

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 26 vom 24. April 2025

126. Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „Leadership“ (Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung, Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften – Danube Business School)

Studium gemäß § 56 (1) UG, Certificate Program / CP, 24 ECTS-Punkte

§ 1. Studienziele

Dieses Certificate Program hat das Ziel, den Studierenden umfassende Führungs-kompetenzen zu vermitteln, welche sie befähigen, herausfordernde Führungsaufgaben im Kontext aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen und einer immer komplexeren und dynamischen Umwelt erfolgreich zu bewältigen.

Das Weiterbildungsprogramm trägt auf wissenschaftlicher Grundlage sowohl zur fachlichen, beruflichen als auch persönlichen Weiterentwicklung der Studierenden bei. Im Zuge von Selbst- und Gruppenreflexionsprozessen sollen sie eigene Führungsstärken erkennen und Entwicklungspotentiale identifizieren.

Der inhaltliche Schwerpunkt des Weiterbildungsprogramms liegt in einer wissenschaftlich fundierten sowie anwendungsorientierten Auseinandersetzung mit aktuellen sowie zukunftsfähigen Führungsthemen auf der Ebene der Person, des Teams und der Organisation.

§ 2. Qualifikationsprofil

Angestrebte Lernergebnisse (learning outcomes):

Absolvent_innen des Weiterbildungsprogramms sind in der Lage,

- zentrale Theorien und Konzepte zu Führung in Organisationen auf betriebliche Problemstellungen anzuwenden,
- das eigene Führungsverständnis sowie die eigene Führungsrolle im Kontext komplexer gesellschaftlicher Veränderungen, insbesondere der Digitalisierung, zu reflektieren,
- Kommunikations- und Konfliktlösungsstrategien in Fallbeispielen zu betrieblichen Führungssituationen anzuwenden,
- Chancen und Herausforderungen bei der Entwicklung und Führung von Teams anhand wissenschaftlicher Erkenntnisse zu identifizieren,

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 26 vom 24. April 2025

- Veränderungsprozesse in Organisationen anhand betrieblicher Fallbeispiele zu analysieren,
- aktuelle Trends in der Führungsforschung hinsichtlich ihrer Relevanz für die Praxis zu evaluieren.

§ 3. Studienform und Dauer

Das Weiterbildungsprogramm dauert in der berufsbegleitenden Variante 2 Semester und umfasst insgesamt 24 ECTS-Punkte.

§ 4. Studienleitung

- (1) Als Studienleitung ist eine hierfür wissenschaftlich und organisatorisch qualifizierte Person zu bestellen.
- (2) Die Studienleitung entscheidet in allen Angelegenheiten des Weiterbildungsprogramms, soweit diesbezüglich keine andere Zuständigkeit vorliegt.

§ 5. Zulassungsvoraussetzungen

- (1) Allgemeine Universitätsreife oder abgeschlossene Ausbildung auf mindestens NQR-Niveau IV
oder
- (2) mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
und in allen Fällen
- (3) der positive Abschluss des Auswahlverfahrens an der Universität für Weiterbildung Krems.

§ 6. Studienplätze

- (1) Die Zulassung zum Weiterbildungsprogramm erfolgt jeweils nach Maßgabe vorhandener Studienplätze.
- (2) Die Höchstzahl an Studienplätzen, die jeweils für einen Studienstart zur Verfügung stehen, ist von der Studienleitung nach pädagogischen und organisatorischen Gesichtspunkten festzusetzen.

§ 7. Zulassung

Die endgültige Entscheidung und Zulassung der Studierenden bei Vorliegen der Voraussetzungen gemäß § 5 und § 6 obliegt gemäß § 60 Abs. 1 UG dem Rektorat.

§ 8. Aufbau und Gliederung

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 26 vom 24. April 2025

Das Unterrichtsprogramm besteht aus 4 Pflichtmodulen im Umfang von je 6 ECTS-Punkten.

Module	ECTS-Punkte
Leadership Skills*	6
Leadership Development	6
Leading Teams & Organizational Change*	6
Leading in a Digital Age	6
Summe	24

*Modul mit Inhalten zu Gender & Diversity

§ 9. Kurse

Module können aus mehreren Kursen bestehen. Angaben zu den Kursen sind von der Studienleitung vor dem jeweiligen Studienstart in geeigneter Weise kundzumachen.

§ 10. Prüfungsordnung

Für die positive Absolvierung des Weiterbildungsprogramms sind folgende Leistungen zu erbringen:

- Modul „Leadership Skills“: Positive Absolvierung in Form von 1 prüfungsimmanenten Kurs.
- Modul „Leadership Development“: Positive Absolvierung in Form von 2 prüfungsimmanenten Kursen.
- Modul „Leading Teams & Organizational Change“: Positive Absolvierung in Form von 2 prüfungsimmanenten Kursen.
- Modul „Leading in a Digital Age“: Positive Absolvierung in Form von 2 prüfungsimmanenten Kursen.

Die detaillierten Prüfungsmodalitäten sind den Modul- und Kursbeschreibungen zu entnehmen.

§ 11. Evaluation und Qualitätsentwicklung

Alle Studienangebote sind in das gem. Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz zertifizierte Qualitätsmanagement-System der UWK eingebunden. Die Kurse und das gesamte Weiterbildungsprogramm werden durch die Studierenden bzw. Absolvent_innen regelmäßig

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 26 vom 24. April 2025

evaluiert. Die Rückmeldungen von Studierenden und Lehrenden sind maßgeblich für die qualitätsvolle Weiterentwicklung des Studienangebots.

§ 12. Abschluss

Nach der positiven Beurteilung aller Leistungen ist dem_der Studierenden ein Abschlusszeugnis auszustellen.

§ 13. Inkrafttreten

Das vorliegende Curriculum tritt mit Wintersemester 2025/2026 in Kraft.