

Jahrgang 2026 / Nr. 42 vom 9. September 2026

**244. Stellenausschreibung – Postdoctoral Researcher
(Quantitative Methods) (m/f/d)**

**245. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer
Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in
(m/w/d)**

244. Stellenausschreibung – Postdoctoral Researcher (Quantitative Methods) (m/f/d)

The following position is available in the Department for Migration and Globalisation at the Faculty of Business and Globalisation:

Postdoctoral Researcher (Quantitative Methods) (m/f/d)

40 hrs./week

Advertisement No. SB26-0125

We are seeking an outstanding Postdoctoral Researcher with expertise in quantitative methods, survey research and causal inference to join the international ERC-funded research project MixedRivals, led by Assoc. Prof. Heidrun Bohnet. The position is expected to start on 1 January 2027.

About the project

The ERC project “Mixed (ar)rivals: Perceptions of Threat, Inequality, and the Risk of Violence between Different (Forced) Migrant Groups in North Africa” (MixedRivals) investigates relations between different (forced) migrant groups and the conditions under which these relations become conflictual or, alternatively, foster solidarity and social cohesion (see also: mixedrivals.com). In particular, the project examines how perceived threats, inequalities and competition shape inter-migrant relations and how these dynamics may contribute to social tensions, violence or cohesion.

MixedRivals employs a comparative mixed-methods design, combining qualitative and quantitative research across five North African cities. Now in its third year, the project has collected qualitative data in Tunisia and Egypt, with qualitative data collection in Morocco forthcoming. Building on these insights, the project is expanding its quantitative component across Morocco, Tunisia and Egypt, combining survey research and embedded survey experiments.

MixedRivals is carried out by an international and collaborative team consisting of the Principal Investigator, a research assistant, a PhD candidate, two postdoctoral researchers, and a project and communications manager.

Your role

As a postdoctoral researcher in the project, you take a leading role in the design, implementation and analysis of quantitative survey research on migration and inter-group relations in North Africa. Working closely with the Principal Investigator (PI) and an interdisciplinary international research team, you will co-lead the quantitative research across Morocco, Tunisia and Egypt, contribute to the project’s theoretical development, and develop high-quality international publications from the resulting data.

In this position you will

- **Survey leadership**
 - Design and implement online surveys and embedded survey experiments (e.g. vignette and conjoint experiments) in LimeSurvey.
 - Lead questionnaire development in close consultation with the Principal Investigator (PI).
 - Coordinate survey implementation across Tunisia, Egypt, and Morocco, including social media-based participant recruitment.
 - Lead the analysis of survey and experimental data using advanced quantitative methods.
- **Data collection**
 - Oversee the implementation of face-to-face survey in cooperation with a survey company in Morocco.

- Ensure high standards of data quality, research ethics compliance and data management throughout the data collection process.
- Contribute to and co-manage the coding of de facto (forced) migration policy data.
- **Research**
 - Develop and submit at least two articles to leading international peer-reviewed journals based on the survey data, in co-authorship with the PI.
 - Contribute to theoretical development within the project and to further publications arising from MixedRivals.
- **Collaboration**
 - Present project findings at international conferences, workshops and other academic events.
 - Contribute actively to project meetings, workshops, project documentation and grant reporting.
 - Collaborate closely with an interdisciplinary and international research team.

Your profile

For your application, we require evidence of the following qualifications:

- Completed PhD in political science, conflict studies, social psychology, or a related social science discipline, preferably with distinction (the PhD degree must be awarded at the latest by 15th of December 2026).
- Advanced expertise in quantitative methods, including inferential statistics and causal inference.
- Demonstrated experience in the design, implementation and analysis of online surveys and survey experiments, combined with advanced quantitative skills in R and/or Stata.
- A strong publication record in international peer-reviewed journals, appropriate to career stage, together with excellent analytical and academic writing skills.
- Excellent command of English (minimum C1), both written and spoken.
- Strong organizational, interpersonal and communication skills, with the ability to work both independently and collaboratively in an international research team.
- Willingness to relocate to Austria and work regularly on site at Campus Krems.

In addition, the following criteria are desirable:

- Previous research on inter-group perceptions, inequalities, (forced) migration and/or violence
- Knowledge of or experience in North Africa, particularly Morocco
- Knowledge of de facto migration policies in Africa
- Experience with LimeSurvey or comparable survey software.
- Knowledge of qualitative research methods (e.g. interviews) and/or qualitative analysis software such as MAXQDA
- Programming skills (e.g. Python)
- Knowledge of French and/or Arabic
- Previous experience working in international collaborative research projects

Your perspective

- Full-time position (40 hours/week), initially limited to two years.
- Minimum salary of EUR 5,014.30 gross per month (paid 14 times per year) on a full-time basis.
- Classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, of the Collective Agreement for University Staff ([Kollektivvertrag für Universitäten](#))
- Innovative and international working environment at the Campus Krems

- Flexible working hours and the option to work from home by agreement with line manager
- Comprehensive training, professional development and coaching opportunities
- Family-friendly working conditions and a wide range of services supporting work-life balance
- Workplace health promotion programmes and a range of activities offered by the University Sports Institute (USI)
- The Department for Migration and Globalisation is highly successful in acquiring third-party research funding: The department has led and contributed to many national and international research projects over the last 10 years and coordinated as well as co-operated in many European projects, which will allow the postdoctoral researcher to engage and exchange with colleagues on ongoing research.

The University for Continuing Education Krems, located near Vienna, sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle. We therefore explicitly invite people with disabilities and/or chronic illnesses who meet the required profile criteria to apply for the position.

We look forward to receiving your compelling online application by **7 October 2026** via our online tool: <https://www.donau-uni.ac.at/vacancies>

In order for your application to be considered, the following documents must be submitted:

- Curriculum Vitae, including publication list and contact details for two or three references
- Motivation letter clearly explaining how you could contribute to the project tasks and how the position fits with your previous and future research agenda
- Two writing samples, preferably first-authored peer-reviewed publications or single-authored academic work (e.g. a chapter of your PhD thesis or a scientific article)
- A brief description of your previous survey research experience, including the surveys and/or datasets you have worked with and your role in their design, implementation and/or analysis, together with appropriate supporting evidence where available
- Copies of degrees and transcripts

The selection process will consist of two interview rounds. The first round is scheduled to take place via Zoom in October 2026. Shortlisted candidates will be invited to a second interview a few weeks later.

245. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung/Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

mind. 8 bis 16 Std./Woche

Inserat Nr. SB26-0108

Über das Projekt

Mall Walking Austria ist ein partizipatives Forschungsprojekt der Universität für Weiterbildung Krems. Gemeinsam mit älteren Menschen, Angehörigen, Fachpersonen und internationalen Partneruniversitäten wird ein alltagsnahes, sicheres und sozial unterstützendes Bewegungsprogramm für Menschen ab 60 entwickelt und wissenschaftlich auf seine Machbarkeit geprüft. Die Durchführung erfolgt in Kooperation mit der Westfield Shopping City Süd (SCS). Weitere Informationen zum Projekt finden sie [hier](#).

In dieser Position...

- wirken Sie bei der Planung, Durchführung und wissenschaftlichen Evaluation der Intervention im Forschungsprojekt Mall Walking Austria mit
- bereiten Sie quantitative und qualitative Datenerhebungen vor und führen diese durch sowie übernehmen die sorgfältige Dateneingabe, das Datenmanagement und die Datenauswertung
- unterstützen Sie bei der Prozess- und Machbarkeitsevaluation sowie bei der systematischen Dokumentation der Interventionsdurchführung und der Aufbereitung von Forschungsergebnissen
- wirken Sie an wissenschaftlichen Berichten, Präsentationen, Konferenzbeiträgen und Publikationen entsprechend Art und Umfang Ihres wissenschaftlichen Beitrags mit
- arbeiten Sie regelmäßig operativ beim Recruiting (z.B. Anmeldemanagement und Kommunikation), bei der Durchführung und der wissenschaftlichen Begleitung der Intervention vor Ort in der Westfield SCS mit, einschließlich der Begrüßung und Betreuung der Teilnehmer_innen, der Anwesenheitsdokumentation, der Unterstützung eines wertschätzenden Gruppenablaufs und der Umsetzung des Interventionsprotokolls
- entwickeln Sie nach entsprechender Einschulung sichere, zielgruppengerechte Bewegungsübungen mit und unterstützen bei deren Umsetzung
- bereiten Sie Materialien, Protokolle, Rückmeldungen und Statusübersichten auf und arbeiten bei Teammeetings, Schulungen, Veranstaltungen und projektbezogenen organisatorischen Aufgaben mit

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) in Medizin, Psychologie, Gesundheitswissenschaften, Public Health, Sportwissenschaft, Physiotherapie, Pflegewissenschaft, Sozialer Arbeit oder einem vergleichbaren Fachgebiet (Bescheid über den Abschluss des Studiums muss bis spätestens zum 15. Oktober verfügbar sein)
- Grundkenntnisse im wissenschaftlichen Arbeiten und in empirischen Forschungsmethoden

- Fähigkeit zur eigenständigen Erhebung, Dokumentation und Aufbereitung wissenschaftlicher Daten
- ausgezeichnete mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeit in Deutsch (mind. C1) sowie sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Empathische und respektvolle Kommunikationsfähigkeit sowie Freude an der Arbeit mit älteren Menschen
- selbstständige, sorgfältige, strukturierte und verlässliche Arbeitsweise sowie Bereitschaft, operative Verantwortung vor Ort zu übernehmen; verantwortungsvoller Umgang mit vertraulichen Forschungsdaten
- Wohnort in gut erreichbarer Nähe zur Westfield Shopping City Süd (SCS) bzw. nachweislich sehr gute und zuverlässige Erreichbarkeit der SCS (ca. 20-30 Minuten) sowie verlässliche regelmäßige Vor-Ort-Verfügbarkeit und zeitliche Flexibilität

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- ausgeprägtes Interesse an Gesundheitsförderung, Bewegung im Alter, Interventionsforschung und partizipativer Forschung
- Führerschein und eigenes Auto von Vorteil
- Erfahrung mit qualitativen und/oder quantitativen Forschungsmethoden, Datenerhebung oder Forschungsdatenmanagement
- Kenntnisse einschlägiger Software-Programme (z.B. R, SPSS, Nvivo etc.) zur Datenaufbereitung und -analyse bzw. Bereitschaft, sich in diese einzuarbeiten
- Erfahrung im wissenschaftlichen Schreiben, der Mitarbeit an Forschungsprojekten, Gruppenbetreuung, Bewegungsanleitung oder Projektorganisation
- bereits vorhandene Erste-Hilfe-Kenntnisse oder Bereitschaft zur Teilnahme an projektspezifischen Sicherheits- und Erste-Hilfe-Schulungen

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (mind. 8 bis max. 16 Std./Woche) vorerst befristet bis 31.05.2027
- Mindestgehalt von EUR 2.759,20 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis
- Einstufung als Projektmitarbeiter_in gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49](#) VwGr. C (Hinweis: Für diese Einstufung darf noch kein abgeschlossenes Masterstudium vorliegen)
- sinnstiftende Tätigkeit in einem innovativen Citizen-Science- und Gesundheitsförderungsprojekt
- praxisnahe Einblicke in Interventionsentwicklung, partizipative Forschung und wissenschaftliche Evaluation
- Möglichkeit zur wissenschaftlichen Mitwirkung an Auswertungen, Forschungsberichten, Konferenzbeiträgen und Publikationen; eine Mitautor_innenschaft richtet sich nach Art und Umfang des tatsächlichen wissenschaftlichen Beitrags
- nach individueller Vereinbarung kann geprüft werden, ob sich eine Bachelor- oder Masterarbeit thematisch an das Projekt anbinden lässt
- fundierte Einschulung, klare Arbeitsabläufe und laufende fachliche Begleitung durch die Projektleitung
- Zusammenarbeit in einem interdisziplinären und internationalen Projektteam sowie flexible Gestaltung von Vor- und Nachbereitungsaufgaben; Programmdurchführung und Datenerhebung finden überwiegend vor Ort statt
- flexible Arbeitszeitgestaltung sowie Homeoffice-Möglichkeit
- zahlreiche Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- umfassende Angebote zur internen Weiterbildung und Coaching

- umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen Frau [Marlene Kritz](#) zur Verfügung.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **23.09.2026** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dipl.-Ing.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Viktoria Weber
Rektorin