



Jahrgang 2025 / Nr. 37 vom 01. Juli 2025

241. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krems

242. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Risikomanagement und Versicherungsrecht“

243. Druckfehlerberichtigung

Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „Innovation Management Expert“

(Zuvor: Innovationsmanagement AE)

(Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung, Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement)

Studium gemäß § 56 (1) UG, Akademische_r Expert_in für Innovation Management / AEP, 60 ECTS-Punkte

244. Stellenausschreibung – Digital Marketing Manager_in (m/w/d)

241. Organigramm der Universität für Weiterbildung Krems

Die Änderungen im Organigramm betreffen

In der Fakultät für Gesundheit und Medizin

Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation:

Leitung: Gerald Gartlehner

Zentrum Cochrane Österreich:

Leitung: Barbara Nußbaumer-Streit

In der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur

Department für Bauen und Umwelt:

Zentrum für Kulturgüterschutz:

Neuzuordnung zum Department für Kunst- und Kulturwissenschaften

Department für Hochschulforschung:

Zentrum für Hochschulgovernance und Transformation:

Leitung: Attila Pausits (interimistisch)

Zentrum für Hochschulentwicklung und -innovation:

Leitung: Corinna Geppert

Department für Kunst- und Kulturwissenschaften:

Neustrukturierung wie folgt:

Zentrum für Angewandte Musikforschung

Zentrum für Angewandte Spieleforschung

Zentrum für Kulturen und Technologien des Sammelns

Zentrum für Kulturgüterschutz

Zentrum für Museale Sammlungswissenschaften

Archiv der Zeitgenossen

Campus Cultur

Rektorat

Rektor Friedrich Faulhammer		Vizektorin für Forschung und nachhaltige Entwicklung Viktoria Weber		Vizektor für Lehre / Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation (CDO) Friedrich Faulhammer (interimistisch)	
Stabsstelle für Forschungsservice Edith Huber	Stabsstelle für Grant Acquisition Katrin Kaineder und Miriam Peinhaupt	Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität Michaela Gindl	Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung Elisabeth Kübler-Berghammer	Stabsstelle für Interne Revision Herbert Taus	Stabsstelle für Studienrecht Iris Raith (interimistisch)
Servicecenter für Internationale Beziehungen Ana-Maria Simionovici	Servicecenter für Studierende Necha Geisler				
Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation Friedrich Faulhammer (interimistisch) DLE Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung DLE IT Services Team Tech Support	Abteilung für Finanzen, Personal und Recht Tina Gruber-Mücke DLE Controlling DLE Einkauf DLE Finanzbuchhaltung DLE Personalmanagement DLE Personalsuche und Personalentwicklung DLE Recht	Abteilung für Infrastruktur Margit Rathmanner-Spitzbart DLE Facility Management DLE Universitätsbibliothek und Universitätsarchiv Campus Kids Universitäts-Sportinstitut Krems (USI)	Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR Stefan Sagl DLE Kommunikation und Wissenschaftsredaktion DLE Marketing und Marketing Services Alumni-Club Eventmanagement		
UWK Business School Barbara Brenner	Plattform für Nachhaltige Entwicklung (SDGs) Christina Hainzl				

Fakultäten

Fakultät für Gesundheit und Medizin Stefanie Auer und Stefan Nehrer	Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung Barbara Brenner und Gerald Steiner / Stv. Thomas Ratka	Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur Stefan Oppl / Stv. Anja Grebe
Research Lab Aquatic Ecosystem Research and -Health Martin Kainz	Research Lab Democracy and Society in Transition Christina Hainzl	Research Lab Nachhaltiges Baukulturelles Erbe Christian Hanus
Universitätsambulanz für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie Christoph Pieh	Department für E-Governance in Wirtschaft und Verwaltung Peter Parycek / Stv. Thomas Lampoltshammer, Gabriela Viale Pereira	Department für Bauen und Umwelt Rupert Ledl / Stv. Elisabeth Neumayer, Markus Winkler
Department für Biomedizinische Forschung Viktoria Weber / Stv. Michael Bernhard Fischer	Zentrum für E-Governance Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer / Gabriela Viale Pereira	Zentrum für Bauklimatik und Gebäudetechnik Markus Winkler
Zentrum für Biomedizinische Technologie Viktoria Weber	Department für Europapolitik und Demokratieforschung Karin Bischof / Stv. Elisabeth Donat	Zentrum für Immobilien- und Facility Management Christina Ipsier
Zentrum für Experimentelle Medizin Michael Bernhard Fischer	Department für Migration und Globalisierung Mathias Czaika / Stv. Friedrich Altenburg	Zentrum für Bau- und Immobilienwirtschaft Rupert Ledl
Department für Demenzforschung und Pflegewissenschaft Stefanie Auer / Stv. Margit Höfler, Martina Kuttig	Zentrum für Migrations- und Globalisierungsforschung Mathias Czaika / Albert Kraler	Zentrum für Umweltsensitivität Gregor Radinger
Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation Gerald Gartlehner / Stv. Ludwig Grillich	Zentrum für Globale Kompetenzen Friedrich Altenburg / Anna Malek	Department für Hochschulforschung Attila Pausits / Stv. Corinna Geppert
Zentrum Cochrane Österreich Barbara Nußbaumer-Streit	Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen Thomas Ratka / Stv. Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner	Zentrum für Hochschulgovernance und Transformation Attila Pausits (interimistisch)
Zentrum für Evaluation Ludwig Grillich	Zentrum für Geistiges Eigentum, Medien- und Innovationsrecht Clemens Appl	Zentrum für Hochschulentwicklung und -innovation Corinna Geppert
Zentrum für Evidenzbasierte Versorgungsforschung Alexander Braun	Department für Sicherheitsforschung Walter Seböck / Stv. Ingeborg Zeller	Department für Integrierte Sensorsysteme Hubert Brückl / Stv. Albert Treytl
Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung Stefan Nehrer / Stv. Thomas Klestil	Zentrum für Infrastrukturelle Sicherheit Ingeborg Zeller	Zentrum für Mikro- und Nanosensorik Hubert Brückl
Zentrum für Gesundheitswissenschaften und Medizin Christiane Fischer / Stv. Mathilde Sengölge	Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften – Danube Business School Barbara Brenner / Stv. Anton Zeiner	Zentrum für Verteilte Systeme und Sensornetzwerke Albert Treytl
Zentrum für Regenerative Medizin Stefan Nehrer	Zentrum für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre Birgit Feldhusen	Zentrum für Modellierung und Simulation Thomas Schrefl
Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin Michaela Pinter / Stv. Yvonne Teuschl	Zentrum für Spezielle Betriebswirtschaftslehre Anton Zeiner	Zentrum für Wasser- und Umweltsensorik Martin Brandl
Zentrum für Neurowissenschaften Michaela Pinter (interimistisch)	Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement Gerald Steiner / Stv. Nikolai Neumayer	Department für Kunst- und Kulturwissenschaften Eva Maria Stöckler / Stv. Anja Grebe, Sandra Sam
Zentrum für Neurorehabilitation Michaela Pinter		Zentrum für Angewandte Musikforschung Eva Maria Stöckler
Zentrum für Vaskuläre Prävention Karl Matz		Zentrum für Angewandte Spieleforschung Nikolaus Koenig (interimistisch)
Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie Christoph Pieh / Stv. Afsaneh Gächter		Zentrum für Kulturen und Technologien des Sammelns Anja Grebe
Zentrum für Psychotherapie Oliver-David Wenninger		Zentrum für Kulturgüterschutz Anna Maria Kaiser
Zentrum für Psychosomatische Medizin Christoph Pieh		Zentrum für Museale Sammlungswissenschaften Armin Laussegger
Zentrum für Kinder- und Jugendhilfe Ilona Horwath		Archiv der Zeitgenossen Helmut Neundlinger
Zentrum für Psychotherapie, Beratung und Supervision Manfred Fede / Alexandra Koschier		Campus Cultur Eva Maria Stöckler
Zentrum zur Erforschung psychischer Gesundheit Afsaneh Gächter		Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien Stephanie Nestawal und Stefan Oppl
Department für Wirtschaft und Gesundheit Walter Hyll (interimistisch)		Zentrum für Lernsystemgestaltung und -transformation Stephanie Nestawal
		Zentrum für Digitalisierung im lebensbegleitenden Lernen Tobias Ley
		Zentrum für Professionelle Kompetenz- und Organisationsentwicklung Ulrike Kastler
		Zentrum für transdisziplinäre Weiterbildungsforschung Monika Kil

Organization Chart of University for Continuing Education Krems

Version 4.2025

Rectorate

Rector Friedrich Faulhammer		Vice-Rector for Research and Sustainable Development Viktoria Weber		Vice-Rector for Educational Affairs / Academic Continuing Education and Digital Transformation (CDO) Friedrich Faulhammer (interim)	
Office for Research Services Edith Huber	Office for Grant Acquisition Katrin Kaineder and Miriam Peinhaupt	Office for Equality, Gender and Diversity Michaela Gindl	Office for Quality Management and Quality Enhancement Elisabeth Kübler-Berghammer	Office for Internal Audit Herbert Taus	Office for Study Law Iris Raith (interim)
Service Center for International Relations Ana-Maria Simionovici	Service Center for Students Necha Geisler				
Division of Teaching Development and Digital Transformation Friedrich Faulhammer (interim) Teaching Innovation and Digital Competence Development IT Services Team Tech Support	Division of Finance, Human Resources and Legal Affairs Tina Gruber-Mücke Controlling Purchasing Accounting HR Management Recruitment and HR Development Legal Affairs	Division of Infrastructure Margit Rathmanner-Spitzbart Facility Management Library and University Archives Campus Kids University Sports Institute Krems (USI)		Division of Communication, Marketing and PR Stefan Sagl Communication and Editorial Office Marketing and Marketing Services Alumni Club Eventmanagement	
UWK Business School Barbara Brenner	Platform for Sustainable Development (SDGs) Christina Hainzl				

Faculties

Faculty of Health and Medicine Stefanie Auer and Stefan Nehrer	Faculty of Business and Globalisation Barbara Brenner and Gerald Steiner / Thomas Ratka	Faculty of Education, Arts and Architecture Stefan Oppl / Anja Grebe
Research Lab Aquatic Ecosystem Research and -Health Martin Kainz	Research Lab Democracy and Society in Transition Christina Hainzl	Research Lab Sustainable Cultural Heritage Christian Hanus
University Outpatient Clinic for Psychotherapy Christoph Pieh	Department for E-Governance and Administration Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer, Gabriela Viale Pereira	Department for Building and Environment Rupert Ledl / Elisabeth Neumayer, Markus Winkler
Department for Biomedical Research Viktoria Weber / Michael Bernhard Fischer	Center for E-Governance Peter Parycek / Thomas Lampoltshammer / Gabriela Viale Pereira	Center for Climate Engineering Markus Winkler
Center for Biomedical Technology Viktoria Weber	Department for European Policy and the Study of Democracy Karin Bischof / Elisabeth Donat	Center for Real Estate and Facility Management Christina Ipser
Center for Experimental Medicine Michael Bernhard Fischer	Department for Migration and Globalisation Mathias Czaika / Friedrich Altenburg	Center for Construction and Real Estate Industry Rupert Ledl
Department for Dementia Research and Nursing Science Stefanie Auer / Margit Höfler, Martina Kuttig	Center for Migration and Globalisation Research Mathias Czaika / Albert Kraler	Center for Environmental Sensitivity Gregor Radinger
Department for Evidence-Based Medicine and Evaluation Gerald Gartlehner / Ludwig Grillich	Center for Global Competences Friedrich Altenburg / Anna Malek	Department for Higher Education Research Attila Pausits / Corinna Geppert
Cochrane Austria Barbara Nußbaumer-Streit	Department for Legal Studies and International Relations Thomas Ratka / Johannes Kerschbaumer, Gabriel Lentner	Center for Higher Education Governance and Transformation Attila Pausits (interim)
Center for Evaluation Ludwig Grillich	Center for Intellectual Property, Media and Innovation Law Clemens Appl	Center for Higher Education Development and -Innovation Corinna Geppert
Center for Evidence-Based Health Services Research Alexander Braun	Department for Security Studies Walter Seböck / Ingeborg Zeller	Department for Integrated Sensor Systems Hubert Brückl / Albert Treytl
Department for Health Sciences, Medicine and Research Stefan Nehrer / Thomas Klestil	Center for Infrastructural Security Ingeborg Zeller	Center for Micro and Nano Sensors Hubert Brückl
Center for Health Sciences and Medicine Christiane Fischer / Stv. Mathilde Sengölge	Danube Business School – Department for Management and Economics Barbara Brenner / Anton Zeiner	Center for Distributed Systems and Sensor Networks Albert Treytl
Center for Regenerative Medicine Stefan Nehrer	Center for General Management Birgit Feldhusen	Center for Modelling and Simulation Thomas Schrefl
Department for Clinical Neurosciences and Preventive Medicine Michaela Pinter / Yvonne Teuschl	Center for Business Specializations Anton Zeiner	Center for Water and Environmental Sensors Martin Brandl
Center for Neurosciences Michaela Pinter (interim)	Department for Knowledge and Communication Management Gerald Steiner / Nikolai Neumayer	Department for Arts and Cultural Studies Eva Maria Stöckler / Anja Grebe, Sandra Sam
Center for Neurorehabilitation Michaela Pinter		Center for Applied Music Research Eva Maria Stöckler
Center for Vascular Prevention Karl Matz		Center for Applied Game Studies Nikolaus Koenig (interim)
Department for Psychosomatic Medicine and Psychotherapy Christoph Pieh / Afsaneh Gächter		Center for Cultures and Technologies of Collecting Anja Grebe
Center for Psychotherapy Oliver-David Wenninger		Center for Cultural Property Protection Anna Maria Kaiser
Center for Psychosomatic Medicine Christoph Pieh		Center for Museum Collections Management Armin Laussegger
Center for Child and Youth Welfare Ilona Horwath		Archives of Contemporary Arts Collection of Literary Estates Helmut Neundlinger
Center for Psychotherapy, Counselling and Supervision Manfred Fede / Alexandra Koschier		Campus Culture Eva Maria Stöckler
Center for Mental Health Research Afsaneh Gächter		Department for Continuing Education Research and Educational Technologies Stephanie Nestawal and Stefan Oppl
Department for Economy and Health Walter Hyll (interim)		Center for Learning Systems Design and Transformation Stephanie Nestawal
		Center for Digitalisation in lifelong Learning Tobias Ley
		Center for Professional Competencies and Organisational Development Ulrike Kastler
		Center for transdisciplinary Continuing Education Research Monika Kil

242. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Risikomanagement und Versicherungsrecht“

Der Weiterbildungsstudienbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Risikomanagement und Versicherungsrecht“ wird mit € 9.990,-- festgelegt.

243. Druckfehlerberichtigung

Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „Innovation Management Expert“

(Zuvor: Innovationsmanagement AE)

(Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung, Department für Wissens- und Kommunikationsmanagement)

Studium gemäß § 56 (1) UG, Akademische_r Expert_in für Innovation Management / AEP, 60 ECTS-Punkte

§ 1. Qualifikationsprofil

Das Weiterbildungsprogramm „Innovation Management Expert“ an der Universität für Weiterbildung Krems hat das Ziel, Studierenden jene Kompetenzen zu vermitteln, die im Rahmen eines Innovationsmanagements mit Fokus auf Geschäftsentwicklung und Experience Design zu berücksichtigen sind.

Die Absolvent_innen haben Fachwissen und Kompetenzen in folgenden Bereichen erlangt: Innovationsmodelle und -methoden, Geschäftsentwicklung, Ethik und Nachhaltigkeit, Problemlösung und Kreativität, Benutzerzentriertheit, Technologien, interdisziplinäre Zusammenarbeit, Risikoeinschätzung, Innovation im Kontext internationaler Zusammenarbeit.

Nach Absolvierung des Weiterbildungsprogramms können die Studierenden

- aus identifizierten Zielen des Innovationsmanagements passende Strategien für die Organisation ableiten.
- strategische und operative Innovationsprozesse unter Berücksichtigung spezifischer Rahmenbedingungen analysieren.
- die Anwendung theoretischer Konzepte und Modelle des Innovationsmanagements in den eigenen branchen- und funktionsorientierten Bereichen planen.
- zentrale Faktoren von Innovationskultur und unter Berücksichtigung von Gender- und Diversitätsaspekten diskutieren.
- einen Experience Design-Prozess im Rahmen eines eigenständigen Projekts konzipieren.
- die Eignung passender Methoden der Improvisation und des Neuromanagements in eigenen branchen- und funktionsorientierten Bereichen diskutieren.

§ 2. Studienform und Dauer

Das Weiterbildungsprogramm dauert drei Semester und umfasst insgesamt 60 ECTS-Punkte. Der Ablauf des Weiterbildungsprogramms ist so organisiert, dass berufsbegleitend studiert werden kann.

§ 3. Studienleitung

- (1) Es ist eine Studienleitung zu bestellen. Diese kann aus einer oder mehreren hierfür wissenschaftlich und organisatorisch qualifizierten Personen bestehen. Im Falle mehrerer Personen muss ein_e Koordinator_in bestimmt werden und zumindest eine der Personen muss die wissenschaftlichen Anforderungen durch Nachweis eines abgeschlossenen einschlägigen PhD- oder Doktoratsstudiums erfüllen.
- (2) Die Studienleitung entscheidet in allen Angelegenheiten des Weiterbildungsprogramms, soweit diesbezüglich keine andere Zuständigkeit vorliegt. Besteht die Studienleitung aus mehreren Personen, werden Entscheidungen mit einfacher Mehrheit getroffen. Bei Stimmgleichheit entscheidet der_die Koordinator_in.

§ 4. Zulassungsvoraussetzungen

- (1) Vorliegen der allgemeinen Universitätsreife oder abgeschlossene Ausbildung auf mindestens NQR-Niveau V oder mehrjährige einschlägige Berufserfahrung und in allen Fällen
- (2) der positive Abschluss eines Auswahlverfahrens in Form eines Auswahlgesprächs.

§ 5. Studienplätze

- (1) Die Zulassung zum Weiterbildungsprogramm erfolgt jeweils nach Maßgabe vorhandener Studienplätze.
- (2) Die Höchstzahl an Studienplätzen, die jeweils für einen Programmstart zur Verfügung steht, ist von der Studienleitung nach pädagogischen und organisatorischen Gesichtspunkten festzusetzen.

§ 6. Zulassung

Die endgültige Entscheidung und Zulassung der Studierenden bei Vorliegen der Voraussetzungen gemäß § 4 und § 5 obliegt gemäß § 60 Abs. 1 UG dem Rektorat.

§ 7. Aufbau und Gliederung

Das Weiterbildungsprogramm „Innovation Management Expert“ umfasst insgesamt 60 ECTS-Punkte. Das Unterrichtsprogramm besteht aus Pflicht- und Wahlmodulen. Im Rahmen der Wahlmodule können auch Module in den Bereichen Internationalisierung und Transdisziplinäre Lösungsorientierung gewählt werden.

Das Weiterbildungsprogramm setzt sich entsprechend nachfolgender Tabelle zusammen:

Module	ECTS-Punkte
Es sind Module des Weiterbildungsprogramms „Innovation Management“ zu absolvieren im ECTS-Umfang von	24
Es sind Module des Weiterbildungsprogramms „Business Improvisation und Kreativität“ zu absolvieren im ECTS-Umfang von	12
Es sind Module des Weiterbildungsprogramms „Experience Design“ zu absolvieren im ECTS-Umfang von	12
Freie Wahlmodule aus dem Angebot der UWK	12
Summe	60

Die Auswahl der Wahlmöglichkeiten ist im Rahmen des Aufnahmegesprächs in einem „Learning Agreement“ festzuhalten und kann weitere Lernergebnisse zu Gender & Diversität, SDG sowie mit Bezug zu Internationalisierung ergänzen oder Möglichkeiten für weitere Mobilitäten schaffen. Das Angebot an Wahlmöglichkeiten variiert nach Maßgabe vorhandener Plätze in den betreffenden Modulen zum Zeitpunkt der Vereinbarung des „Learning Agreements“.

§ 8. Kurse

Module können aus mehreren Kursen bestehen. Angaben zu den Kursen sind von der Studienleitung vor dem jeweiligen Studienstart kundzumachen. Detaillierte Informationen sind den Modul- und Kursbeschreibungen zu entnehmen.

§ 9. Prüfungsordnung

Für die positive Absolvierung des Weiterbildungsprogramms sind folgende Leistungen zu erbringen:

- Positive Beurteilung der Module der referenzierten Weiterbildungsprogramme und Wahlmodule.

Die detaillierten Prüfungsmodalitäten sind den Modul- und Kursbeschreibungen dieses Weiterbildungsprogramms sowie der referenzierten Weiterbildungsprogramme zu entnehmen.

§ 10. Evaluierung und Qualitätsentwicklung

Alle Studienangebote sind in das gem. Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz zertifizierte Qualitätsmanagement-System der UWK eingebunden. Die Kurse und das gesamte Weiterbildungsprogramm werden durch die Studierenden bzw. Absolvent_innen regelmäßig evaluiert. Die Rückmeldungen von Studierenden und Lehrenden sind maßgeblich für die qualitätsvolle Weiterentwicklung des Studienangebots.

§ 11. Abschluss

- (1) Nach der positiven Beurteilung aller Leistungen ist dem_der Studierenden ein Abschlusszeugnis auszustellen.
- (2) Dem_der Absolvent_in ist die akademische Bezeichnung „Akademische Expertin für Innovation Management“ bzw. „Akademischer Experte für Innovation Management“ zu verleihen.

§ 12. Inkrafttreten

Das vorliegende Curriculum tritt mit Wintersemester 2025/2026 in Kraft.

§ 13. Übergangsbestimmungen

Studierende, die zum Weiterbildungsprogramm nach der im Mitteilungsblatt 16/2020 veröffentlichten Verordnung zugelassen sind, können das Weiterbildungsprogramm bis zum Ende des Sommersemester 2029 nach der damaligen Verordnung abschließen.

244. Stellenausschreibung – Digital Marketing Manager_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR / Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Digital Marketing Manager_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB25-0080

Ihre Aufgaben

- Entwicklung und Umsetzung digitaler Strategien zur Steigerung von Sichtbarkeit und Performance
- Steuerung und Entwicklung kanalübergreifender, digitaler Projekte und Kampagnen
- Weiterentwicklung der digitalen Touchpoints, Lead-Generierung sowie der digitalen Kennzahlen
- Entwicklung und Umsetzung innovativer (Online-) Marketingmaßnahmen
- Beratung der Universität in sämtlichen Fragen des digitalen Marketings
- eigenverantwortliche Betreuung sowie Weiterentwicklung des Web-Auftritts
- Steuerung von und Zusammenarbeit mit externen Dienstleister_innen in digitalen Projekten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Digital Marketing bzw. vergleichbare Studienrichtung oder einschlägige Ausbildung im Bereich Digital Marketing
- mind. 5 Jahre einschlägige Berufserfahrung und Referenzprojekte im digitalen Marketing
- Berufserfahrung mit digitalen Marketing-Projekten sowie Web/CMS-Projekten
- Berufserfahrung in der Lead- und Conversionoptimierung sowie in der Konzeption und Steuerung von Onlinekampagnen
- sicherer Umgang und fundierte Kenntnisse mit Reporting und Tracking (KPIs)
- ausgeprägte Innovationsfähigkeit sowie Kompetenz und Affinität mit KI sowie datenbasierten digitalen Technologien
- ausgeprägte Kommunikationsstärke, Zielgruppenverständnis und Teamfähigkeit
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Berufserfahrung in oder in der Zusammenarbeit mit öffentlichen Organisationen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit)
- Mindestgehalt von EUR 3.390,30 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa](#)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche [Benefits](#) wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **30.07.2025** über unser **Online-Tool**: [Offene Stellen - Universität für Weiterbildung Krets](#)

Für das Rektorat

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor