



Jahrgang 2022 / Nr. 19 vom 17. März 2022

61. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

62. Stellenausschreibung – Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung (m/w/d)

63. Stellenausschreibung – Leiter_in Servicecenter für Studierende (m/w/d)

61. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/Department für Psychotherapie und Biopsychosoziale Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0026

Ihre Aufgaben

- Lehrgangsbegleitung ÖÄK Psy-Diplome (Psychosoziale Medizin - Psy 1, Psychosomatische Medizin - Psy 2 und Psychotherapeutische Medizin - Psy 3)
- Akquise von Studierenden und Lehrenden
- Lehrtätigkeit in den Universitätslehrgängen Psychosoziale Medizin - Psy 1, Psychosomatische Medizin - Psy 2 und Psychotherapeutische Medizin - Psy 3
- Beratung und fachliche Betreuung der Studierenden
- Begleitung des Master-Thesen Prozesses
- Organisation und Verwaltung von Online-Lern-Tools
- Mitarbeit an Projekten, Veranstaltungen oder Tagungen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat) der Humanmedizin
- ärztliche_r Kolleg_in mit ÖÄK-Psy-Diplomen
- Erfahrung in der Lehre wünschenswert
- Ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- hohe Organisationskompetenz und schnelle Auffassungsgabe
- Kommunikationskompetenz und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet auf zwei Jahre bei einem Mindestgehalt von EUR 3.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung).

In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **07.04.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

62. Stellenausschreibung – Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung (m/w/d)

Es gelangt folgende Position in der Abteilung für Digitalisierung/Dienstleistungseinrichtung für Lehrinnovation und Digitalisierung zur Besetzung:

Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung (m/w/d)

Vollzeit (38,5 Std./Woche) oder Teilzeit (mind. 30 Std./Woche)

Inserat Nr.: SB22-0042

Ihre Aufgaben

- Fachliche und personelle Leitung des Teams für Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung, sowie Vertretung nach außen zu den Themen Lehrinnovation und Digitalisierung
- Mitarbeit im Steering Board IT, im Steering Board Lehre sowie im Steering Board Tech Support zur Förderung der teamübergreifenden Weiterentwicklung anhand strategischer Leitlinien der Universität
- Weiterentwicklung und Strukturierung der neu gegründeten Dienstleistungseinrichtung (DLE) Lehrinnovation und Digitale Kompetenzentwicklung
- Organisation, Koordination, Optimierung und Kontrolle der Arbeitsabläufe der DLE
- Optimierung der Arbeitsprozesse der DLE und weiterer Ausbau der Digitalisierung im Zuge der Digitalisierungsstrategie
- Konzeption und Weiterentwicklung von Kompetenzentwicklungsmaßnahmen im Bereich Lehre und Digitalisierung

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Lehramt, Bildungswissenschaften, Medienpädagogik
- mind. 5 Jahre universitäre Lehrerfahrung und Erfahrung in der Fortbildung von Universitätslehrenden
- mind. 3 Jahre Tätigkeit in internationalen universitären Netzwerken
- mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Projektmanagement im Bereich Digitalisierung und Lehrentwicklung, sowie in der selbstständigen Abwicklung von Projekten
- ausgezeichnete Kenntnisse von digitalen Kollaborations- und Lehrtools
- ausgezeichnete didaktische und methodische Kompetenzen
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1)
- weitere Fremdsprachenkenntnisse wünschenswert
- hohes Maß an Service- und Teamorientierung

- Gender- und Diversitätskompetenz
- hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsfähigkeit
- Verhandlungskompetenz und Durchsetzungsvermögen
- ausgezeichnete Konflikt-, Team- und Kommunikationskompetenz

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche – Gleitzeit) oder Teilzeit (ab 30 Std./Woche - Gleitzeit) möglich bei einem Mindestgehalt von EUR 4.107,50 brutto (zzgl. Leitungszulage EUR 898,50; 12-mal pro Jahr) monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **12.04.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

63. Stellenausschreibung – Leiter_in Servicecenter für Studierende (m/w/d)

Im Vizerektorat für Lehre/Wissenschaftliche Weiterbildung und digitale Transformation (CDO) gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Servicecenter für Studierende (m/w/d)

Vollzeit (38,5 Std./Woche) oder Teilzeit (mind. 30 Std./Woche)

Inserat Nr: SB22-0043

Ihre Aufgaben

- Fachliche und personelle Leitung des Teams des Servicecenter sowie Vertretung des Servicecenters nach außen
- Mitarbeit im Steering Board Lehre zur Förderung der teamübergreifenden Weiterentwicklung anhand strategischer Leitlinien der Universität
- Weiterentwicklung des Serviceangebotes für Studierende entsprechend den künftigen Herausforderungen
- Organisation, Koordination und Kontrolle der Geschäftsprozesse des Servicecenters
- weiterer Ausbau/Digitalisierung der Studierendenverwaltung (UWKonline) insbesondere im Zuge der Digitalisierungsstrategie
- Mitwirkung bei der Novellierung von studienrelevanten Rechtsnormen und universitätsautonomen Verordnungen und Richtlinien
- Verantwortung für die Abwicklung diverser Verwaltungsverfahren (insbesondere Studienrecht)
- Erteilung studienrechtlicher Rechtsauskünfte

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium
- mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Recht
- Berufserfahrung im Bereich Universitäts- und Studienrecht wünschenswert
- ausgezeichnete MS-Office Kenntnisse
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1)
- hohes Maß an Service- und Teamorientierung
- Gender- und Diversitätskompetenz
- hohes Maß an Eigeninitiative und Organisationsfähigkeit
- Verhandlungskompetenz und Durchsetzungsvermögen
- ausgezeichnete Konflikt-, Team- und Kommunikationskompetenz

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche) oder Teilzeit (ab 30 Std./Woche – Gleitzeit) möglich bei einem Mindestgehalt von EUR 4.107,50 brutto (zzgl. Leitungszulage EUR 898,50; 12-mal pro Jahr) monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krams
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **12.04.2022** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor