



Jahrgang 2026 / Nr. 35 vom 15. Juli 2026

167. Stellenausschreibung – Recruiter_in (m/w/d)

167. Stellenausschreibung – Recruiter_in (m/w/d)

In unserem Team in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht/Dienstleistungseinrichtung Personalsuche und Personalentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Recruiter_in (m/w/d)

30 Std./Woche

Inserat Nr. SB26-0119

Ihre Aufgaben

- Sie führen eigenständig Recruiting-Prozesse für Positionen in Wissenschaft und Verwaltung durch und gewinnen qualifizierte Talente für die Universität
- Sie entwickeln gemeinsam mit den Führungskräften passgenaue Anforderungsprofile
- Sie gestalten aussagekräftige Stellenausschreibungen
- Sie beraten und unterstützen die Organisationseinheiten bei der Analyse von Bewerbungsunterlagen und einer fundierten Vorauswahl
- Sie begleiten den Auswahlprozess und unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung von Bewerbungsgesprächen
- Sie beraten und unterstützen bei der Umsetzung eines strukturierten Onboardings
- Sie bringen sich aktiv in die Weiterentwicklung unserer Recruitingprozesse ein und arbeiten in diversen Projekten in den Bereichen Recruiting, Employer Branding und Personalentwicklung sowie in universitären Netzwerken mit

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor)
- mindestens zwei Jahre Berufserfahrung im Recruiting
- exzellente Deutsch- (mindestens C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mindestens B2)
- selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- ausgeprägte Beratungs- und Kommunikationskompetenz sowie Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen
- selbstsicheres und kommunikationsstarkes Auftreten

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Berufserfahrung im universitären Umfeld sowie Verständnis für die spezifischen Strukturen und Abläufe einer Hochschule
- Affinität zu digitalen Themen und Interesse an aktuellen Entwicklungen im Recruiting
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Projekten
- Gender- und Diversitätskompetenz

Ihre Perspektive

- Teilzeit bei einer 5 Tage-Woche (30 Std./Woche – Gleitzeit)
- Mindestgehalt von EUR 3.450,30 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#); Vwgr. IVa
- innovatives Arbeitsumfeld am Campus Krems
- flexible Arbeitszeitgestaltung sowie Homeoffice-Möglichkeit
- zahlreiche Unterstützungsangebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- umfassende Angebote zur internen Weiterbildung und Coaching
- umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir laden daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, ein, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.08.2026** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Univ.-Prof.ⁱⁿ Dipl.-Ing.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Viktoria Weber
Rektorin