



Jahrgang 2024 / Nr. 56 vom 11. September 2024

504. Druckfehlerberichtigung

Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „Controlling in Bauunternehmen und Bauprojekten“

(Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur, Department für Bauen und Umwelt)

Studium gemäß § 56 (1) UG, Certificate Program / CP, 18 ECTS-Punkte

505. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)

506. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

507. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Technology Transfer Officer (m/w/d)

504. Druckfehlerberichtigung

Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „Controlling in Bauunternehmen und Bauprojekten“

(Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur, Department für Bauen und Umwelt)

Studium gemäß § 56 (1) UG, Certificate Program / CP, 18 ECTS-Punkte

§ 1. Qualifikationsprofil

Die Buchhaltung in Bauunternehmen und das Baustellencontrolling stehen vor zahlreichen Herausforderungen, die aus der Komplexität und Dynamik der Bauprojekte resultieren.

Eine Baubuchhaltung sowie die Baukostenrechnung weisen aufgrund einer Vielzahl von gesetzlichen Bestimmungen, die vor allem auf die Baubranche abzielen, eine spezifische Struktur auf. Daneben stellt die Finanzierung von Bauprojekten und Bauunternehmen eine besondere Herausforderung an die Beteiligten.

Eine der größten Herausforderungen ist die präzise Erfassung und Zuordnung von Kosten, da Bauprojekte oft lange Zeiträume umfassen und zahlreiche Kostenarten beinhalten, wie Material, Personal und Subunternehmerleistungen. Das Baustellencontrolling muss zudem flexibel und anpassungsfähig sein, um auf unvorhergesehene Ereignisse und Änderungen im Projektverlauf reagieren zu können. Die Verwaltung und Überwachung von Budgets, Zeitplänen und Ressourcen erfordert detaillierte und regelmäßige Berichterstattung sowie ein effektives Risikomanagement.

Nach Absolvierung des Weiterbildungsprogramms können die Studierenden:

- die Finanzierungsmöglichkeiten von Bauprojekten und Bauunternehmen benennen sowie den Einfluss von Gender-, Gleichstellungs- und Diversitätsaspekten beurteilen.
- den Jahresabschluss eines Bauunternehmens interpretieren.
- ein Controllingssystem für Bauprojekte anwenden.
- die Abweichungsanalyse für ein Bauvorhaben durchführen.

§ 2. Studienform und Dauer

Das Weiterbildungsprogramm dauert ein Semester und umfasst insgesamt 18 ECTS-Punkte. Der Ablauf des Weiterbildungsprogramms ist so organisiert, dass berufsbegleitend studiert werden kann.

§ 3. Studienleitung

(1) Es ist eine Studienleitung zu bestellen. Diese kann aus einer oder mehreren hierfür wissenschaftlich und organisatorisch qualifizierten Personen bestehen. Im Falle mehrerer Personen muss ein_e Koordinator_in bestimmt werden und zumindest eine der Personen muss die wissenschaftlichen Anforderungen durch Nachweis eines abgeschlossenen einschlägigen PhD- oder Doktoratsstudiums erfüllen.

(2) Die Studienleitung entscheidet in allen Angelegenheiten des Weiterbildungsprogramms, soweit diesbezüglich keine andere Zuständigkeit vorliegt. Besteht die Studienleitung aus mehreren Personen, werden Entscheidungen mit einfacher Mehrheit getroffen. Bei Stimmgleichheit entscheidet der_die Koordinator_in.

§ 4. Zulassungsvoraussetzungen

(1) mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
und in allen Fällen

(2) positiver Abschluss eines Auswahlverfahrens in Form eines Aufnahmegesprächs.

§ 5. Studienplätze

- (1) Die Zulassung zum Weiterbildungsprogramm erfolgt jeweils nach Maßgabe vorhandener Studienplätze.
- (2) Die Höchstzahl an Studienplätzen, die jeweils für einen Programmstart zur Verfügung steht, ist von der Studienleitung nach pädagogischen und organisatorischen Gesichtspunkten festzusetzen.

§ 6. Zulassung

Die endgültige Entscheidung und Zulassung der Studierenden bei Vorliegen der Voraussetzungen gemäß § 4 und § 5 obliegt gemäß § 60 Abs. 1 UG dem Rektorat.

§ 7. Aufbau und Gliederung

Das Weiterbildungsprogramm CP „Controlling in Bauunternehmen und Bauprojekten“ umfasst die nachfolgend angeführten Module:

	Module	ECTS-Punkte
M1	Jahresabschluss, Kennzahlen und Finanzierung von Bauunternehmen und -projekten	9
M2	Kostenmanagement und Controlling in Bauprojekten	9
SUMME		18

§ 8. Kurse

Die Module bestehen aus mehreren Kursen. Angaben zu den Kursen sind von der Studienleitung vor dem jeweiligen Programmstart kundzumachen. Detaillierte Informationen sind den Modul- und Kursbeschreibungen zu entnehmen.

§ 9. Prüfungsordnung

Für die erfolgreiche Absolvierung des Weiterbildungsprogramms müssen sämtliche Module, teilweise in Form von Teilprüfungen über die Kurse, positiv beurteilt sein.

§ 10. Evaluierung und Qualitätsentwicklung

Alle Studienangebote sind in das gem. Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz zertifizierte Qualitätsmanagement-System der UWK eingebunden. Die Kurse und das gesamte Weiterbildungsprogramm werden durch die Studierenden bzw. Absolvent_innen regelmäßig evaluiert. Die Rückmeldungen von Studierenden und Lehrenden sind maßgeblich für die qualitätsvolle Weiterentwicklung des Studienangebots.

§ 11. Abschluss

Nach der positiven Beurteilung aller Leistungen ist dem_der Studierenden ein Abschlusszeugnis auszustellen.

§ 12. Inkrafttreten

Das vorliegende Curriculum tritt mit dem ersten Tag des Monats in Kraft, der auf die Kundmachung im Mitteilungsblatt der Universität für Weiterbildung Krems folgt.

505. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)

The Department for Building and Environment at the University for Continuing Education Krems is currently looking for a postdoctoral researcher for a position as an:

Assistant Professor for Sustainable Buildings and Neighbourhoods in Climate Change (m/f/d) (Tenure-Track)

30-40 hrs./week

Advertisement No. SB24-0031

General job description

Climate change presents our society and future generations with massive economic, ecological and societal challenges. In Austria, the building sector is responsible for around 18% of greenhouse gas emissions (not including grey emissions), making it the second most emitting sector after transport. The annual land consumption, e.g. for buildings and infrastructure, also far exceeds the targets set out in the Austrian Government Programme 2020 - 2024. However, the building sector also offers a multitude of opportunities to respond to the incurring impacts of climate change and at the same time to strengthen and significantly support the achievement of key objectives of the European Green Deal. The task of this assistant professorship at the Department for Building and Environment is to acquire funding for and implement research projects and research-led teaching concepts on the topics of climate change adaptation, increasing climate resilience and optimizing the use of energy and resources in the building sector. This includes the decarbonization of buildings and neighbourhoods while considering life cycle aspects as well as the transformation to circular economy. In addition, building-induced mobility must be considered to reduce greenhouse gas emissions in the transport sector for the necessary holistic approach. The focus is on the adaptation and transformation of existing structures, considering the systemic interactions between buildings, outdoor spaces and the users' health and well-being.

After selection, a qualification agreement will outline the specific tasks and responsibilities of the Assistant Professor related to research, teaching and societal impact for the next years. It is expected that the successful candidate will develop a unique research profile during this time. After positive evaluation, a successful candidate will be awarded a tenured position as Associate Professor.

Your tasks

- Research on the topics of climate change adaptation and increasing social-ecological climate resilience, optimizing the use of energy and resources in the building sector and decarbonizing buildings and neighbourhoods
- Teaching in these fields of research
- Acquiring and leading research grants as Principal Investigator
- Disseminating research results in peer-reviewed journals and to a wider public
- Presenting research at scientific and professional conferences
- Supervising of students and co-supervising PhD students

To be considered for the position, the following selection criteria must be met

- Completed doctoral degree, e.g., in architecture, civil engineering, environmental engineering, mechanical engineering, real estate, spatial planning, landscape architecture, sustainability studies or a related field
- Scientific track record with publications in the fields of sustainable built environment in accordance with academic age
- Experience in the application for and participation in research projects
- Teaching experience in higher education institutions
- Competences in gender and diversity

Desirable criteria

- Peer-reviewed publications
- Experience as a principal investigator in research projects
- Successful acquisition of third-party funding on national or international level
- Practical professional experience in the field
- Leadership experience
- Excellent German and English language skills, equivalent to C1 proficiency

Your perspective

The University for Continuing Education Krems is committed to supporting the successful candidate during the qualification period of four to six years. We will provide the necessary resources and opportunities to meet the requirements of the qualification agreement and obtain a tenured Associate Professorship. As such, the position of Assistant Professor is initially limited to four to six years, depending on the nature of the appointment. For part-time positions, the duration of the role is limited to six years.

The remuneration for this Assistant Professorship will be EUR 5,595.60 gross per month on a full-time basis § 49 VwGr. A2, [Kollektivvertrag der Universitäten \(collective agreement of universities\)](#). Higher salary may be agreed upon, depending on the applicant's qualifications and experience. The successful candidate may work part-time (minimum 30 hours per week) and will be awarded a permanent position as an Associate Professor after the successful completion of the qualification agreement within the given time frame.

The University provides an innovative and modern working environment including the possibility for remote and mobile work, with excellent opportunities for further education through our own study programs. Our workplace health promotion and the University Sports Institute (USI) offer extensive wellness options.

Please note that all documents must be submitted in English. In addition to the standard application materials such as CV, motivational letter, and degree certificates, applicants are required to submit the following documents:

- Application abstract which should include:
 - A brief overview of the Candidate's research and teaching experience, including a record of publications and research projects
 - An outline of the candidate's teaching experience including teaching evaluations if available
- Concept outlining plans for
 - research (max. 2000 words)
 - teaching (max. 2000 words)
 - knowledge transfer (max. 2000 words)

We look forward to receiving your complete application package.

Please use the template of the application abstract, which can be downloaded at:
[Professorships - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/professorships)

Individuals with disabilities who fulfil the necessary qualifications are strongly encouraged to apply for this position. At the University of Krems, we recognize the innovative potential of a diverse workforce and are dedicated to upholding diversity as a core principle.

We look forward receiving your application via bewerbung@donau-uni.ac.at by 23.09.2024.

If you have further questions, please contact Stefanie Vollgruber (e-mail address: stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at, telephone number: +43 2732 893-5535)

Supplementary data protection notice:

Your personal data disclosed in the context of the application will also be disclosed to external reviewers, who are bound to secrecy, for the purpose of assessing your suitability and will be stored by them for a maximum of 12 months after transmission of the review to the University of Krems.

506. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Migration and Globalisation Department at the Faculty of Business and Globalisation:

Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0125

This position begins with a two-month Visiting Research Fellowship dedicated for drafting a PhD Proposal. Upon successful evaluation, it transitions into a three-year fixed position within the ERC Starting Grant project “MixedRivals,” funded by the EU. The PhD candidate will play a pivotal role in the **MixedRivals project**, primarily focusing on the data collection related to de facto (forced) migration policies, supporting qualitative interviews, and assisting with survey design and analysis. This position offers a unique opportunity to engage in cutting-edge research at the intersection of (forced) migration and conflict studies.

Project description

The MixedRivals project examines perceptions and relationships between different refugee and migrant groups (e.g., different statuses and nationalities). The aim is to understand when these relationships become rivalrous or more solidaristic, with a focus on perceived and objective inequalities and (forced) migration policies. This innovative interdisciplinary project integrates theories from social psychology, conflict studies, migration studies, and policy research. More information on the project is available at: <https://mixedrivals.com/>

Candidate profile

We are looking for a PhD candidate whose research interests align with **the MixedRivals** project, specifically focusing on (forced) migration and conflict within North Africa (Tunisia, Egypt, or Morocco), while also **maintaining a unique research focus**.

Your tasks

- Pursue and submit a cumulative PhD dissertation in [Migration Studies](#) within three years following the successful evaluation of the PhD proposal and research fellowship
- Conduct independent research and assist with data collection, analysis, dissemination, and workshop organization within the MixedRivals project
- Publish research findings in internationally recognized, peer-reviewed scientific journals
- Engage in international research collaboration and departmental research clusters
- Further refine the PhD project proposal and seek additional funding for field research, summer schools, and conferences as necessary

Your profile

Applicants must demonstrate the following qualifications:

- A master's degree in political science or a closely related field, with an excellent academic record. A focus on (forced) migration or violent conflict is preferred
- Proficiency in survey design and analysis, as well as familiarity with qualitative interview techniques
- Prior knowledge of relevant software tools (e.g., STATA, MaxQDA, Lime Survey, Qualtrics) for analysis, with a willingness to further develop these skills
- Excellent writing skills
- Previous academic research experience or other relevant work experience in the field of forced migration and/or conflict
- Regional knowledge and a strong interest in North Africa, specifically Tunisia, Morocco, or Egypt
- High motivation to work in the interdisciplinary fields of forced migration, law, psychology, and conflict, with the ability to conduct independent research
- Proficiency in English (minimum C1 level) and good knowledge of either French or Arabic (both minimum B2 level)
- An original, high-quality draft PhD proposal (not AI-generated) linked to the MixedRivals project, to be refined and finalised during the initial visiting research fellowship.

In addition, the following criteria are desirable:

- Strong competence in mixed methods research
- Knowledge of bibliographical software, such as Citavi
- Knowledge of (forced) migration policies in Africa, along with experience in data collection and policy analysis
- Strong intercultural competencies for working in an international environment
- Ability to establish relations with local institutions or NGOs in North Africa

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to three years with a minimum salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems

- Possibility of home office and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application by **25 September 2024** via our online tool: [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://vacancies.donau-uni.ac.at)

Your application should include:

- Motivation letter (max. two pages)
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- Two writing samples (e.g., Master thesis, seminar paper, scientific articles, etc.) (single authored or/and first author)
- Preliminary PhD project proposal (3-5 pages, excluding bibliography), including research question, contribution to the literature, planned research design, methodology, time frame and bibliography

Please note that only complete applications will be considered. The quality of the preliminary research proposal will be an integral part of the selection procedure, evaluated on coherence/consistency, originality and significance, clearness of research question, theoretical framing, research methodology, and feasibility.

Application procedure:

The selection process involves two stages. Following a successful application and interview, the selected candidate will start as a Visiting Research Fellow for two months, with reimbursement for travel and accommodation provided. During this period, the PhD proposal will be fully developed under the guidance of the MixedRivals team and the Department for Migration and Globalization. Upon successful completion of the fellowship, the candidate will begin their three-years PhD position within the PhD programme of Migration Studies and the MixedRivals project.

507. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Technology Transfer Officer (m/w/d)

Es gelangt folgende Position zur Besetzung:

Technology Transfer Officer (m/w/d)

30 bis 40 Std/Woche

Inserat Nr. SB24-0156

Ihr Aufgabengebiet

Zu Ihren Aufgaben zählen der Aufbau eines Technology Transfer Office, die Identifizierung und Bewertung neuer Erfindungen, der Schutz von geistigem Eigentum, die Unterstützung bei der Gründung von Start-ups und Spin-offs sowie der Aufbau strategischer Partnerschaften.

Wesentliche Aufgaben

Identifizierung, Bewertung und Kommerzialisierung von Technologien:

- Unterstützung bei der Ermittlung und Bewertung des Anwendungspotenzials von Innovationen und Forschungsergebnissen
- Unterstützung von Forscher_innen bei der Erstellung von Erfindungsmeldungen und anderen erforderlichen Unterlagen
- Identifizierung von Marktchancen und potenziellen Unternehmenspartnerschaften für den Technologietransfer
- Entwicklung von Technologietransfer-Strategien
- Schaffung von Rahmenbedingungen (Gründungsrahmen) für die Gründung von Start-ups oder Spin-offs

Management von geistigem Eigentum:

- Zusammenarbeit mit Forscher_innen zur Ermittlung und zum Schutz von geistigem Eigentum (IP) durch Patente, Urheberrechte und andere geeignete Mittel
- Unterstützung bei Patentanmeldungen, einschließlich der Zusammenarbeit mit Patentanwälten_innen und der Sicherstellung rechtzeitiger Anmeldungen
- Pflege und laufende Aktualisierung von IP-Portfolios

Management von Kooperationen:

- Unterstützung bei der Anbahnung von Kooperationen mit externen Partnern im Zuge der Verwertung von Forschungsergebnissen
- Entwurf und Verwaltung von Materialtransfervereinbarungen (MTAs), um die ordnungsgemäße Nutzung und Weitergabe von Forschungsmaterialien sicherzustellen

Marktanalyse:

- Analyse von Trends, Marktbedürfnissen und Wettbewerbssituationen in Bezug auf relevante Technologien
- Unterstützung bei der Ermittlung potenzieller Lizenznehmer_innen, Investor_innen und strategischer Partner_innen
- Unterstützung bei der Vorbereitung von Marketingmaterialien und Präsentationen
- Organisation von Informations- und Fortbildungsveranstaltungen im Bereich Technologietransfer
- Teilnahme an relevanten Treffen und Netzwerkveranstaltungen

Verwaltung und Berichterstattung:

- laufende Aktualisierung der Schutzrechts- und Verwertungsstrategie der Universität

- Dokumentation sämtlicher Technologietransferaktivitäten, einschließlich Anmeldungen von geistigem Eigentum, Materialtransfer, Kooperations- und Lizenzvereinbarungen
- Vorbereitung von Berichten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom oder PhD/Doktorat) im technischen oder naturwissenschaftlichen Bereich
- mindestens zwei Jahre Erfahrung im Bereich Technologietransfer, IP-Management oder einem verwandten Gebiet
- Erfahrung in der Bewertung und Kommerzialisierung von Technologien
- Kenntnis der relevanten gesetzlichen Rahmenbedingungen im Bereich Technologietransfer
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse (jeweils mind. C1)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- ausgezeichnete Kommunikations- und Verhandlungsfähigkeiten
- Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit Forscher_innen, Unternehmen sowie mit Verwaltungseinheiten im Bereich Forschungsservice, Grant Acquisition und Recht
- ausgeprägte Projektmanagementfähigkeiten
- proaktiver Ansatz und Leidenschaft für Innovation und Technologietransfer

Ihre Perspektive

- Teilzeit (ab 30 Std./Woche – Gleitzeit) oder Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **25.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor