



Jahrgang 2023 / Nr. 13 vom 23. Februar 2023

**35. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Assistent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

**36. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Referent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

**37. Stellenausschreibung – Jurist\_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)**

**38. Stellenausschreibung – Medizinjournalist\_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)**

## **35. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Assistent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Assistent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0017

#### **Ihre Aufgaben**

- aktive Mitarbeit bei der Organisation von Gleichstellungsprogrammen, Maßnahmen, Workshops und Veranstaltungen und eigenverantwortliche Übernahme von Arbeitspaketen
- Unterstützung bei der Erstellung von Verträgen und Durchführung der Abrechnung
- Protokollführung bei diversen Besprechungen und Meetings
- Unterstützung in der internen und externen Kommunikation
- Betreuung der Website und der Intranet-Seite der Stabsstelle
- Durchführung von Recherchetätigkeiten
- allgemeine Sekretariats- und Organisationstätigkeiten

#### **Ihr Profil**

- Matura, idealerweise Abschluss einer höheren kaufmännischen Schule (z. B. HAK, HLW, etc.)
- mindestens 2-jährige Berufserfahrung im Sekretariats- und Organisationsbereich
- hohe Affinität zu und Interesse an Themen rund um Gender und Diversität
- ausgezeichnete MS-Office Kenntnisse
- Aus- und Weiterbildungen im Bereich Gender und Diversität wünschenswert
- gute digitale Kompetenzen wünschenswert
- Erfahrung in Workshop- und Eventorganisation wünschenswert
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)
- hohe kommunikative, organisatorische und digitale Kompetenz
- Aufgabenorientierung und Flexibilität
- Teamfähigkeit und gute Kommunikationskompetenz

#### **Ihre Perspektive**

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche – Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.400,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **13.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

### **36. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Referent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität gelangt folgende Position zur Besetzung:

#### **Referent\_in der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität (m/w/d)**

33 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0016

##### **Ihre Aufgaben**

- regelmäßige und eigenständige Erhebung der gender- und diversitätsspezifischen Daten der UWK
- Auswertung und Analyse der erhobenen Daten sowie Verfassen des jährlichen Berichts „Gleichstellung in Zahlen“
- aktive maßgebliche Mitarbeit an der Entwicklung und am Ausbau von Maßnahmen und Initiativen der Stabsstelle
- selbstständige Durchführung und Evaluierung bestehender Maßnahmen, Programme, Workshops und Veranstaltungen der Stabsstelle
- allgemeine, anlassbezogene Mitarbeit an Tätigkeiten der Stabsstelle für Gleichstellung, Gender und Diversität
- Repräsentation der Stabsstelle in Sitzungen und Meetings intern sowie bei externen Terminen/Veranstaltungen
- Mitarbeit in strategischen Arbeitsgruppen

## Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom)
- Schwerpunkt der Aus- oder Weiterbildungen im Bereich Gender und Diversität
- Mindestens 2-jährige Berufserfahrung im Fachbereich Gender und Diversität
- Gender- und Diversitätskompetenz
- Fähigkeit zur eigenständigen Datenanalyse und sehr gute Kenntnisse von statistischen Methoden und deren Anwendung
- Ausgezeichnete MS Office Kenntnisse, insbesondere umfassende Kenntnisse von MS Excel
- Fähigkeit, Themen verständlich, selbstsicher und ansprechend zu präsentieren
- aufgabenorientierte gute organisatorische Fähigkeiten, Zielorientierung
- Fähigkeit zur Selbstorganisation und zum selbstständigen und genauen Arbeiten
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

## Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (33 Std./Woche – Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.300,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **13.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **37. Stellenausschreibung – Jurist\_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams im Servicecenter für Studierende gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Jurist\_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)**

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0027

#### **Ihre Aufgaben**

- Erteilung von Auskünften in studienrechtlichen Angelegenheiten
- Recherche, Identifikation, Vermittlung sowie Aufbereitung von studienrechtlichen Themen
- selbstständige Bearbeitung der Studierendenevidenz
- Beratung und Information von Interessent\_innen und Studierenden
- inneruniversitäre Zusammenarbeit mit den Organisationseinheiten der Universität
- Vernetzung mit anderen öffentlichen Universitäten und Behörden
- allgemeine Mitarbeit und Unterstützung im Servicecenter für Studierende
- Mitarbeit bei ausgewählten Projekten

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Diplomstudium der Rechtswissenschaften oder Studium des Wirtschaftsrechts (mind. Bachelor)
- mind. 2-jährige einschlägige Berufserfahrung wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) sowie gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- freundliches, lösungsorientiertes und selbstsicheres Auftreten (Verhandlungsgeschick)
- sehr gute kommunikative und soziale Kompetenzen
- Empathie, Loyalität und Teamfähigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- hohes Maß an Service- und Kundenorientierung

#### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (40 Std./Woche – Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **23.03.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **38. Stellenausschreibung – Medizinjournalist\_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Medizinjournalist\_in bei Medizin-Transparent.at (m/w/d)**

25 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0022

#### **Ihre Aufgaben**

- Erstellung von Beiträgen für die Online-Plattform [Medizin-Transparent](#) auf Basis von Leser\_innenanfragen zu Gesundheitsbehauptungen, zum Beispiel aus Werbung und Medien
- umfassende Suche nach Originalstudien in medizinischen Online-Datenbanken und Kontextrecherche
- Analyse und Bewertung von Studien nach Kriterien der evidenzbasierten Medizin inkl. einer umfassenden Dokumentation der Recherche
- Erstellung von leicht verständlichen journalistischen Texten, welche die vorhandene wissenschaftliche Studienlage zusammenfassen und Laien-gerecht darstellen
- redaktionelle Planung
- redaktionelle Betreuung von Medizin-Transparent-Mitarbeiter\_innen

#### **Ihr Profil**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom) im Bereich Lebens- und/oder Gesundheitswissenschaften oder Medizin
- mindestens einjährige Erfahrung im Bereich Medizinjournalismus (bitte Textproben mitsenden)
- Grundkenntnisse in Evidenzbasierter Medizin wünschenswert

- gutes Verständnis medizinischer Zusammenhänge und wissenschaftlicher Originaltexte wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Einsatzbereitschaft, Motivation und Teamfähigkeit

### Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (25 Std./Woche - Gleitzeit) in einem drittmittelfinanzierten Projekt, vorerst befristet bis 31.12.2023 bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung als administrative\_r Projektmitarbeiter\_in gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.03.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor