



Die Donau-Universität KREMS ist spezialisiert auf berufsbegleitende Weiterbildung und bietet Master-Lehrgänge und Kurzprogramme in den Bereichen • Bauen & Umwelt • Bildung • Gesundheit & Medizin • Kunst & Kultur • Medien & Kommunikation • Migration & Internationales • Psychotherapie & Soziales • Recht & Verwaltung sowie • Wirtschaft & Unternehmensführung. Mit über 8.000 Studierenden und rund 25.000 AbsolventInnen aus über 80 Ländern ist sie einer der führenden Anbieter von Weiterbildungsstudien in Europa. Die Donau-Universität KREMS verbindet über 20 Jahre Erfahrung in postgradualer Bildung mit permanenter Innovation in Forschung und Lehre und führt das Qualitätssiegel der AQ-Austria. KREMS liegt in der einzigartigen Natur- und Kulturlandschaft Wachau, 80 km von Wien entfernt.

Donau-Universität KREMS
Die Universität für Weiterbildung



Information und Anmeldung

Alexandra Zeilinger
Donau-Universität KREMS
Department für Migration und Globalisierung
Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30
3500 KREMS, Austria

Tel. +43 (0)2732 893-2568
Fax +43 (0)2732 893-4000
alexandra.zeilinger@donau-uni.ac.at

Impressum
Herausgeber: Donau-Universität KREMS
Für den Inhalt verantwortlich: Department für Migration und Globalisierung
Fotos: Fotolia, Walter Skokanitsch, Hertha Hurnaus
Druck: 02/2020
Alle Rechte vorbehalten. Änderungen vorbehalten.
Informationen zur Datenverarbeitung und Ihren diesbezüglichen Rechten finden Sie unter
www.donau-uni.ac.at/datenschutz



Global Competences and Management

Master of Arts (MA) – 4 Semester, berufsbegleitend
Akademische/r Experte/in (AE) – 3 Semester, berufsbegleitend
Certified Program (CP) – 2 Semester, berufsbegleitend

Donau-Universität KREMS
Department für Migration und Globalisierung
www.donau-uni.ac.at/globalcompetences

Der Universitätslehrgang Global Competences and Management vermittelt das Wissen und die Kompetenzen, um den stetig steigenden Anforderungen im Berufsleben und insbesondere im Management entsprechen zu können. Hierzu ist das Verständnis von globalen Prozessen und lokalen Auswirkungen, Diversität und Interkulturalität elementar, um effizient und ethisch verantwortlich im interkulturellen Setting handeln zu können. Zu den Anwendungsfeldern zählen internationale Mobilität, Kooperation mit und Betreuung von internationalen Partnern und Kunden, und die tägliche Zusammenarbeit in Projektteams, die in Ländern rund um den Globus tätig sind.

Auf der Basis der Vermittlung zentraler theoretischer Konzepte, wie Globalisierung, Glokalisierung, Diversität, Kultur und Interkulturalität, werden Zusammenhänge mit der lokalen Ebene sowie Praxis- und Arbeitsfelder in der Wirtschaft, Politik und Kultur aufgezeigt. Methoden der empirischen Sozialforschung stellen die Instrumente zur Verfügung, um komplexe Inhalte und Anwendungsbereiche aus wissenschaftlicher Sicht zu betrachten, zu analysieren und zu evaluieren. In dem Lehrgang wird der situative Einsatz von interkultureller Kommunikation, Diversitätsmanagement, Projektentwicklung und -umsetzung in interkulturellen Teams anhand von Beispielen veranschaulicht und in die Praxis übersetzt.

Global Competences and Management

Zielgruppe

Personen

- > im mittleren, oberen Management;
- > die in interkulturellen Projektteams oder/und Projektmanagement tätig sind,
- > die im Rahmen ihrer Tätigkeiten Auslandsaufenthalte planen,
- > die ihre Services/Dienstleistungen einem heterogenen Zielpublikum anbieten.

Zulassungsvoraussetzungen und Abschluss

Certified Program (CP) und Akademische/r Experte/in (AE)

- > Ein abgeschlossenes österreichisches oder gleichwertiges ausländisches Hochschulstudium in Wirtschafts-, Geistes- oder Sozialwissenschaften oder einem ähnlichen Bereich
- > oder Universitätsreife und mindestens zweijährige adäquate Berufserfahrung
- > oder bei fehlender Universitätsreife mindestens fünfjährige adäquate Ausbildung oder Berufserfahrung
- > die positive Beurteilung im Rahmen des Aufnahmeverfahrens,
- > das Vorliegen entsprechender Englischkenntnisse, die im Rahmen des Bewerbungsgesprächs überprüft werden.

Master of Arts (MA)

- > Ein abgeschlossenes österreichisches oder gleichwertiges ausländisches Hochschulstudium in Wirtschafts-, Geistes- oder Sozialwissenschaften oder einem ähnlichen Bereich
- > oder Universitätsreife und mindestens vierjährige adäquate Berufserfahrung
- > oder bei fehlender Universitätsreife mindestens achtjährige adäquate Ausbildung oder Berufserfahrung
- > die positive Beurteilung im Rahmen des Aufnahmeverfahrens,
- > das Vorliegen entsprechender Englischkenntnisse, die im Rahmen des Bewerbungsgesprächs überprüft werden.

Lehrgangsleitung

Mag.ª Dr.ª Lydia Rössl
Department für Migration und Globalisierung
Donau-Universität Krems

Veranstaltungsort

Donau-Universität Krems

Sprache

Deutsch und Englisch

Start

Jährlich im Herbst, siehe Webseite
Ein laufender Einstieg ist möglich.

Abschluss

Certified Program (CP)
Dauer: 2 Semester berufsbegleitend
ECTS-Punkte: 30 ECTS
Teilnahmegebühr: EUR 4.600,-

Akademische/r Experte/in (AE)
Dauer: 3 Semester berufsbegleitend
ECTS-Punkte: 60 ECTS
Teilnahmegebühr: EUR 8.900,-

Master of Arts (MA)
Dauer: 4 Semester berufsbegleitend
ECTS-Punkte: 90 ECTS
Teilnahmegebühr: EUR 12.900,-

Vortragende (Auswahl)

- > Dr. Pradeep Chakkarath
- > Tzuya Chebach, MA
- > Univ.-Prof. Dr. Mathias Czaika
- > Prof.ª Dr.ª Benedikta Deym-Soden
- > Mag. Roland Engel
- > Mag. Nedžad Močević, M.A.
- > Dr. Bardia Monshi
- > Dr.ª Mag.ª Elisabeth Reif
- > Univ.-Prof. Dr. Ingo Schneider
- > Dr. Holger Siemons



Stärken des Lehrgangs

Ein zentrales Konzept des Lehrgangs ist die Vermittlung interkultureller Kompetenzen unter Berücksichtigung globaler und lokaler Prozesse sowie die Anwendung von Global Competences in der Praxis, insbesondere als Teil der Aufgabenbereiche im Management. Dies ermöglicht Studierenden ihre Handlungsoptionen im beruflichen Umfeld zu erweitern, Strategien zu adaptieren oder neue zu entwickeln, und ethisch als auch interkulturell verantwortlich in einem internationalen Setting zu agieren.

Bestandteile des Lehrprogramms

- > Vermittlung der Fähigkeiten komplexe globale Prozesse und deren Auswirkungen auf lokaler Ebene zu verstehen.
- > Aneignung interkultureller Kompetenzen im Bereich des Unternehmens- und HR-Managements.
- > Die Umsetzung des erworbenen Wissens und Kompetenzen in berufliche Handlungsfelder.
- > zielorientierte Wissensaneignung interdisziplinärer wissenschaftlicher Erkenntnisse.
- > Aneignung von Methoden und praxisorientierten Grundlagen der interkulturellen Kooperation in managementrelevanten Bereichen.

Daher setzt dieser Lehrgang auf

- > Verbindung von Theorie und Praxis
- > Vermittlung von Prozessen und Zusammenhängen der Globalisierung und Lokalisierung
- > Integration von Wissen über ökonomische, politische, rechtliche, soziale, religiöse und kulturelle Rahmenbedingungen
- > Stärkung interkultureller Sensibilität im Management und der Führung von MitarbeiterInnen
- > Förderung der Fähigkeit in interkulturellen Settings nachhaltig effizient zu kommunizieren und zu handeln
- > Entwicklung praktischer Fertigkeiten für Teambuilding, die Umsetzung von Projekten und die Lösung interkultureller Konfliktsituationen

Weitere Informationen zu allen Studienprogrammen können auf unserer Website (www.donau-uni.ac.at/mig) nachgelesen werden.

Curriculum

Pflichtfächer

- > Diversität, Kultur und Gender
- > Theorie und Praxis der Interkulturellen Kommunikation
- > Globalisation: History, Economy and Politics
- > Unternehmerisches Handeln in Zeiten der Globalisierung
- > Interkulturelles Management
- > Human Resource Management and Diversity
- > Lernumgebung und Studienorganisation
- > Wissenschaftlich Arbeiten
- > Seminar zur Master-Thesis

Wahlfächer (Auswahl)

- > International Law and Politics
- > Interkulturelles Trainingsdesign
- > Societal Mega Trends and Challenges
- > Methoden empirischer Sozialforschung
- > Exkursion/Internationaler Studienaufenthalt

