



Jahrgang 2025 / Nr. 53 vom 24. September 2025

**482. Druckfehlerberichtigung: Verordnung des Rektorats  
Umsetzung des Informationsfreiheitsgesetzes**

**483. Stellenausschreibung – Senior Lecturer - Praedoc (m/w/d)**

**484. Stellenausschreibung – Senior Lecturer - Postdoc (m/w/d)**

**485. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in in der Stabsstelle für  
Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung – Fokus:  
Evaluierung und Analysen (m/w/d)**

**486. Stellenausschreibung – Early-Stage Researcher – PhD  
Student\_in (m/w/d)**

482. Druckfehlerberichtigung: Verordnung des Rektorats  
Umsetzung des Informationsfreiheitsgesetzes

## Verordnung des Rektorats

# Umsetzung des Informationsfreiheitsgesetzes

VERSION 01

Gültig ab Inkrafttreten am 18.09.2025  
bis zu einem Widerruf oder einer Neuregelung

---

Datum

---

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Viktoria Weber  
für das Rektorat



Kapitel	Beschreibung Inhalt
<b>Inhaltsverzeichnis</b>	<p>0. Präambel.....2            1. Zuständigkeit für die Umsetzung des Informationsfreiheitsgesetzes ...2            2. Übermittlungsform elektronisch gestellter Informationsbegehren .....2            3. Inkrafttreten .....3            4. Änderungsverzeichnis .....3</p>
<b>0. Präambel</b>	<p>Das Rektorat hat im Rahmen von Art. 81c Abs. 1 B-VG, Art. 18 Abs. 2 B-VG, § 22 Abs. 1 zweiter Satz UG, § 48 UG in der Fassung BGBl. I Nr. 50/2025, § 13 Abs. 2 AVG und des Informationsfreiheitsgesetzes (IFG) folgende Regelungen beschlossen.</p>
<b>1. Zuständigkeit für die Umsetzung des Informationsfreiheitsgesetzes</b>	<p>(1) Dem Rektorat obliegt die proaktive Veröffentlichungspflicht iSd § 4 IFG. Soweit die Information zum Wirkungs- oder Geschäftsbereich des Rektorats oder einem ihm unterstellten Organ gehört, entscheidet das Rektorat über die Veröffentlichung.</p> <p>(2) Im Übrigen informiert das zuständige Organ das Rektorat, soweit kein Geheimhaltungsgrund iSd § 6 IFG vorliegt, welche Information zu veröffentlichen ist.</p> <p>(3) Informationsbegehren nach § 7 IFG sind im Bereich der Universität für Weiterbildung Krems an das Rektorat zu richten. Soweit die Information zum Wirkungs- oder Geschäftsbereich des Rektorats oder einem ihm unterstellten Organ gehört, entscheidet das Rektorat über die (Nicht-)Erteilung der Information, teilt die Entscheidung dem_der Informationswerber_in mit und erlässt gegebenenfalls einen Bescheid über die Nichterteilung der Information gemäß § 11 IFG.</p> <p>(4) Im Übrigen holt das Rektorat beim jeweils zuständigen Organ die Entscheidung über die Erteilung der Information ein. Wenn kein Geheimhaltungsgrund iSd § 6 IFG vorliegt, informiert das zuständige Organ das Rektorat, welche Information es dem_der Informationswerber_in mitzuteilen hat. Steht ein Geheimhaltungsgrund einer Informationserteilung entgegen, so fertigt das Rektorat gegenüber dem_der Informationswerber_in im Namen des jeweils zuständigen Organs den Bescheid.</p>
<b>2. Übermittlungsform elektronisch gestellter Informationsbegehren</b>	<p>(1) Elektronisch gestellte Anträge auf Zugang zu Informationen (Informationsbegehren) gemäß IFG, die sich an die Universität für Weiterbildung oder ihre Organe richten, sind ausschließlich über die E-Mail-Adresse ifg@donau-uni.ac.at einzubringen.</p> <p>(2) Postalisch gestellte Anträge auf Zugang zu Informationen (Informationsbegehren) gemäß IFG, die sich an die Universität für</p>



	<p>Weiterbildung Krems oder ihre Organe richten, können an die folgende Adresse gerichtet werden:</p> <p>Universität für Weiterbildung Krems z.H. Koordination IFG Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30 3500 Krems</p>
<b>3. Inkrafttreten</b>	<p>Diese Verordnung tritt mit 18. September 2025 in Kraft.</p>
<b>4. Änderungsverzeichnis</b>	<p>Version 01, 12.09.2025, anzuwenden ab 18.09.2025 bis zu einem Widerruf oder einer Neuregelung.</p>

## 483. Stellenausschreibung – Senior Lecturer - Praedoc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/ Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie gelangen folgende zwei Positionen in Vollzeit (40 Std.) und folgende Position in Teilzeit (30 Std.) zur Besetzung:

### Senior Lecturer - Praedoc (m/w/d)

30 bzw. 40 Std./Woche

Inserat Nr. SB25-0064/SB25-0106/SB25-0107

#### Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in Forschung und Lehre im fach einschlägigen Bereich, insbesondere in der Psychotherapie-Forschung
- Betreuung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten
- eigenständige Vortragstätigkeit
- Einwerbung von Forschungsmitteln
- Durchführung von Forschungsprojekten und Publikation der Forschungsergebnisse

#### Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom), vorzugsweise im Bereich Psychologie, Medizin, Soziologie oder Psychotherapie
- sehr gute Kenntnisse in quantitativer und/oder qualitativer Forschungsmethodik
- Erfahrung im Bereich Lehre
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung im wissenschaftlichen Schreiben und Publizieren nach internationalen Standards
- (fortgeschrittene) Psychotherapeutische Ausbildung oder Approbation in Psychotherapie
- Kenntnisse in Mixed-Methods

#### Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet auf 2 Jahre bzw. Teilzeitanstellung (30 Std./Woche), vorerst befristet auf 2 Jahre; Bitte geben Sie im Motivationsschreiben an, für welche Stelle bzw. welches Stundenausmaß Sie sich interessieren (30 oder 40 Std./Woche)
- Mindestgehalt von EUR 3.714,80 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1](#)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche [Benefits](#) wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.10.2025** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **484. Stellenausschreibung – Senior Lecturer - Postdoc (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/ Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie gelangen folgende zwei Positionen zur Besetzung:

### **Senior Lecturer - Postdoc (m/w/d)**

40 Std./Woche

Inserat Nr.: SB25-0108/SB25-0109

#### **Ihre Aufgaben**

- Mitarbeit in Forschung und Lehre im fach einschlägigen Bereich, insbesondere in der qualitativen und/oder quantitativen Psychotherapieforschung
- Betreuung von Masterthesen und Abschlussarbeiten
- eigenständige Vortragstätigkeit
- Einwerbung von Forschungsmitteln
- Durchführung von Forschungsprojekten und Publikation der Forschungsergebnisse

#### **Ihr Profil**

##### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD), vorzugsweise im Bereich Psychologie, Medizin, Soziologie oder Psychotherapie
- sehr gute Kenntnisse in qualitativer und/oder quantitativer Forschungsmethodik vorzugsweise im Bereich der Psychotherapieforschung
- Erfahrung im Bereich Lehre
- Erfahrung im wissenschaftlichen Schreiben und Publizieren nach internationalen Standards
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

##### **Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:**

- (fortgeschrittene) Psychotherapeutische Ausbildung oder Approbation in Psychotherapie
- Kenntnisse in Mixed-Methods

#### **Ihre Perspektive**

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet auf 2 Jahre
- Mindestgehalt von EUR 4.932,90 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems

- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche Benefits wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.10.2025** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

## **485. Stellenausschreibung – Mitarbeiter\_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung – Fokus: Evaluierung und Analysen (m/w/d)**

Als Nachbesetzung in unserem Team in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Mitarbeiter\_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung – Fokus: Evaluierung und Analysen (m/w/d)**

30-40 Std./Woche

Inserat Nr. SB25-0116

#### **Ihre Aufgaben**

- Mitarbeit am internen und externen universitären Berichtswesen (v. a. Ermittlung und Bewertung von Kennzahlen zu Forschung, Studium und Lehre sowie Verwaltung)
- Auswertung von Datensätzen und schriftlicher sowie grafischer Aufbereitung der Ergebnisse für Berichte und Entscheidungsgrundlagen
- Mitwirkung an der standardisierten Evaluierung der Lehre und an Umfragen
- Begleitung von Begutachtungs- und Evaluierungsverfahren
- Recherche von Trends und Best-Practice-Beispielen im universitären Qualitätsmanagement

#### **Ihr Profil**

##### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor), in Natur-, Sozial-, Wirtschafts- oder Geisteswissenschaften
- Kenntnisse computergestützter Datenanalyse sowie grafischer Darstellung und schriftlicher Interpretation von Analyseergebnissen
- Erfahrung darin, Ergebnisse für unterschiedliche Zielgruppen aufzubereiten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- professionelle, effektive und zielgruppengerechte Kommunikation
- hohes Maß an Belastbarkeit und Vertraulichkeit
- selbstständige und flexible Arbeitsweise in einem Team-Setting

- erste Berufserfahrung in einem Team- oder Organisationsumfeld (z. B. in einem Praktikum)

**Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:**

- Kenntnisse
  - in quantitativen Erhebungsmethoden
  - in deskriptiver Statistik
  - der KI-gestützten Datenanalyse
  - der Durchführung von Evaluierungsverfahren
  - der Aufgaben von Hochschul- oder Wissenschaftseinrichtungen

**Ihre Perspektive**

- Vollzeit oder Teilzeit (30 - 40 Std./Woche - Gleitzeit)
- Mindestgehalt von EUR 3.071,30 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IIIb
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Arbeitstage: Montag bis Freitag
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche Benefits wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.10.2025** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

**486. Stellenausschreibung – Early-Stage Researcher – PhD Student\_in (m/w/d)**

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation / Zentrum für Evidenzbasierte Versorgungsforschung gelangt folgende Position zur Besetzung:

**Early-Stage Researcher – PhD Student\_in (m/w/d)**

30 Std./Woche

Inserat Nr. SB25-0139

**Beschreibung des Angebots:**

Die ausgeschriebene Stelle ist Teil einer laufenden Kooperation mit dem Niederösterreichischen Gesundheits- und Sozialfond (NÖGUS). Die Stelle ist dem Zentrum für Evidenzbasierte Versorgungsforschung mit dem Schwerpunkt Krankenhausversorgung zugeordnet. Der/Die Doktorand\_in wird mit der Durchführung von Forschungsarbeiten zur Weiterentwicklung der methodischen Ansätze in der Versorgungsforschung betraut.

## Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung von Methoden der Evidenzsynthese für die Versorgungsforschung im Bereich orthopädischer Erkrankungen
- selbstständige Durchführung wissenschaftlicher Forschung mit dem Ziel, die Methoden der Evidenzsynthese in der Versorgungsforschung weiterzuentwickeln
- aktive Mitarbeit an der systematischen Evidenzsynthese und anderen Forschungsprojekten
- Lehrtätigkeit in den Bereichen Versorgungsforschung und evidenzbasierte Medizin inkl. Betreuung von Bachelorarbeiten
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in internationalen, peer-reviewten Fachzeitschriften
- aktive Teilnahme an nationalen und internationalen Konferenzen, Präsentation von Forschungsergebnissen und Networking mit Kolleg\_innen aus der Wissenschaft
- Beteiligung an globalen Forschungsoperationen, z. B. mit Cochrane, JBI oder dem Deutschen Netzwerk für Versorgungsforschung e.V.
- Abschluss und Einreichung einer kumulativen Dissertation innerhalb eines Zeitrahmens von drei Jahren im Studiengang: [Applied Evidence Synthesis in Health Research](#)

## Ihr Profil

### Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes und zur Promotion berechtigtes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom) in einem gesundheitswissenschaftlichen Fachgebiet
- Grundkenntnisse in Evidenzsynthesen, nachgewiesen durch den erfolgreichen Abschluss einschlägiger Lehrveranstaltungen oder Mitarbeit in wissenschaftlichen Projekten
- grundlegendes Verständnis von versorgungsnahen Daten, nachgewiesen durch berufspraktische Erfahrung oder wissenschaftliche Mitarbeit in Forschungsprojekten
- Nachweis der Fähigkeit zum wissenschaftlichen Schreiben durch wissenschaftliche Publikationen oder eine abgeschlossene Master-/Diplomarbeit
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

### Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- **Erfahrung in qualitativer und/oder quantitativer Evidenzsynthese**
- grundlegendes Verständnis von Qualitätsindikatoren im Spitalswesen
- Erfahrung in quantitativer Forschung, nachgewiesen durch wissenschaftliche Publikationen oder eine Master-/Diplomarbeit
- akademische Leistungen, wie Veröffentlichungen, Präsentationen oder Auszeichnungen
- Flexibilität, Belastbarkeit und die Fähigkeit zur effektiven Zusammenarbeit in einem Team

## Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (30 Std./Woche), vorerst befristet auf 3 Jahre
- Mindestgehalt von EUR 3.714,80 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis
- Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr](#). B1
- Innovative und moderne Arbeitsumgebung am Campus Krems
- Möglichkeit von Homeoffice und mobilem Arbeiten (max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche [Benefits](#) wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

**Ihre Bewerbung sollte Folgendes enthalten:**

- Motivationsschreiben (max. zwei Seiten)
- Lebenslauf/CV
- Abschlusszeugnisse und Transkripte
- Zwei Empfehlungsschreiben (davon mindestens eines von einer Person, die Sie bei einem wissenschaftlichen Projekt oder einer Master-/Diplomarbeit betreut hat)
- Forschungsexposé (max. zwei Seiten), das auf die methodische Forschungsproblematik eingeht. Die Anleitung für das Forschungsexposé finden Sie hier: [Research Exposé](#)

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **05.10.2025** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Für das Rektorat

Univ.-Prof.<sup>in</sup> Dipl.-Ing.<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Viktoria Weber  
Rektorin