

Arbeits- und Personalrecht

Akademische/r ExpertIn – 3 Semester, berufsbegleitend in Modulen
Master of Legal Studies, MLS – 4 Semester, berufsbegleitend in Modulen
Wissenschaftliche Leitung: Univ.-Prof. DDr. Thomas Ratka, LL.M.
Leitung des Universitätslehrgangs: Dr. Johannes Kerschbaumer, M.E.S. | Mag. Friedrich Schrenk (extern)
Florian Schrenk, B.A., LL.M. (extern)

Universität für Weiterbildung Krems
Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen
www.donau-uni.ac.at/arbeitsrecht

Präsenz
und online



Arbeitsrecht

Arbeits- und Personalrecht

Der stete Wandel, die Komplexität und die immer neuen Herausforderungen der Arbeitswelt bringen eine rasante Entwicklung im Bereich des Personalrechts mit sich. Das Personalwesen ist ein Bereich, in dem komplizierte Rechtsmaterien ineinandergreifen. Nationale Gesetze, EU-Recht, internationales Recht, Kollektivverträge oder Betriebsvereinbarungen regulieren das Personalwesen, begleitet von einer umfangreichen Rechtsprechung des OGH und des EuGH. PersonalistInnen sind gefordert, nationale und internationale Sachverhalte zu beurteilen und praktische Falllösungskompetenzen zu entwickeln. Der Lehrgang verknüpft die Bereiche Arbeits-, Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht mit Fragen des Personalmanagements und positioniert sich damit als interdisziplinäre Weiterbildung für Leiter von Personalverrechnungsabteilungen, Steuerberatung, Personalmanagement und andere qualifizierte Berufsgruppen mit Personalagenden.

Für AbsolventInnen eines rechts- oder wirtschaftswissenschaftlichen Studiums bietet dieser Lehrgang die Möglichkeit der Spezialisierung in einem äußerst dynamischen Tätigkeitsbereich.

Inhalte (Auszug):

- > Arbeitsrecht Systematik
- > Kollektives Arbeitsrecht
- > Sozialversicherungsrecht Systematik
- > SV-Recht bei GeschäftsführerInnen
- > Lohnsteuerrecht Systematik
- > Aktuelle Judikatur und Gesetze Arbeitsrecht
- > Individualarbeitsrecht
- > Arbeitsrecht – Grundlagen Vertragsgestaltung
- > Arbeitsrecht – Grundlagen Verfahrensrecht
- > Sonderfälle Arbeitsrecht – materielles Recht
- > Sonderfälle Arbeitsrecht – Verfahrensrecht inkl. Gerichtsverfahren und Gutachtenerstellung in Gruppen- und Einzelpräsentation
- > Personalverrechnung Spezialgebiete
- > Personalverrechnung – Branchenregelung
- > PLAB in der Praxis / Rechtsmittel Personalverrechnungsprogramme und Datenschutz
- > Grundzüge Internationales Sozialversicherungsrecht
- > Vertiefung internationales Sozialversicherungsrecht
- > Grundzüge Internationales Arbeitsrecht
- > Vertiefung internationales AR
- > Grundzüge Internationales Lohnsteuerrecht
- > Englisch im Personalrecht und Personalmanagement
- > Personalmanagement Grundlagen
- > Personalmanagement Strategie
- > Betriebliches Gesundheitsmanagement
- > Technischer Arbeitnehmerschutz
- > Master-Thesis

Zielgruppe

WirtschaftstreuhandlerIn, SteuerberaterIn, BuchhalterIn, HR-Manager, PersonalleiterInnen, PersonalverrechnerInnen, nichtjuristische und juristische MitarbeiterInnen in Personalabteilungen, Nachwuchsführungskräfte im HR-Management, RechtsanwältInnen, UnternehmensberaterInnen, UnternehmensjuristInnen, Compliance Officer, GeschäftsführerIn.

Zulassungsvoraussetzungen

- > abgeschlossenes Hochschulstudium jeglicher Studienrichtung (Uni oder FH) oder Studienleistungen im Umfang von 180 ECTS im Rahmen eines Diplomstudiums
- > oder für NichtakademikerInnen eine gleichzuhaltende berufliche Qualifikation in adäquater Position und mindestens 2 (mit Matura) bzw. 5 Jahre (ohne Matura) oder 5 bzw. 8 Jahre (ohne Matura) Berufserfahrung

Achtung: 2023 ist aufgrund einer Gesetzesänderung die letzte Möglichkeit, bei „gleichzuhaltender Qualifikation“ zu einem Masterstudium zugelassen zu werden.

Sprache

Deutsch (mit Ausnahme der LV Englisch im Personalrecht und Personalmanagement)

Start

Jährlich im Oktober

Abschluss

Akademische/r ExpertIn im Arbeits- und Personalrecht
Master of Legal Studies, MLS

Dauer

AE – 3 Semester, berufsbegleitend in Modulen
MLS – 4 Semester, berufsbegleitend in Modulen

ECTS-Punkte

AE – 60 ECTS
MLS – 90 ECTS

Teilnahmegebühr

AE – EUR 7.490,–
MLS – EUR 12.390,–
Bei Erfüllung der gesetzlichen Voraussetzungen kann die Studiengebühr steuerlich abgesetzt werden.

Lehrgangsleitung

Univ.-Prof. DDr. Thomas Ratka, LL.M.
Dr. Johannes Kerschbaumer, M.E.S.
Mag. Friedrich Schrenk (extern)
Florian Schrenk, B.A., LL.M. (extern)

Information und Anmeldung

Melanie Wagner
Universität für Weiterbildung Krens
Department für Rechtswissenschaften und
Internationale Beziehungen
+43 (0)2732 893-2405
arbeitsrecht@donau-uni.ac.at
www.donau-uni.ac.at/arbeitsrecht



Herausgeber: Universität für Weiterbildung Krens
Für den Inhalt verantwortlich: Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen; Fotos: Fotolia, Hertha Hurnaus
Stand: 11/2022, AEI News 24/2021; Alle Rechte vorbehalten.
Informationen zur Datenverarbeitung und Ihren diesbezüglichen Rechten finden Sie unter www.donau-uni.ac.at/datenschutz

Die Universität für Weiterbildung Krens ist spezialisiert auf berufsbegleitende Weiterbildung. Als öffentliche Universität arbeitet sie mit ihrer Expertise in Forschung und Lehre an der Bewältigung gesellschaftlicher Herausforderungen und richtet ihr Studienprogramm danach aus. Sie wendet sich mit ihren Masterstudien und Kurzprogrammen in zehn thematischen Feldern insbesondere an Berufstätige. Mit rund 8.000 Studierenden aus rund 85 Ländern verbindet die Universität für Weiterbildung Krens langjährige Erfahrung in wissenschaftlicher Weiterbildung mit Innovation und höchsten Qualitätsstandards in Forschung und Lehre. Die Universität führt das Qualitätssiegel der AQ-Austria. Krens liegt in der einzigartigen Natur- und Kulturlandschaft Wachau, 60 km von Wien entfernt.

Universität für Weiterbildung Krens