

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 31 vom 22. Mai 2025

**172. Verordnung der Universität für Weiterbildung Krems über das Curriculum des Weiterbildungsprogramms „HR: Strategisches Personalmanagement, Reporting & Analytics“
(Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung, Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften – Danube Business School)**

Studium gemäß § 56 (1) UG, Certificate Program / CP, 12 ECTS-Punkte

§ 1. Qualifikationsprofil

Die Studierenden sollen in diversen Lernumgebungen Wissen und Kompetenzen erwerben, mit denen sie Organisationen aus strategischer HR-Perspektive auf zukünftige Herausforderungen vorbereiten können. In einer Zeit geprägt von Digitalisierung, Globalisierung und disruptiven Veränderungen, ist es von entscheidender Bedeutung, strategische Dimensionen der Personalarbeit zu explorieren, um mit grundlegend neuen Rahmenbedingungen erfolgreich umgehen zu lernen.

Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der strategischen Bedeutung von Datenanalysen und Berichterstattung im HR-Bereich. Die Studierenden werden in die Welt der HR-Analytics eingeführt und lernen bewährte Praktiken kennen, um datengesteuerte Entscheidungen in Personalangelegenheiten zu fördern.

Das Weiterbildungsprogramm trägt auf wissenschaftlicher Grundlage sowohl zur fachlichen, beruflichen als auch persönlichen Weiterentwicklung der Studierenden bei. Die inhaltlichen Schwerpunkte des Weiterbildungsprogramms orientieren sich an einer wissenschaftlich fundierten und anwendungsorientierten Auseinandersetzung mit zentralen strategischen und datenorientierten Themenfeldern im HR-Management.

Angestrebte Lernergebnisse (learning outcomes):

Absolvent_innen des Weiterbildungsprogramms sind in der Lage,

- Herausforderungen und Chancen in aktuellen und zukünftigen Arbeitswelten im Rahmen eines strategisches Personalmanagements darzustellen,
- die Rolle von HR im Kontext organisatorischer Veränderungen zu reflektieren,
- Key Performance Indicators (KPIs) zur Leistungsbewertung im HR kontextbezogen zu definieren,
- veröffentlichte HR-Berichte bezüglich ihrer Aussagekraft zu bewerten.

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 31 vom 22. Mai 2025

§ 2. Studienform und Dauer

Das Weiterbildungsprogramm dauert 1 Semester und umfasst insgesamt 12 ECTS-Punkte. Der Ablauf des Weiterbildungsprogramms ist so organisiert, dass berufsbegleitend studiert werden kann.

§ 3. Studienleitung

- (1) Es ist eine Studienleitung zu bestellen. Diese kann aus einer oder mehreren hierfür wissenschaftlich und organisatorisch qualifizierten Personen bestehen. Im Falle mehrerer Personen muss ein_e Koordinator_in bestimmt werden und zumindest eine der Personen muss die wissenschaftlichen Anforderungen erfüllen.
- (2) Die Studienleitung entscheidet in allen Angelegenheiten des Weiterbildungsprogramms, soweit diesbezüglich keine andere Zuständigkeit vorliegt. Im Falle mehrerer Personen entscheidet im Streitfall der_die Koordinator_in.

§ 4. Zulassungsvoraussetzungen

- (1) Allgemeine Universitätsreife oder abgeschlossene Ausbildung auf mindestens NQR-Niveau IV
oder
- (2) mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
und in allen Fällen
- (3) der positive Abschluss des Auswahlverfahrens an der Universität für Weiterbildung Krems für das gegenständliche Weiterbildungsprogramm.

§ 5. Studienplätze

- (1) Die Zulassung zum Weiterbildungsprogramm erfolgt jeweils nach Maßgabe vorhandener Studienplätze.
- (2) Die Höchstzahl an Studienplätzen, die jeweils für einen Programmstart zur Verfügung stehen, ist von der Studienleitung nach pädagogischen und organisatorischen Gesichtspunkten festzusetzen.

§ 6. Zulassung

Die endgültige Entscheidung und Zulassung der Studierenden bei Vorliegen der Voraussetzungen gemäß § 5 und § 6 obliegt gemäß § 60 Abs. 1 UG dem Rektorat.

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 31 vom 22. Mai 2025

§ 7. Aufbau und Gliederung

Das Unterrichtsprogramm des Weiterbildungsprogramms „HR: Strategisches Personalmanagement, Reporting & Analytics“ besteht aus 2 Pflichtmodulen im Umfang von je 6 ECTS-Punkten.

Module	ECTS-Punkte
Strategisches HR-Management & Zukunft der Arbeit	6
HR: Analytics, Reporting & Best Practices	6
Summe	12

§ 8. Kurse

Module können aus mehreren Kursen bestehen. Angaben zu den Kursen sind von der Studienleitung vor dem jeweiligen Studienstart in geeigneter Weise kundzumachen.

§ 9. Prüfungsordnung

Für die positive Absolvierung des Weiterbildungsprogramms sind folgende Leistungen zu erbringen:

- Modul „Strategisches HR-Management & Zukunft der Arbeit“: Positive Absolvierung in Form von zwei prüfungsimmanenten Kursen.
- Modul „HR: Analytics, Reporting & Best Practices“: Positive Absolvierung in Form von zwei prüfungsimmanenten Kursen.

Die detaillierten Prüfungsmodalitäten sind den Modul- und Kursbeschreibungen des Weiterbildungsprogramms zu entnehmen.

§ 10. Evaluierung und Qualitätsentwicklung

Alle Studienangebote sind in das gem. Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz zertifizierte Qualitätsmanagement-System der UWK eingebunden. Die Kurse und das gesamte Weiterbildungsprogramm werden durch die Studierenden bzw. Absolvent_innen regelmäßig evaluiert. Die Rückmeldungen von Studierenden und Lehrenden sind maßgeblich für die qualitätsvolle Weiterentwicklung des Studienangebots.

Auszug aus Mitteilungsblatt 2025 / Nr. 31 vom 22. Mai 2025

§ 11. Abschluss

Nach der positiven Beurteilung aller Leistungen ist dem_der Studierenden ein Abschlusszeugnis auszustellen.

§ 12. Inkrafttreten

Das vorliegende Curriculum tritt mit Wintersemester 2025/2026 in Kraft.