



Jahrgang 2025 / Nr. 41 vom 23. Juli 2025

**344. Berichtigung einer Stellenausschreibung –  
Wissenschaftliche\_r Projektmitarbeiter\_in - Postdoc (m/w/d)**

**345. Stellenausschreibung – Postdoctoral Researcher  
(qualitative) (m/f/d) – Refugees' (Im)Mobilities & Political Agency**

**346. Leistungsvereinbarung 2025 – 2027 zwischen der  
Universität für Weiterbildung Krems und der Republik Österreich  
– 1. Ergänzung**

## **344. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche\_r Projektmitarbeiter\_in - Postdoc (m/w/d)**

Zum Aufbau und zur Verstärkung unseres Zentrums für Versorgungssicherheit am Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung gelangt folgende Position zur Besetzung:

### **Wissenschaftliche\_r Projektmitarbeiter\_in - Postdoc (m/w/d)**

20 - 40 Std./Woche

Inserat Nr. SB25-0069

Die Versorgungssicherheit hat aufgrund der Corona-Krise, des Russland-Ukraine-Krieges, des Klimawandels und der damit zusammenhängenden Energiekrise stark an Bedeutung gewonnen. Obwohl der Begriff heute fast nur in Zusammenhang mit Energie beleuchtet wird, hätte der Begriff „Versorgungssicherheit“ zahlreiche Facetten: Von der Versorgung der Bevölkerung mit Lebensmitteln, mit Heizstoffen wie Holz, Aspekte der Landnutzung bis zur Versorgung mit Wasser sowie der dazugehörigen Infrastruktur und der lebensnotwendigen Grundlagen. Das Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen möchte einen wissenschaftlichen Fokus auf den Bereich „Versorgungssicherheit“ etablieren und ein Zentrum aufbauen, das sich diesem Forschungsschwerpunkt ganzheitlich und unabhängig widmet. Dabei soll insbesondere das Wirtschafts- und Umweltrecht, aber auch die Einbeziehung weiterer Disziplinen im Fokus stehen.

#### **Ihre Aufgaben**

- Mitwirkung bei der Forschungstätigkeit im Bereich „Versorgungssicherheit“
- Publikationstätigkeit einschließlich der Veröffentlichung der Forschungsergebnisse in wissenschaftlichen Zeitschriften, sowie Teilnahme an einschlägigen nationalen und internationalen Konferenzen
- Vortragstätigkeit – Übernahme von Lehrveranstaltungen im Bereich „Versorgungssicherheit“ und Mitwirkung bei der Entwicklung von innovativen Weiterbildungsangeboten im Bereich der „Versorgungssicherheit“
- Unterstützung beim Aufbau des Zentrums für „Versorgungssicherheit“ und ggf. Übernahme von administrativen Aufgaben im Forschungsmanagement
- ggf. Inter- und/oder transdisziplinäre Kooperationstätigkeit in Forschung (und eventuell Lehre) im Bereich „Versorgungssicherheit“

#### **Ihr Profil**

##### **Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD), vorzugsweise im Fach „Wirtschaftsrecht“ oder „Rechtswissenschaften“, Volkswirtschaftslehre, montanistischen Wissenschaften oder mit Vorstudien (Bachelor oder Master) aus dem Bereich Agrarwissenschaften oder vergleichbaren Fachrichtungen
- Forschungserfahrung im Bereich „Versorgungssicherheit“ (insbesondere in einem der folgenden Bereiche: Landwirtschaft, Wasserversorgung, Energieversorgung, Landnutzung oder kritische Infrastruktur)
- sehr gute Deutschkenntnisse (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit und Netzwerkbildung

### **Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:**

- eigene Forschungstätigkeit in den oben genannten Bereichen
- erste fach einschlägige Publikationstätigkeit z.B. in nationalen oder internationalen Journalen in den oben genannten Bereichen
- wissenschaftliche Erfahrung (universitär oder außeruniversitär); insbesondere im Bereich Wirtschaftsrecht, Versorgungssicherheit, Energiesicherheit, Wirtschaftswissenschaften, Agrarwissenschaften, Forstwirtschaft, Meteorologie oder montanistische Wissenschaften
- Erfahrung in der universitären Lehrtätigkeit und in der Betreuung von Studierenden
- wissenschaftliches oder berufliches Engagement im Bereich „Versorgungssicherheit“, beispielsweise mit Konferenzteilnahmen, Mitgliedschaften, Ko-Autor\_innschaften etc.
- ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit

### **Ihre Perspektive**

- Teil- oder Vollzeit (20 - 40 Std./Woche), vorerst befristet bis 31.12.2027
- Mindestgehalt von EUR 4.932,90 brutto monatlich (14x) auf Vollzeitbasis, Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49](#) VwGr. B1
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- umfangreiche [Benefits](#) wie z.B.: sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter\_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Wir möchten daher explizit auch Menschen mit Behinderungen und/oder chronischen Erkrankungen, die über das geforderte Profil verfügen, dazu einladen, sich auf die Stelle zu bewerben.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **31.07.2025** über unser Online-Tool: [Offene Stellen - Universität für Weiterbildung Krems](#)

## **345. Stellenausschreibung – Postdoctoral Researcher (qualitative) (m/f/d) – Refugees’ (Im)Mobilities & Political Agency**

The following position is available to strengthen our team of the Department for Migration and Globalisation at the Faculty of Business and Globalisation:

### **Postdoctoral Researcher (qualitative) (m/f/d) – Refugees’ (Im)Mobilities & Political Agency**

40 hrs./week

Advertisement No. SB25-0075

#### **Job Description**

The Department for Migration and Globalisation of the University for Continuing Education Krems is looking for a postdoctoral researcher to undertake research in two projects led by Dr. Lea Müller-Funk: to a larger degree (85%) you will contribute to the new project ‘RESTATE: Refugees’ Political Participation and State-(Re)Making in Displacement’ (2025-2030) and to a minor degree (15%) to the project ‘SYREALITY: Syrian Imaginations of Europe meet Reality’ (2022-2027).

RESTATE investigates how refugees perceive and engage with the state throughout their displacement journeys, and how these perceptions shape their roles as political actors. Centring refugees’ political agency, the project aims to: (1) provide a dynamic understanding of refugees’ experiences and interactions with the state; (2) discern which forms of state violence erode trust in state institutions and potentially incite political resistance; (3) theorise the conditions of refugees’ political participation throughout their displacement trajectories; and (4) theorise the implications of refugees’ political participation in both origin and host states for processes of ‘state-making’ – attempts to fulfil key government functions such as protection, justice, and the provision of services. Employing a comparative mixed-methods and multi-sited approach, the project studies displacement from three civil-war states (Afghanistan, South Sudan and Syria) in four major host states (Iran, Turkey, Uganda, and Germany). The project will collect a cross-national survey, life histories, online interviews, and a compilation of humorous representations of the state. The team consists of the Principal Investigator (PI), two postdoctoral researchers, a PhD researcher, a project manager, and local research assistants. The qualitative postdoctoral researcher will co-lead the qualitative data collection and lead the Afghan case study.

The postdoctoral researcher will also be involved in the analysis of the qualitative data of the SYREALITY project. Taking on a longitudinal perspective, SYREALITY focuses on Syrians who have settled in four cities across Europe since 2011. It investigates (i) how broader life aspirations influence migration decision-making in a context of forced displacement; (ii) which influence war and displacement have on life aspirations and social class; and (iii) how the context of reception in four different European cities impact their life aspirations and well-being.

#### **Your tasks**

- Contributing to the analysis of the [SYREALITY](#) qualitative dataset and co-authoring one journal article together with the PI.
- Contributing to the conceptual framework of the RESTATE project through reading groups and working on a joint conceptual paper.
- Developing the RESTATE qualitative interview guides together with the team.

- Leading the qualitative data collection in Istanbul (Afghan case study), Berlin (Afghan case study), and Adjumani (South Sudanese case study) together with local research assistants.
- Co-leading the remote qualitative fieldwork in conflict countries together with the PI (follow-up interviews with family members of previous interviewees per phone in Afghanistan, Iran, and South Sudan).
- Authoring two journal articles based on the RESTATE qualitative data and contributing to two other co-authored project publications (e.g. working paper, Methodological Handbook chapter, journal article).
- Participating in project team meetings and research cluster meetings and contributing to the organization of events and workshops.
- Presenting work-in-progress at international workshops, conference panels, and to colleagues within the department and the university.

### Your profile

#### We require evidence of the following qualifications for the application:

- Completed university degree (Doctorate/PhD) in Anthropology, Geography, Sociology, Political Science or in related interdisciplinary fields such as migration studies, preferably completed with distinction (criterion must be met by 31 October 2025 at latest)
- Strong qualitative skills
- Previous research experience in the Global South
- Prior knowledge about the Afghan context
- Strong analytical and writing skills
- Enthusiasm to contribute to a collaborative team environment and to shared goals
- Excellent interpersonal skills, ability to work in a team and independently
- Excellent organizational skills and motivation and ability to meet project milestones/deadlines
- Advanced language competency in Dari or Farsi (min. C1)
- Advanced English language competency (speaking and writing for academic contexts) (min. C1)
- A reflexive approach towards your work

#### In addition, the following criteria are desirable:

- Experience with biographical methods or ethnography
- Previous research work on political participation, refugees' (im)mobilities, agency, or resistance
- Publication record in international journals
- Passion for and experience with mixed methods
- Passion for and experience with comparative research
- Knowledge of quantitative methods

### Your perspective

- As postdoctoral researcher, you will be employed by the [Department for Migration and Globalisation](#) of the [University of Continuing Education Krems](#), located in the city of Krems. The start of the contract is foreseen for January 2026.
- Full time (40 hours/week) initially limited to three years. Another extension might be possible upon the availability of remaining funding.
- Minimum salary of EUR 4,932.90 € gross per month on a full-time basis
- Classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)](#). In

addition, the university grants employees a 13th and 14th monthly salary (Christmas and vacation bonuses).

- You will be entitled to 25 vacation days and additional public holidays per year (full-time basis).
- Apart from fieldwork periods, possibility of home office and mobile working within Austria (max. 42% of working hours).
- Possibility to apply for a commuting allowance.
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems.
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI).
- We also provide the space and facilities for your personal and professional development. We facilitate this by offering further opportunities to enhance your skills through participating in trainings and summer schools.
- The Department for Migration and Globalisation is highly successful in acquiring third-party research funding: The department has led and contributed to many national and international research projects over the last 10 years and coordinated as well as co-operated in many European projects, which will allow the postdoctoral researcher to engage and exchange with colleagues on ongoing research and to work on developing a project proposal to submit for funding towards the end of the employment contract.

#### **Informal Q&A Session – Get to Know the Project**

Are you interested in this position but still have questions? For more information about the project and recruitment process, there will be an informal online information session on the **19<sup>th</sup> of August 2025** at **12h30am-14h30pm** CET on **Zoom**. Please register here if you are interested in participating: <https://donau-uni.zoom.us/meeting/register/TEuLYRU-QLWdPODI4xDmlw>. For procedural questions regarding the application and recruitment procedure, please contact Adriana Harm (Project Manager) at [adriana.harm@donau-uni.ac.at](mailto:adriana.harm@donau-uni.ac.at).

We look forward to receiving your online application by **16<sup>th</sup> of September 2025** via our **online tool**: [Vacancies - University for Continuing Education Krems](#)

#### **Your application should include:**

- Your CV
- Motivation letter (max. 3 pages) clearly addressing the following questions:
  - What are your motivations for joining the RESTATE project?
  - How do the two projects fit in with your previous experience and your future research agenda?
  - How would you tailor your contribution to the RESTATE project to your specific interests, networks, and skills?
- A writing sample (journal article or a chapter of your PhD thesis)
- Contact information of 2 referees (at least one academic)

The first interviews will take place online via Zoom in mid October 2025. The second interview will take place in person in Krems and will be held around four weeks later.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle. We therefore explicitly invite people with disabilities and/or chronic illnesses who meet the required profile criteria to apply for the position.

**346. Leistungsvereinbarung 2025 – 2027 zwischen der Universität für  
Weiterbildung Krets und der Republik Österreich – 1. Ergänzung**

Universität für Weiterbildung Krets

Bundesministerium für  
Frauen, Wissenschaft und Forschung

Leistungsvereinbarung 2025 – 2027

1. Ergänzung  
(IT-Sicherheit stärken)

Die zwischen der Republik Österreich, vertreten durch den Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung ao. Univ.-Prof. Dr. Martin Polaschek und der Universität für Weiterbildung Krems, vertreten durch den Rektor Mag. Friedrich Faulhammer, für den Zeitraum 1. Jänner 2025 bis 31. Dezember 2027 abgeschlossene Leistungsvereinbarung (LV) wird wie folgt ergänzt:

Die Ergänzung wird in Anknüpfung an das LV-Kapitel „D1. Kooperationen“ sowie das korrespondierende Unterkapitel „D1.2. Vorhaben zu Kooperationen“ zur Umsetzung von Maßnahmen zur Stärkung der IT-Sicherheit vereinbart.

#### **D1.2. Vorhaben zu Kooperationen**

Universitäten in Österreich, darunter auch die Universität für Weiterbildung Krems, bekennen sich zu einer Stärkung der IT-Sicherheit durch organisatorische und technische Maßnahmen sowie durch die mögliche Einrichtung von Security Operations Centers (SOCs). Hierzu setzen sie individuell Schwerpunkte beispielsweise aus den Themenkreisen Governance und Risikomanagement, Krisenmanagement und Betriebskontinuität, Informationssicherheitsvorfälle, Umgang mit Dienstleistern, Lieferanten und Dritten, Sicherheitsarchitektur, Identitäts- und Zugriffsmanagement, Systemwartung und Betrieb, Softwareentwicklung und Anwendungssicherheit sowie physische Sicherheit um.

Weiters bekennen sich die Universitäten dazu, sich an der kooperativen, universitätsübergreifenden Umsetzung von IT-Sicherheitsvorhaben in jeweils von einer Universität koordinierten kooperativen Themenschwerpunkten Agreed Upon Practices; Awareness und Schulungen; Security Operations Center; technische Maßnahmen sowie Sicherheitsüberprüfungen zu beteiligen.

Zur Unterstützung der Universitäten wird ein Project Support Office eingerichtet, das eine übergreifende Sicht auf alle laufenden, kooperativen Vorhaben herstellt, Austauschformate organisiert, administrative Projektleitungsaufgaben übernimmt und bei Bedarf fachliche Expertise einbringt.

Das Bundesministerium für Frauen, Wissenschaft und Forschung stellt der Universität für Weiterbildung Krems zur Stärkung der IT-Sicherheit zusätzlich den Betrag von EUR 657.128,- zur Verfügung. Die Zuweisung erfolgt in den drei Jahren der aktuellen LV-Periode in Tranchen im Verhältnis 30:30:40.

Die Initiative „IT-Sicherheit stärken“ ist begleitet von einem zweigliedrigen Berichtswesen:

1. Jede Universität legt dem Bundesministerium für Frauen, Wissenschaft und Forschung einen kurzen jährlichen Überblick vor, in dem ihre Investitionen zu den erhaltenen Mitteln und ihr Beitrag zur Erreichung des Projektziels (basierend auf der Roadmap zur Umsetzung der Baseline) samt Meilensteinen dargestellt sind.
2. Zudem wird – unter Mitwirkung aller beteiligten Universitäten – seitens der Projektleitung jährlich ein Bericht zum Gesamt-Projektfortschritt, entlang der fünf Themenschwerpunkte und der Arbeit des Projekt Support Offices (PSO), vorgelegt.

Zur Erreichung der Zwecke und Zielsetzungen dieser Vereinbarung können von der Universität Mittel auch anderen öffentlichen Universitäten für kooperative, universitätsübergreifende Vorhaben im Kontext der gemeinsamen Initiative „IT-Sicherheit stärken“ zur Verfügung gestellt werden.

Mag. Friedrich Faulhammer  
Rektor