

HR: Strategisches Personalmanagement, Reporting & Analytics

Certificate Program (CP) – 12 ECTS

Modul „Strategisches HRM & Zukunft der Arbeit“

Kurs 1: Strategische Dimensionen im HR-Management

Kurs 2: Zukunft der Arbeit & Diversity

Themenschwerpunkte: Hauptaussagen des Strategischen HRM in der anwendungsorientierten Theorie und Praxis, personalwirtschaftliche Rolle in der Unternehmensstrategie, Zukunft von Arbeit aus einer globalen Perspektive, Beiträge zu strategischen und internationalen HR-Entscheidungen, Diversität und Inklusion...

Modul „HR: Analytics, Reporting & Best Practices“

Kurs 1: HR-Reporting & People Analytics

Kurs 2: HR Best Practices

Themenschwerpunkte: Mitarbeitendenbefragung, Trennungsmanagement, Key Performance Indicators zur Leistungsbewertung im HR / HR-Kennzahlensysteme, strategischen Bedeutung von Datenanalysen und Berichterstattung im HR, aussagekräftige HR-Berichte und HR-Dashboards...