



Jahrgang 2022 / Nr. 53 vom 09. August 2022

156. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Projektmitarbeiter_in (m/w/d) – Schwerpunkt Integrierte Sensorsysteme / Embedded Systems

157. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung – Universitätsassistent_in Prae-Doc (m/w/d) - Schwerpunkt Digitalisierung und Verwaltung

156. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Projektmitarbeiter_in (m/w/d) – Schwerpunkt Integrierte Sensorsysteme / Embedded Systems

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur / Department für Integrierte Sensorsysteme gelangt folgende Position zur Besetzung:

Projektmitarbeiter_in (m/w/d) – Schwerpunkt Integrierte Sensorsysteme / Embedded Systems

Vollzeit

Inserat Nr. SB22-0125

Ihre Aufgaben

- Entwicklung von Hard- und Software für Sensorsysteme
- Entwicklung von Hard- und Software, Embedded Systems für Anwendungen in der Fahrzeugtechnik
- Entwicklung und Simulation von Methoden (z.B. des maschinellen Lernens) für Anwendungen in der Fahrzeugtechnik
- Durchführung und Auswertung von Simulationsrechnungen
- Wissenschaftliche Publikation der Ergebnisse
- Mitarbeit in Forscher_innen-Teams und Zusammenarbeit mit Studierenden

Ihr Profil

- Hochschulstudium (mind. Bachelor), vorzugsweise im Bereich Elektrotechnik, Physik oder einem vergleichbaren Bereich
- Programmierkenntnisse in C/C++ (Python, Matlab oder andere aktuelle Programmiersprachen sind zusätzlich wünschenswert)
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich Embedded Systems und Anwendung von Mikrocontrollern wünschenswert
- Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Systemsimulation, der technischen Systementwicklung und im Schaltungsdesign wünschenswert
- Sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2), Deutschkenntnisse wünschenswert
- Teamfähigkeit und hohe kommunikative sowie organisatorische Kompetenz
- Eigenständigkeit, insbesondere in der Arbeitseinteilung zur Einhaltung von Verpflichtungen/Terminen

Ihre Perspektive

- Vollzeitbeschäftigung (40 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 28. Februar 2023 bei einem Mindestgehalt von EUR 2.791,40 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.08.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

157. Verlängerung der Bewerbungsfrist und Berichtigung einer Stellenausschreibung - Universitätsassistent_in Prae-Doc (m/w/d) – Schwerpunkt Digitalisierung und Verwaltung

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0101

Zur Verstärkung unseres Teams gelangt folgende Position zur Besetzung:

Universitätsassistent_in Prae-Doc (m/w/d) – Schwerpunkt Digitalisierung und Verwaltung

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0101

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit an nationalen und internationalen inter- und transdisziplinären Forschungsvorhaben und Projekteinreichungen
- Mitentwicklung und Ausbau von nationalen und internationalen Projektkooperationen
- Unterstützung und Mitorganisation von internationalen Workshops und Konferenzen
- Mitarbeit in der Entwicklung und Durchführung der Lehre
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Teilnahme an Konferenzen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom), idealerweise im Bereich der Politikwissenschaft, Verwaltungswissenschaft oder Sozialwissenschaften
- ausgeprägtes wissenschaftliches Interesse für Fragestellungen und Lehre an der Schnittstelle zwischen Politik, Verwaltung und Gesellschaft im Bereich der Digitalisierung und Innovation (nachgewiesen durch eine kurze Beschreibung persönlicher Forschungsinteressen und etwaiger Publikationsvorhaben im Motivationsschreiben)

- erste berufliche Erfahrungen in den Bereichen E-Government, Verwaltungsmodernisierung, Anpassung staatlicher Steuerungsmodelle, Europäische Digitalstrategien, globale Digitalisierungspolitik und/oder digitale Gesellschaften (nachgewiesen z.B. durch Projekte, Kooperationen, forschungsgeleitete Lehre oder Publikationen) wünschenswert
- wissenschaftliche Publikations- oder Präsentationserfahrung wünschenswert
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen
- eigenständige, flexible und proaktive Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) vorerst befristet auf 2 Jahre (mögliche Verlängerung bis insgesamt max. 6 Jahre), bei einem Mindestgehalt von EUR 3.058,60 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **04.09.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor