

HR Management & Organisationspsychologie

Master of Science – MSc (CE) – 120 ECTS

Module & Inhalte im Überblick

Management & Leadership (9 ECTS)

Strategisches Management

Leadership

Wissensmanagement

Künstliche Intelligenz in Organisationen (12 ECTS)

Managing AI in a Business Context

Responsible Handling of AI in Organizations

HR: Candidate Experience & Recruiting (12 ECTS)

HR – Fundamentals & Trends

Personalauswahl & Onboarding

Recruiting x.0: Rahmenbedingungen & Potentiale

Eignungsdiagnostik und Aufnahmeinterview

HR: Strategisches Personalmanagement, Reporting & Analytics (12 ECTS)

Strategische Dimensionen im HR-Management

HR-Reporting & People Analytics

Zukunft der Arbeit & Diversity

HR Best Practices

Personalpsychologie: Arbeitsverhalten und Personalentwicklung (12 ECTS)

Persönlichkeit, Diagnostik & soziale Kognition

Lernen und Kompetenzen in der PE

Individuelles Arbeitsverhalten: Motivation & Mindset

Bedarfs- und potenzialorientierte Personalentwicklung

Personalpsychologie: Teams, Performance & Resilienz (12 ECTS)

Gruppenphänomene und Arbeitsleistung

Resilienz: Stressoren und Gesundheit

Teams führen und entwickeln

Führung und Gesundheitsförderung

Verantwortungsvolle Führung in der neuen Arbeitswelt (6 ECTS)

Ethik und Macht in Führungsbeziehungen

Führungsbeziehungen verantwortungsvoll gestalten

Organizational Design & Culture (6 ECTS)

Gestaltung moderner Organisationen

Kultur und Entwicklung von Organisationen

Wissenschaftliches Arbeiten, Forschungsmethoden & Masterarbeit (39 ECTS)