



Jahrgang 2023 / Nr. 30 vom 05. Mai 2023

94. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

95. Berichtigung einer Stellenausschreibung – IT Techniker_in (m/w/d)

96. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

97. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Personalmanagement (m/w/d)

98. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

99. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

100. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Universitätsassistent_in – Prae Doc (m/w/d)

101. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

94. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in in der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Qualitätsentwicklung (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0049

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung von Evaluierungsinstrumenten und -verfahren nach internationalen Qualitätsstandards
- Erschließung, Auswertung und Präsentation umfangreicher Datensätze
- Ableitung von Entscheidungsgrundlagen und Beratungsangeboten aus Datenanalysen
- Mitwirkung am internen und externen universitären Berichtswesen (v. a. Ermittlung und Bewertung von Kennzahlen)
- Screening und Aufbereitung von Trends und Best-Practice-Beispielen im universitären Qualitätsmanagement
- Fallweise Begleitung von Begutachtungs- und Evaluierungsverfahren

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom), idealerweise in den Bereichen Soziologie, Psychologie, Statistik, Data Science, Ökonomie/VWL oder Politikwissenschaft
- ausgezeichnete Kenntnisse quantitativer Methoden (Forschungsdesigns, deskriptive und Inferenzstatistik, multivariate Verfahren) inkl. Statistik-Software (als Nachweis über die quantitativen Methodenkenntnisse ist den Bewerbungsunterlagen eine Arbeitsprobe in Form von z. B. Masterarbeit, Projektbericht, Publikation, beizulegen)
- Kenntnisse in der grafischen Darstellung von Analyseergebnissen
- Erfahrung darin, Ergebnisse für unterschiedliche, auch nicht-statistikaffine Zielgruppen aufzubereiten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Maß an Belastbarkeit, selbständige und flexible Arbeitsweise
- erste Berufserfahrung in einem Team bzw. einer Organisation (z. B. in einem Praktikum)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Kenntnisse der Evaluationsforschung bzw. entsprechende Weiterbildungsbereitschaft
- Grundkenntnisse im Prozessmanagement bzw. entsprechende Weiterbildungsbereitschaft
- Kenntnisse der Aufgaben von Hochschul- oder Wissenschaftseinrichtungen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit bei einem Mindestgehalt von EUR 2.991,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **10.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

95. Berichtigung einer Stellenausschreibung – IT Techniker_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

IT Techniker_in (m/w/d)

20-40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0210

Ihre Aufgaben

User innen-Support:

- Koordination, Planung und Lösung von IT-Supportanfragen (Hard- und Software) besonders mit Microsoft 365, Windows- und Apple-Produkten, Kollaborations-Tools, usw.
- Kategorisierung von Tickets und ggf. Weiterleitung an zuständige Fachbereiche
- Arbeit mit dem zentralen Ticketsystem (JIRA)
- Journdienste an Wochenenden (ca. 1x/Monat), Feiertagen und Abenden (vor Ort, via Video oder Telefon)
- Schulungen der Mitarbeiter_innen in den Bereichen der Medientechnik sowie der verwendeten Applikationen

Technik-Support:

- Betreuung, Auf- und Abbau sowie Support von technischer Ausstattung (IT-Hardware, Medientechnik) an der gesamten Universität und Außenstellen sowie bei Veranstaltungen
- Support bei einfachen Anfragen zur Haustechnik

- Konzeption und Vorbereitung von Entscheidungsgrundlagen zur Produktauswahl bei Erweiterungen (z. B. von Hardware) inkl. Beratung der Fachbereiche
- Beauftragung des Ankaufs neuer technischer Ausstattung
- Erstellung technischer Dokumentationen/Handbücher
- Mitarbeit bei Einschulungsmaßnahmen in Koordination mit den Fachbereichen

Ihr Profil

- abgeschlossene oder kurz bevorstehende HTL-Matura und facheinschlägige Praktika ODER sonstige abgeschlossene technische Ausbildung (z. B. Lehre, Fachschule) in Verbindung mit mindestens 2-jähriger facheinschlägiger Berufserfahrung im Bereich IT oder Medientechnik
- sehr gute IT-Kenntnisse im Umgang mit gängigen Windows- und Office-Umgebungen (z. B. Windows 10, Microsoft 365, usw.) und gute Kenntnisse in der Medientechnik
- Kenntnisse (z. B. durch Berufserfahrung, Ausbildung, Praktika) in Haustechnik oder Netzwerktechnik wünschenswert
- Erfahrung in der Arbeit mit einem Ticketsystem wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Eigenverantwortlichkeit, hohe Problemlösungskompetenz
- Interesse an fachlicher und persönlicher Weiterbildung
- Teamfähigkeit sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten

Ihre Perspektive

- Voll- oder Teilzeit (20-40h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung **bis spätestens 11.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

96. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Cloud Engineer für Salesforce (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0045

Ihre Aufgaben

- Administration der Plattform Salesforce: Service Cloud und CRM
- Benutzer_innen- und Lizenzmanagement inklusive der Anlage und Deaktivierung von Nutzer_innen, Rollenvergaben, Profilen und Berechtigungen
- Bearbeitung von Support-Anfragen
- Weiterentwicklung der Plattform auf Basis von Anforderungen und Konzepten im Zuge der Umsetzungen an der Universität
- Unterstützung bei der Erstellung von Trainingsmaterial für Anwender_innen sowie Durchführung von Schulungen
- Mitarbeit in aktuellen Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossene technische Ausbildung im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik, Betriebswirtschaft, Data Management oder Vergleichbares
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Erfahrung als Plattform-Admin, entsprechende Zertifizierungen bzw. Erfahrungen mit Salesforce oder anderen CRM Systemen wünschenswert
- Erfahrung mit Applikationsentwicklung oder Programmierung wünschenswert
- Interesse an der Weiterentwicklung einer Plattform und der Implementierung von Best-Practice-Lösungen
- Out-of-the-box Thinking, lösungsorientiertes Handeln und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.709,60,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **15.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

97. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Personalmanagement (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen, Personal und Recht / Dienstleistungseinrichtung Personalmanagement gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Personalmanagement (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0117

Ihre Aufgaben

- selbständige Übernahme von Aufgaben im Personalmanagement sowie Arbeitsvertragserstellung und -management
- Wissensaufbau im Arbeitsrecht und laufende Weiterbildung in diesem Bereich
- Ansprechpartner_in und Berater_in für Führungskräfte und Mitarbeiter_innen in allen vertrags- und arbeitsrechtsrelevanten Themen
- Verwaltung des Personalmanagementsystems (Sage DPW), z. B. Erstellung von Berechtigungen, Erfassung von Ausbildungen, etc.
- Erstellen von Reports und Vorbereitung von Unterlagen zur Entscheidungsfindung
- Weiterentwicklung von Arbeitsvertragsvorlagen und sonstigen arbeitsrechtlichen Dokumenten sowie laufende Aktualisierung des internen InfoWikis (Confluence)
- Unterstützung und Mitarbeit bei innovativen HR-Projekten

Ihr Profil

- Matura/allgemeine Universitätsreife/kaufm. Fachschulabschluss mit ca. 2-jähriger Berufserfahrung oder abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Human Resources oder einem ähnlichen Studiengang
- kaufmännische Aus- oder Weiterbildungen wünschenswert
- Interesse an Personalverrechnung und Willen zur eventuellen späteren Weiterbildung in diesem Bereich
- sehr gute Kommunikationsfähigkeiten und Serviceorientierung sowie Diskretion
- eigenverantwortliche, genaue und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- gute Organisationsfähigkeit und hohe Teamorientierung
- exzellente Deutschkenntnisse (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.380,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)

- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

98. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams gelangt folgende Position als Karenzvertretung zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0086

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit an nationalen und internationalen inter- und transdisziplinären Forschungsvorhaben und Projekteinreichungen, mit vielfältigen rechtlichen Fragestellungen, beispielsweise im Bereich des Datenschutzrechts, des Urheberrechts oder der Legistik
- wissenschaftliche Publikationstätigkeit und Teilnahme an Konferenzen
- Mitarbeit in der Entwicklung und Durchführung der Lehre
- Mitentwicklung und Ausbau von nationalen und internationalen Projektkooperationen
- Unterstützung bei und Mitorganisation von internationalen Workshops und Konferenzen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich der Rechtswissenschaften
- ausgeprägtes wissenschaftliches Interesse für Fragestellungen und Lehre an der Schnittstelle zwischen Recht, Digitalisierung und Innovation (nachgewiesen durch eine kurze Beschreibung persönlicher Forschungsinteressen und etwaiger Publikationsvorhaben im Motivationsschreiben)
- erste berufliche Erfahrungen in den Bereichen Rechtsinformatik, Datenschutzrecht, Technologierecht, Urheberrecht und/oder E-Government wünschenswert (nachgewiesen z. B. durch Projekte, Kooperationen, forschungsgeleitete Lehre oder Publikationen)
- wissenschaftliche Publikations- und/oder Präsentationserfahrung wünschenswert
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beides mind. B2)

- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen
- eigenständige, flexible und proaktive Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet auf 2 Jahre als Karenzvertretung, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

99. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Psychosomatische Medizin und Psychotherapie gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0089

Ihre Aufgaben

- Evaluation aktueller Maßnahmen der Kinder- und Jugendhilfe in Zusammenarbeit mit der *Kinder- und Jugendhilfe Niederösterreich*
- Durchführung von Studien im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- Einwerbung von Drittmitteln zur Forschungsförderung
- Publikation von Forschungsergebnissen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom), vorzugsweise im Bereich Psychologie, Soziologie, soziale Arbeit, Pädagogik oder Medizin
- abgeschlossenes Doktorat oder abgeschlossener PhD in den zuvor genannten Bereichen wünschenswert
- ausgezeichnete Kenntnisse in quantitativer oder qualitativer Methodik

- Erfahrung im Publizieren wissenschaftlicher Arbeiten in internationalen Journalen wünschenswert
- Erfahrung im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche) vorerst befristet bis Jänner 2027, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **23.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

100. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Universitätsassistent_in – Prae Doc (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung / Department für Rechtswissenschaften und Internationale Beziehungen gelangen zwei der folgenden Positionen zur Besetzung:

Universitätsassistent_in – Prae Doc (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0091/SB23-0092

Ihre Aufgaben

- Mitwirkung an universitärer Lehre sowie wissenschaftlichen Forschungs- und Publikationsprojekten des Departments
- eigene wissenschaftliche Forschung und Lehre
- wissenschaftliche Betreuung, Organisation/Koordination, Vermarktung und Planung von universitären Studienprogrammen
- Betreuung von Studierenden bei der Erstellung wissenschaftlicher Arbeiten
- Unterstützung bei ausgewählten Projekten im Bereich Marketing/Kommunikation der Studienangebote des Departments
- Organisation von und Mitwirkung bei wissenschaftlichen Kongressen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Recht
- laufendes Dissertationsprojekt im Bereich Recht wünschenswert
- exzellente Deutschkenntnisse und sehr gute Englischkenntnisse (beide mind. C1)
- ausgezeichnete MS Office Kenntnisse
- Internationale (Studien- oder Arbeits-)Erfahrungen wünschenswert
- hohes Maß an Eigenständigkeit und Belastbarkeit
- Teamfähigkeit, Verlässlichkeit und Kommunikationskompetenz
- Erfahrung in der universitären Lehre bzw. in der Rechtspraxis wünschenswert

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche), vorerst befristet auf 4 Jahre (mit Verlängerungsoption), bei einem Mindestgehalt von EUR 3.277,30 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **30.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

101. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0054

Ihre Aufgaben

- Beantwortung klinischer Anfragen von praktizierenden Ärzt_innen im [Evidenzbasierten Informationszentrum für ÄrztInnen](#)
- Lehr- und Vortragstätigkeit (z. B. im Rahmen von PhD- und Masterthesenlehrgängen, in Lehrgängen an der Karl-Landsteiner-Universität, in Workshops von Cochrane Österreich)
- Mitarbeit an systematischen Übersichtsarbeiten

- Mitarbeit an methodischen Studien im Bereich der Evidenzbasierten Medizin
- Mitwirkung bei Publikationen und sonstigen wissenschaftlichen Arbeiten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium der Humanmedizin (Dr. med.), zusätzliches abgeschlossenes Hochschulstudium in Public Health wünschenswert
- medizinische Praxiserfahrung (Mitarbeit in einer Klinik oder Ordination)
- Ius Practicandi wünschenswert
- gutes Verständnis der Prinzipien der evidenzbasierten Medizin
- Publikationserfahrung wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Interesse an internationaler, wissenschaftlicher Arbeit
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenzen

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20 Std./Woche) vorerst befristet bis Juli 2024 bei einem Gehalt von EUR 4.351,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://www.donau-uni.ac.at/campus-kids))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **31.05.2023** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor