



Jahrgang 2023 / Nr. 19 vom 13. März 2023

**53. Berichtigung einer Stellenausschreibung –
Kommunikationsexpert_in für Medizinjournalismus und Social
Media (m/w/d)**

53. Berichtigung einer Stellenausschreibung – Kommunikations-expert_in für Medizinjournalismus und Social Media (m/w/d)

Zur Verstärkung eines unserer Projektteams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Evidenzbasierte Medizin und Evaluation gelangt folgende Position zur Besetzung:

Kommunikationsexpert_in für Medizinjournalismus und Social Media (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0008

Ihre Aufgaben

- Verfassen von laienverständlichen Artikeln über Ergebnisse von wissenschaftlichen Studien (z. B. für Printmedien, Website, Blogs)
- eigenständige Hintergrundrecherche zu medizinischen Themen
- Verfassen von Presseaussendungen
- Aufbau und Betreuung eines Instagram-Accounts für www.medizin-transparent.at
- Betreuung von bestehenden Social-Media Kanälen des Departments (für www.medizin-transparent.at und [Cochrane Österreich](#) auf Twitter und Facebook)
- Erstellen von Newslettern
- Vernetzung mit der Presse
- Weiterentwicklung der Kommunikationsstrategie des Departments

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom/Bachelor) z. B. in Medizin, Public Health, Natur- oder Gesundheitswissenschaften oder Kommunikationswissenschaften
- zusätzliche journalistische Ausbildung wünschenswert (idealerweise im Medizinjournalismus)
- Erfahrung im Bereich Medizinjournalismus
- Kenntnisse und Erfahrung im Management von Social-Media-Kanälen
- Fähigkeit, Studienergebnisse laienverständlich zusammenzufassen
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- Teamfähigkeit und Verlässlichkeit
- Kreativität, Flexibilität sowie Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung als Projektmitarbeiter_in in einem drittmittelfinanzierten Projekt (20 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet bis Ende 2023, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.100,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung als administrative_r Projektmitarbeiter_in gem. Kollektivvertrag der Universitäten §51 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI), eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“ (weitere Informationen bezüglich Anmeldung und verfügbarer Betreuungsplätze sowie FAQs unter: [Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens \(donau-uni.ac.at\)](http://Campus Kids - Universität für Weiterbildung Krens (donau-uni.ac.at)))

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.03.2023** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor