

Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 58 vom 05. November 2021

227. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in im Servicecenter für Internationale Beziehungen (m/w/d)

228. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

229. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

227. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in im Servicecenter für Internationale Beziehungen (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams im Servicecenter für Internationale Beziehungen gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in im Servicecenter für Internationale Beziehungen (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0178

Ihre Aufgaben

- Koordination der Digitalisierungsmaßnahmen der Stabsstelle in Bezug auf interne und externe Datenbanken und Digitalisierung der Abläufe
- administrative Unterstützung der Leitung bei Internationalisierungsmaßnahmen in der Lehre, inklusive Bildungs- und Kooperationsprojekten
- administrative Unterstützung der Mobilitätskoordination, insbesondere bei Welcome Center Aktivitäten sowie bei der Datenbankverwaltung für Auslandsmobilität
- Mitarbeit bei ausgewählten Projekten

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich IT, alternativ abgeschlossene HTL-Matura mit Schwerpunkt IT oder Lehre im Bereich IT
- IT-Kenntnisse im Umgang und in der Verwendung, sowie Bearbeitung von Datenbanken und ihrer Schnittstellen, idealerweise Mobility-Online, CAMPUSonline, Erasmus+ Datenbanken
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung im IT-Bereich, idealerweise mit IT-Support-Aufgaben bzw. im universitären Bereich
- Erfahrung im Umgang mit internationalen Studierenden und Forscher_innen sowie ihren Anliegen und/oder (mind. zwei Semester) rechtswissenschaftliches Studium von Vorteil
- sehr gute Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift, weitere Fremdsprachenkenntnisse von Vorteil
- Interkulturelle, Diversitäts- und Kommunikationskompetenz sowie Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.253,42 (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2/1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Home-Office nach der Einarbeitungsphase
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.11.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

228. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Bauen und Umwelt gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0211

Ihre Aufgaben

- Bearbeitung bauphysikalischer Fragestellungen (Wärme- und Feuchteschutz)
- Durchführung thermisch- dynamischer Gebäudesimulationen mit IDA ICE
- Mitarbeit und Unterstützung in der Akquise von Forschungsprojekten des Zentrums für Bauklimatik und Gebäudetechnik
- Erstellen von Forschungsberichten
- Unterstützung der Lehrgangslösungen in den Lehrgängen des Zentrums

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Bauphysik, Gebäudetechnik, Wärmetechnik, Umwelttechnik, energieeffiziente Gebäude, Elektrotechnik, Energietechnik oder technische Physik
- Spezialisierung im Bereich der Bauphysik und/oder Gebäudetechnik
- Simulationserfahrung mit IDA ICE vorteilhaft
- Erfahrung auf dem Gebiet der Kreislaufwirtschaft im Hochbau von Vorteil
- solide Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beides mind. B1)
- Eigenständigkeit, Flexibilität
- Teamfähigkeit, hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet als Karenzvertretung bei einem Mindestgehalt von EUR 2.918,71 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Home-Office abhängig von der jeweiligen Tätigkeit
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.11.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

229. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Wirtschaft und Globalisierung/Research Lab Democracy and Society in Transition gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0191

Ihre Aufgaben

- Koordination von Forschungs Kooperationen und Publikationen mit internen und externen Partnern und Institutionen
- Erstellung einer Potentialanalyse für die Beteiligung an Forschungsprojekten
- selbstständige Forschungstätigkeit in ausgewählten Projekten
- Publikationstätigkeit im Rahmen ausgewählter Projekte
- Aufbereitung und Präsentation von Berichten
- Mitarbeit bei der Drittmittelakquise

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) in einem geistes- bzw. sozialwissenschaftlichen Fachbereich
- Erfahrung in der Koordination von Projekten
- exzellente MS Office Kenntnisse (Word, Excel), SPSS, oder evtl. Weitere
- inhaltliche Erfahrung in einem oder mehreren Bereichen wie z.B. Transition, Transformation, Resilienz, komplexe Systeme
- gute Kenntnisse quantitativer und / oder qualitativer Forschungsmethoden
- Erfahrung im Bereich Gesundheit und Soziales von Vorteil
- Auslandserfahrung von Vorteil
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- hohe Kommunikationsfähigkeit
- hohe Teamfähigkeit sowie Service- und Lösungsorientierung
- Bereitschaft zu eigenständigem Arbeiten
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet auf ein Jahr bei einem Mindestgehalt von EUR 3.400,00 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Home-Office
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **28.11.2021** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor