

Mitteilungen



Jahrgang 2021 / Nr. 21 vom 23. April 2021

69. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Universität für Weiterbildung Krems per 31.12.2020

70. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Sport- und Bewegungsmedizin (m/w/d) gem. §98 UG 2002

71. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

72. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Recruiter_in (m/w/d)

73. Stellenausschreibung - Controller_in (m/w/d)

74. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

69. Kundmachung des Rechnungsabschlusses der Universität für Weiterbildung Krems per 31.12.2020

Der Universitätsrat hat am 19. April 2021 den Rechnungsabschluss 2020 genehmigt. Der Rechnungsabschluss 2020 ist auf der Website der Universität für Weiterbildung Krems (Donau-Universität Krems) unter folgender Adresse zu finden:

<https://www.donau-uni.ac.at/jahresberichte>

70. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Sport- und Bewegungsmedizin (m/w/d) gem. §98 UG 2002

An der Donau-Universität Krems gelangt folgende Stelle zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Sport- und Bewegungsmedizin (m/w/d) gem. §98 UG 2002

ab 10 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0291

Die ausgeschriebene Professur ist am Department für Gesundheitswissenschaften, Medizin und Forschung in der Fakultät für Gesundheit und Medizin etabliert.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben des_der Universitätsprofessors_in zählen die engagierte Vertretung des Fachgebietes Sportmedizin in Forschung, Entwicklung und Lehre. Im Bereich der Forschung sollen die Bereiche operative Therapien, sowie Verletzungsprävention in der Sportmedizin des Bewegungsapparates mit dem Schwerpunkt der arthroskopischen Techniken wissenschaftlich bearbeitet werden.

Da die Professur auf Forschung und Lehre in gleicher Gewichtung ausgerichtet ist soll zusätzlich im Bereich der Lehre die Weiterführung der bereits bestehenden Lehrgänge in den Bereichen Sportmedizin, Orthopädie und Traumatologie sowie die Leitung und Supervision der damit verbundenen Begleitstudien durchgeführt werden. Ergänzend zu dem bestehenden Curriculum der Master-Lehrgänge werden Ausbildungsaspekte der arthroskopischen Techniken und verwandte Unterrichtsinhalte durchgeführt. Die inhaltliche Ausrichtung der wissenschaftlichen Fragestellungen soll in die bestehende Kooperation der Donau-Universität Krems mit der Gesellschaft für Orthopädie und Traumatologie in der Sportmedizin (GOTS) integriert werden.

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation im Fachgebiet der „Unfallchirurgie“ oder „Orthopädie“ oder „Orthopädie und Traumatologie“
- Fachärzt_innenausbildung für „Unfallchirurgie“ oder „Orthopädie“ oder „Orthopädie und Traumatologie“ mit Zusatzausbildungen in der Sportmedizin
- mindestens 5-jährige fachärztliche Berufserfahrung in den oben genannten Fachgebieten
- exzellente, facheinschlägige sportmedizinische Forschungs- und Publikationstätigkeit in SCI-Fachzeitschriften
- Nachweis erfolgreicher Drittmittelakquisition für Forschung und Lehre

- hohe didaktische Eignung durch Lehrerfahrung in universitären Lehrveranstaltungen
- Erfahrung mit universitären Strukturen in Lehre und Forschung
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Kenntnisse des europäischen universitären bzw. außeruniversitären Bildungs- und Forschungssystems
- gute persönliche Vernetzung in der facheinschlägigen Scientific Community
- Gender- und Diversitykompetenz
- ausgezeichnete Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beide mind. C1)

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Erfahrung in der Entwicklung von Master-Lehrgängen sowie in der Lehrtätigkeit und Durchführung von postgradualen Master-Lehrgängen
- mind. 5-jährige Erfahrung in der Betreuung von Sportler_innen insbesondere der operativen Versorgung mit arthroskopischen und minimalinvasiven Methoden
- Interesse an der Entwicklung neuer Behandlungsverfahren, insbesondere auf dem Gebiet der regenerativen Medizin
- Bereitschaft zur Teilnahme und aktiven Mitwirkung bei Fachkongressen
- Fähigkeit zu strategischem und unternehmerischem Denken
- Kommunikations- und Teamfähigkeit

Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessor_in erfolgt vorerst befristet auf fünf Jahre im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG 2002.

Die Mindesteinstufung entsprechend der Dienst- und Besoldungsordnung der Donau-Universität Krems (W1/1) beträgt EUR 5.667,13 brutto (Basis 38,5 Stunden/Woche). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **30.05.2021** an das Rektorat der Donau-Universität Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen das Rektorat unter 02732 893-2210 gerne zur Verfügung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Datenblatt/application abstract bei, abrufbar unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren>

71. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Bauen und Umwelt gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d)

20 Std./Woche

Inserat Nr. SB20-0304

Ihre Aufgaben

- Bearbeitung bauphysikalischer Fragestellungen (Wärme- und Feuchteschutz)
- Durchführung thermischer Gebäudesimulationen mit IDA ICE
- Organisation und Mitarbeit bei Forschungsprojekten des Departments
- Erstellen von Forschungsberichten

Ihr Profil

- abgeschlossenes fachspezifisches Hochschulstudium (mind. Bachelor) im Bereich Bauphysik, Gebäudetechnik, Wärmetechnik, Umwelttechnik, energieeffiziente Gebäude, Elektrotechnik, Energietechnik oder Physik
- Spezialisierung im Bereich der Bauphysik und/oder Gebäudetechnik
- Simulationserfahrung vorteilhaft
- Erfahrung im Bereich Haustechnik bzw. der Programmierung von Regelungen von Vorteil
- Freude am wissenschaftlichen Arbeiten
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- eigenständige, flexible und proaktive Arbeitsweise wünschenswert
- Teamfähigkeit sowie ausgeprägte kommunikative Kompetenzen wünschenswert

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (20h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis 31.12.2022 bei einem Mindestgehalt von EUR 2.918,71 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3/1)
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.05.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

72. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Recruiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen und Personal gelangt folgende Position zur Besetzung:

Recruiter_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0047

Ihre Aufgaben

- Entwicklung von innovativen Recruitingstrategien (inkl. Social Media)
- Beratung bei der Auswahl passender Kanäle/Medien/Plattformen
- Erstellung von Bewerber_innenprofilen
- Bearbeitung von Stellenbesetzungsanträgen
- Sichtung von Bewerbungsunterlagen
- Unterstützung und Beratung der Führungskräfte bei der Gesprächsführung und der Kandidat_innenauswahl
- Erstellung von Inseraten
- Bewerber_innenmanagement
- Onboarding von (internationalen) Mitarbeiter_innen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) mit Schwerpunkt Personalmanagement
- mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting, im universitären Umfeld vorteilhaft
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Erfahrung mit Onboarding-Prozessen, idealerweise von internationalen Mitarbeiter_innen
- dpw sage Kenntnisse vorteilhaft
- Gender- und Diversitätskompetenz im Recruiting vorteilhaft
- Eigeninitiative, Organisationstalent und effizientes Zeitmanagement
- selbstsicheres und kommunikationsstarkes Auftreten

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.783,89 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **09.05.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

73. Stellenausschreibung - Controller_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Finanzen und Personal/Dienstleistungseinrichtung Controlling gelangt folgende Position zur Besetzung:

Controller_in (m/w/d)

ab 30 Std. / Woche oder Vollzeit möglich

Inserat Nr. SB21-0067

Ihre Aufgaben

- Budgetierung und Forecasting ausgewählter Bereiche
- Durchführung von Soll-Ist-Analysen
- Erstellung von Kalkulationen zu Lehrgängen und zu Forschungsprojekten
- Stellungnahmen zu diversen Anträgen und Verträgen
- Betreuung der Abrechnung diverser Forschungsprojekte
- technische Betreuung des Datawarehouse QlikView
- Unterstützung bei Digitalisierungsprojekten innerhalb der DLE Controlling
- Ad-hoc Analysen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master) im Bereich Wirtschaft vorzugsweise mit Schwerpunkt Finanzen oder vergleichbare Ausbildung mit mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Controlling
- sehr gute MS-Office-Kenntnisse, insbesondere Excel
- Erfahrung in der Abrechnung von geförderten Projekten wünschenswert
- Erfahrung mit Professional Planner und/oder QlikView vorteilhaft
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Fähigkeit zur eigenständigen Arbeitsweise innerhalb eines Teams
- hohe soziale und organisatorische Kompetenz
- professionelle Kommunikation und hohe Serviceorientierung
- Flexibilität und Belastbarkeit

Ihre Perspektive

- Teilzeit oder Vollzeit möglich (ab 30h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,00 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1/1) Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.05.2021** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

74. Stellenausschreibung - Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d) - Postdoc

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0053

Ihre Aufgaben

- Aufbau des Forschungsschwerpunkts „Optimierung von Ressourcenverwendung im Gesundheitswesen“
- enge Zusammenarbeit mit dem Forschungsschwerpunkt „Evidenzbasierte Gesundheitsökonomik“
- Konzeption und Akquisition von kompetitiven Forschungsprojekten
- Mitarbeit in interdisziplinären Forschungsprojekten und wissenschaftlichen Studien
- Aufbau von lokalen und (inter-)nationalen Kooperationen in Forschung und Lehre
- Erstellung wissenschaftlicher Projektberichte
- Publikationstätigkeit im obersten Quartil der fachbezogenen peer-reviewed Journals
- Betreuung von quantitativ ausgerichteten Masterarbeiten, inklusive Begutachtung und Beurteilung von schriftlichen Abschlussarbeiten
- Konzeption und Abhaltung von Lehrveranstaltungen und Prüfungstätigkeit in den Bereichen: Statistik, Scheduling and Rostering and Staffing im Healthcare Management, Wissenschaftliches Arbeiten und Simulation

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Doktorat/PhD) mit Schwerpunkt Operational Research und/oder Angewandte Statistik
- Publikations- und Lehrerfahrung
- Erfahrung in Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten im akademischen Bereich
- angewandte Kenntnisse in Diskreter Optimierung oder der Theorie der Optimalsteuerung
- Erfahrung in Machine Learning und Programmierung in Java, Python oder Mathematica
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift (beides mind. B2)
- Teamfähigkeit, hohe kommunikative und organisatorische Kompetenz
- Eigenverantwortliche, flexible und proaktive Arbeitsweise

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) vorerst befristet bis Ende 2025 bei einem Mindestgehalt von EUR 3.400,00 brutto monatlich (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), mit Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krams
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“
- gute Verkehrsanbindung – Campus-Shuttlebus vom Bahnhof

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen. Die Donau-Universität Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **16.05.2021** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor