



Jahrgang 2022 / Nr. 30 vom 27. April 2022

95. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Fakultätsreferent_in (m/w/d)

96. Stellenausschreibung – Cloud Engineer (m/w/d)

97. Stellenausschreibung – Leiter_in Stabsstelle für Qualitätsmanagement und -entwicklung (m/w/d)

98. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

95. Verlängerung der Bewerbungsfrist einer Stellenausschreibung – Fakultätsreferent_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin gelangt folgende Position zur Besetzung:

Fakultätsreferent_in (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0057

Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Koordination und Unterstützung der fakultätsinternen Kommunikation
- Unterstützung des_der Dekan_in bei Koordinations- und Berichtsaufgaben innerhalb der Universität
- Mitwirkung an Maßnahmen zur strategischen Entwicklung der Fakultät insbesondere im Bereich der Lehre und wissenschaftlichen Weiterbildung
- Unterstützung bei departmentübergreifenden Forschungsgruppen an der Fakultät
- Unterstützung und Weiterentwicklung von Curricula
- Organisation, Bearbeitung und Mitarbeit bei ausgewählten Projekten der Fakultät

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom), in Gesundheitswissenschaften, Medizin oder einem naturwissenschaftlichen Studium mit Bezug zur Medizin
- hohe Kommunikationsfähigkeit sowie Organisations- und Koordinationskompetenz
- Berufserfahrung an Hochschulen (Universitäten, FHs, PHs) oder im wissenschaftlichen Umfeld (z.B. außeruniversitäre Forschung, Förderstellen, etc.) wünschenswert
- Kenntnisse der internen Abläufe und gesetzlichen Rahmenbedingungen einer öffentlichen Universität wünschenswert
- exzellente Deutsch (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- strukturierte und genaue Arbeitsweise
- Flexibilität und Teamfähigkeit

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.000,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krems/Donau-Universität Krems nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **19.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

96. Stellenausschreibung – Cloud Engineer (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Digitalisierung / Dienstleistungseinrichtung EDV gelangt folgende Position zur Besetzung:

Cloud Engineer (m/w/d)

38,5 Std./Woche

Inserat Nr. SB21-0234

Ihre Aufgaben

- Unterstützung des Teams für Cloud Services
- Betreuung einer Microsoft Azure Active Directory Infrastruktur
- Unterstützung Konfigurationsmanagement in der Service Management Cloud Plattform
- Unterstützung der Betreuung der Cloud Learning Infrastruktur
- Level 2 Support zu Microsoft 365 und der Service Management Plattform
- Einführung neuer Cloud Applikationen als Weiterentwicklung der bestehenden Plattformen
- Weiterentwicklung der Cloud Security Infrastruktur
- Erweiterung der vorhandenen Struktur mit dem Schwerpunkt Endpoint Management
- Mitarbeit an diversen Projekten

Ihr Profil

- Matura, idealerweise von einer HTL oder mit einer Spezialisierung in IT, oder vergleichbare Ausbildung wie zum Beispiel eine abgeschlossene, facheinschlägige Lehre
- mind. zwei Jahre Berufserfahrung als Cloud-Service-Plattform Administrator_in bzw. ähnliche Erfahrungen bei der Betreuung von Cloud-Plattformen wünschenswert
- Zertifizierung als Cloud Administrator_in wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Interesse an der Weiterentwicklung einer Plattform und der Implementierung von Best-Practise Lösungen
- Interesse an persönlicher Fortbildung und Weiterentwicklung
- Freude und Interesse an neuen Technologien sowie lösungsorientiertes Handeln
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Serviceorientierung

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5h/Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D2), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- Ihre persönliche Weiterentwicklung wird durch spezifische Weiterbildungsmöglichkeiten gefördert
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Donau-Universität Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **19.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

97. Stellenausschreibung – Leiter_in Stabsstelle für Qualitätsmanagement und -entwicklung (m/w/d)

An der Universität für Weiterbildung Krems ist eine Stabsstelle für Qualitätsmanagement und Lehrentwicklung eingerichtet, die künftig auf allgemeines Qualitätsmanagement und -entwicklung fokussiert sein wird. Für diese künftige Stabsstelle für Qualitätsmanagement und -entwicklung gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Stabsstelle für Qualitätsmanagement und -entwicklung (m/w/d)

Vollzeit (38,5 Std./Woche) oder Teilzeit (mind. 30 Std./Woche)

Inserat Nr. SB22-0064

Ihre Aufgaben

- Fachliche und personelle Leitung des Teams der Stabsstelle für Qualitätsmanagement und -entwicklung sowie Vertretung der Stabsstelle nach außen
- Gestaltung der gesamthaften Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements an der UWK und ihrer Qualitätsstrategie und -ziele
- Prüfung, Pflege und stetige Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementsystems für die Bereiche Forschung, Lehre und Verwaltung in Verbindung mit den strategischen Zielen der UWK und Mitarbeit in entsprechenden Arbeitsgruppen
- Berichtswesen (u.a. Wissensbilanz, NÖ Wissenschaftsbericht)
- Planung, Organisation und Begleitung von Qualitätsprojekten mit enger bereichsübergreifender Zusammenarbeit
- Weiterentwicklung und Implementierung von universitätsinternen Qualitätsrichtlinien für die Bereiche Forschung, Lehre und Verwaltung
- Erhebung, Aufbereitung und Bereitstellung von Daten zur Qualitätsentwicklung und -sicherung (Sicherstellung einer hohen Datenqualität)
- Organisation und Begleitung von Evaluierungen in den Bereichen Forschung, Lehre und Verwaltung der UWK
- Organisation und Begleitung von Akkreditierungen sowie Audits (intern und extern)
- Enge Kollaboration, Beratung und Abstimmungsarbeit mit an das Qualitätsmanagement anknüpfenden internen und externen Stellen und Entscheidungsträger_innen (national und international)

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mindestens Master/Diplom)
- mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Qualitätsmanagement
- Kenntnisse und Erfahrungen im quantitativen Qualitätsmanagement (z.B. durch die Anwendung von statistischen Methoden)
- mind. 3 Jahre berufliche Führungserfahrung wünschenswert
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Organisation, Begleitung und Durchführung von Evaluierungen, Akkreditierungen und Audits wünschenswert
- Berufserfahrung und Vernetzung im Bildungsbereich, vorzugsweise Hochschulsektor wünschenswert
- umfassende Erfahrung im Prozess- und Projektmanagement (idealerweise inkl. Zertifizierung) wünschenswert
- ausgezeichnete MS-Office Kenntnisse
- Kenntnisse von statistischen und digitalen Werkzeugen wünschenswert
- ausgezeichnete Deutsch- (C2) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. C1)
- Kommunikationskompetenz (z.B. Serviceorientierung, Verhandlungsgeschick und Durchsetzungsvermögen)

- ausgeprägte analytische, strategische und prozessorientierte Denkweise
- Organisationsfähigkeit sowie proaktive und sorgfältige Arbeitsweise
- Gender- und Diversitätskompetenz

Ihre Perspektive

- Vollzeit (38,5 Std./Woche - Gleitzeit) oder Teilzeitanstellung (mind. 30 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.500 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in D1), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krens
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krens sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krens/Donau-Universität Krens nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **19.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

98. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Psychotherapie und Biopsychosoziale Gesundheit / Zentrum für Psychotherapie, Beratung und Supervision gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Mitarbeiter_in (m/w/d)

35 Std./Woche

Inserat Nr. SB22-0066

Ihre Aufgaben

- Fachbereichsleitung im Bereich Psychotherapie Kooperationen
- enge Zusammenarbeit mit Lehrgangsführer_innen externer kooperierender Fachspezifika, Vortragenden, Studierenden sowie dem administrativen Team des Departments und unterschiedlichen Abteilungen der Universität für Weiterbildung Krets
- Mitarbeit bei der Gestaltung und Überarbeitung von Curricula
- Mitarbeit bei Forschung und Lehre sowie selbständige Leitung von Lehrveranstaltungen
- Mitarbeit bei der Erhebung und Auswertung qualitativer sowie theoretisch-wissenschaftlicher Forschungsprojekte
- eigenständige Publikationstätigkeit in wissenschaftlichen Fachzeitschriften
- Begleitung von Studierenden beim Master-Thesen-Prozess

Ihr Profil

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Master/Diplom, idealerweise Doktorat/PhD), vorzugsweise in den Bereichen Psychologie, Soziologie oder Philosophie
- abgeschlossene Psychotherapie-Ausbildung (Propädeutikum und Fachspezifikum)
- soziale und kommunikative Kompetenz (Kommunikationsfähigkeit, Verlässlichkeit, Konfliktfähigkeit, Wertschätzung, Umgang mit Studierenden, Mitarbeiter/innen, Lehrenden)
- Eigeninitiative mit Bewusstsein für Grenzen der Einflussnahme und Abgabe von Verantwortung an Schnittstellen
- Publikationserfahrung in internationalen, peer-reviewed Journalen wünschenswert
- Erfahrungen im Einwerben von Drittmitteln wünschenswert
- Interesse in studienrechtlichen Themen wünschenswert
- Theorie und Praxiserfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten wünschenswert
- Strukturiertheit, organisatorische Fähigkeiten wünschenswert
- Eigenständige und proaktive Arbeitsweise wünschenswert

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (35 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.500,- brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Dienst- und Besoldungsordnung in W3), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krets
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Campus Sport, eigene Kinderbetreuungseinrichtung „Campus Kids“

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte beachten Sie, dass für die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets der Nachweis eines vollständigen Impfschutzes gegen COVID-19 und dessen Aufrechterhaltung, solange dies die epidemiologische Lage in Österreich erfordert, Voraussetzung sind. Ausnahmen gelten, wenn eine Impfung aus medizinischen Gründen nicht möglich ist (Beleg durch fachärztliche Bestätigung). In allen anderen Fällen ist die Aufnahme an der Universität für Weiterbildung Krets/Donau-Universität Krets nur möglich, wenn im Bewerbungsverfahren die Bereitschaft geäußert wird, die Impfung gegen COVID-19 schnellstmöglich nachzuholen. Bei Unterzeichnung des Arbeitsvertrages ist eine entsprechende schriftliche Verpflichtungserklärung zu unterfertigen.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **19.05.2022** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor