



MSc

Personalmanagement, Führung und Organisation

Master of Science – 4 Semester, berufsbegleitend
Advanced HR-Management – Zertifikat, 2 Semester, berufsbegleitend

www.donau-uni.ac.at/pfo





HR-Management im Wandel

HR-Professionals, Führungskräfte und UnternehmensberaterInnen sind mit hohen und sich stetig verändernden beruflichen Anforderungen und Wirklichkeiten konfrontiert, welche unmittelbar auf den Menschen als Mitarbeiter und Mitarbeiterin Einfluss nehmen. Neben einer erstklassigen Fachausbildung sind in diesen beruflichen Rollen unter anderem strategisches Managementwissen, ein psychologisch fundiertes Menschenverständnis, eine ausgeprägte Reflexionsfähigkeit, vernetztes Denken (Person und Organisation) und soziale Kompetenzen gefragt.

Dieser Universitätslehrgang bietet die entsprechenden kompetenzorientierten Lernsituationen, um aktuelle und zukünftige Herausforderungen im Human Resource Management besser wahrnehmen zu können. Den Studierenden wird ermöglicht, Lernlücken in klassischen Aufgaben- und Themenfeldern des HR zu schließen sowie neuere Konzepte, Medien und Instrumente in tradierte HR-Praktiken zu integrieren.

„Das Personalmanagement der Zukunft ist maßgeblich durch zwei Entwicklungen gekennzeichnet: Erstens wird es sich zunehmend im Unternehmen verankern und strategisch ausrichten (müssen). Zweitens ist verstärkt "mit den Menschen zu rechnen", erfolgreiches Personalmanagement wird sich vertieft mit der wichtigsten Ressource im Unternehmen auseinandersetzen (müssen). Genau dies sind Akzente unseres Studiengangs, in dem praktische Erfahrungen im Betrieb bzw. im Personalwesen und wissenschaftliche Kompetenz aufeinander treffen und produktiv miteinander verbunden werden.“



Univ.-Prof. Dr. **Florian Schramm**
Wissenschaftliche Leitung

Human Resource Management

Theorieansätze und Planungsgrundlagen im HRM

- > Theoretische Verankerung des HRM
- > Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten
- > Personalbedarfsplanung

Recruiting, Employer Branding & Commitment

- > Methoden der Personalbeschaffung
- > Formen der Mitarbeiterbindung
- > Personalmarketing als Querschnittsfunktion

Personalauswahl und Eignungsdiagnostik

- > Multimodale Personalauswahl
- > Eignungsdiagnostische Verfahren
- > Validität von Auswahlinstrumenten

Personalentwicklung, Kompetenzen & Potentiale

- > Lernen aus psychologischer & neurobiologischer Perspektive
- > Passungsanalyse: Anforderung und Eignung
- > Planung bis Evaluierung von PE-Maßnahmen

Strategisches Human Resource Management

- > Personalstrategie und Unternehmenserfolg
- > Entwicklung einer Personalstrategie
- > Strategische Ausrichtung personalwirtschaftlicher Handlungsfelder

Trends und neue Medien im HRM

- > Dimensionen eines globalen HRM
- > HRM mit neuen Medien
- > Diagnostik im HRM

Leadership

Organisationspsychologie

- > Betriebsklima und Organisationskultur
- > Soziale Informationsverarbeitung
- > Wirkmechanismen von Teamarbeit
- > Kooperation in virtuellen Teams

Personalpsychologie

- > Stabilität, Veränderung und Prognosekraft der Persönlichkeit
- > Emotionen, Kognitionen & Verhalten
- > Selbstwirksamkeit der Person

Führung, Motivation & Entscheidungsfindung

- > Multiperspektives Führungsverständnis
- > (Neuro)-Leadership und Komplexität
- > Beurteilung der Arbeitsleistung
- > Kollektive Intelligenz & Entscheidungsfindung

Verhalten in Organisationen

- > Arbeitszufriedenheit und Arbeitsverhalten
- > Kooperation und Macht
- > Werte und Werthaltungen
- > Diversity

Leadership & HR Practice

- > Leadership Practice
- > Feedbacksysteme / Mitarbeiterbefragung
- > Innovative Arbeitswelten
- > Teambuilding

Organisation

Strategisches Management

- > Strategieentwicklung
- > Strategische Analyse: markt- und ressourcenorientierte Perspektive
- > Strategieumsetzung

Organisationsentwicklung & Change Management

- > Organisationstheoretische Betrachtungsweisen
- > Gestaltung von Organisationsstrukturen
- > Veränderungsprozesse planen und umsetzen
- > Veränderung und Transformation

Performance & Compensation

- > Ansätze und Instrumente des Personalcontrollings
- > Anreiz- und Vergütungssysteme
- > Lohngerechtigkeit

Fundamentals of Management

- > Grundlagen der Unternehmensführung
- > Bilanz und Unternehmenserfolg
- > Kosten- und Leistungsrechnung

Organisationsdesign und digitale Transformation

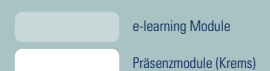
- > Organisationsanalyse und Designkriterien
- > Agilität und Kollaboration
- > Digitaler Wandel in Organisationen

HR Reporting & Analytics

- > Personalkennzahlenanalyse
- > HR-Reporting im Kontext des Geschäftsberichts
- > People Analytics

Die Module „Theorieansätze und Planungsgrundlagen im HRM“ und „Recruiting, Employer Branding & Commitment“ werden im Studienplan in dem Fach „Planungsgrundlagen im HRM & Personalbeschaffung“ zusammengefasst; die Module „Personalauswahl und Eignungsdiagnostik“ und „Personalentwicklung, Kompetenzen & Potentiale“ werden unter dem Fach „Personalauswahl und Personalentwicklung“ subsumiert. Die genauen Bezeichnungen aller Module/Fächer sind dem Curriculum zu entnehmen.

Zusätzliche Lehreinheiten im Rahmen des Moduls „Wissenschaftliches Arbeiten“ bereiten die Studierenden auf die abschließende Master-Thesis vor.



Aufbau und Ablauf des Lehrganges, MSc

Der Lehrgang ist modular aufgebaut. Die e-learning Module decken zentrale Handlungsfelder des HR-Managements ab und werden grundsätzlich im Fernstudium angeboten. Die Präsenzmodule werden in vier Blöcke zusammengefasst und an der Donau-Universität Krems veranstaltet. Prüfungen zu den e-learning Fächern werden in der Regel bei den Präsenzblöcken an der Donau-Universität Krems abgehalten. Für den erfolgreichen Abschluss des Lehrgangs ist eine Master-Thesis zu verfassen. Die Master-Thesis erlaubt den Studierenden, sich über einen längeren Zeitraum mit einem Thema durchdringend auseinanderzusetzen. Oft wird dabei eine Problemstellung aus der beruflichen Praxis nach wissenschaftlichen Kriterien bearbeitet.

Informationen zum nächsten Lehrgangstart und zu unseren Vortragenden sowie aktuelle Termine sind auf unserer Homepage www.donau-uni.ac.at/pfo zu finden.

Variante: Universitätszertifikat, Advanced HR-Management

Diese Variante stellt eine kompakte Weiterbildung für qualifizierte TeilnehmerInnen dar und umfasst alle Präsenzveranstaltungen aus den Bereichen HRM, Leadership und Organisation, sowie Grundlagen der Betriebswirtschaft.

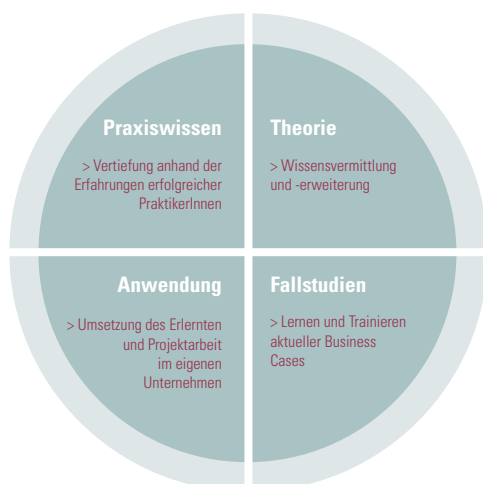


Lehrgangsziele

Die Studierenden können zentrale und innovative HR-Konzepte auf strategischer Ebene diskutieren. Ein besseres organisationales Verständnis sowie Erkenntnisse und Reflexionen der Personalführung helfen den Studierenden, abgeleitete HR-Maßnahmen in der Praxis erfolgreich operativ zu implementieren.

Lernkonzept – Die perfekte Mischung aus e-learning und Präsenzunterricht

Der Lehrgang ist so konzipiert, dass die fundamentalen Inhalte des Lehrgangs im Fernstudium selbst erarbeitet bzw. aufgefrischt werden. Dabei stehen das individuelle Lernen und die flexible Zeiteinteilung im Vordergrund.



Jahrelange Erfahrung hat gezeigt, dass Erwachsene bei komplexen Problemstellungen bessere Lernerfolge erzielen, wenn sie für einige Tage aus ihrem beruflichen Umfeld „aussteigen“ und fokussiert studieren können. Präsenzmodule werden daher geblockt über mehrere Tage angeboten. Während dieser Zeit können sich unsere Studierenden besser auf neue, umfassende Lernfelder einlassen und sich im Austausch mit kompetenten KollegInnen und Vortragenden neue Erkenntnisse erarbeiten (soziales Lernen).



Ergebnisse der Lernforschung belegen ferner, dass Lernerfolge im Präsenzunterricht durch eine gezielte Vorbereitung optimiert werden (z.B. Vorbereitung durch Ausarbeiten von Anwendungsfragen zu Lerninhalten). Die Zeit in der Präsenzphase wird optimal für komplexe und weiterführende Fragestellungen im Plenum oder in Kleingruppen genutzt. Die Nachbereitungsphase ist für eine gute Verankerung der neuen Erkenntnisse in bestehende Wissens-, Denk- und Verhaltensmuster unumgänglich; dies wird beispielsweise über eine Reflexion in Form einer schriftlichen, anwendungsorientierten Arbeit erreicht.

Personalmanagement, Führung und Organisation

Zielgruppe

Unsere Weiterbildungsformate richten sich an HR-Professionals, Personaldienstleistungskräfte, UnternehmensberaterInnen sowie Fach- und Führungskräfte mit HR-Bezug, die eine fundierte Weiterbildung im HR-Bereich anstreben, um in zentralen Aufgabenfeldern des HR-Managements bessere Handlungs- und Reflexionskompetenzen zu erlangen.

Zulassungsvoraussetzungen: MSc, Zertifikat

Ein abgeschlossenes Hochschulstudium und eine einschlägige Berufserfahrung im Mindestausmaß von einem Jahr bzw. eine allgemeine Universitätsreife und mindestens fünf Jahre einschlägige Berufserfahrung in qualifizierter Position sowie eine positive Beurteilung im Rahmen eines Aufnahmeverfahrens. Zulassungen bei fehlender Universitätsreife sind im Ausnahmefall möglich und erfordern mindestens neun Jahre einschlägige Berufserfahrung, wenn diese als gleichzuhaltende Qualifikation eingestuft werden kann. Bei der Beurteilung der Berufserfahrung können Aus- und Weiterbildungszeiten eingerechnet werden.

Unterrichtssprache

Deutsch (tlw. englische Literatur)
Vorträge auf Englisch möglich

Veranstaltungsort

Donau-Universität Krems

Termine/Zeitschiene

online abrufbar unter: www.donau-uni.ac.at/pfo

Abschluss

Master of Science (MSc)

Dauer 4 Semester, berufsbegleitend

Umfang 4 Präsenzmodule & e-learning Module

ECTS-Punkte 90 ECTS

Advanced HR-Management, Universitätszertifikat

Dauer 2 Semester, berufsbegleitend

Umfang 4 Präsenzmodule & Fundamentals of Management (online)

ECTS-Punkte 31,5 ECTS



Donau-Universität Krems Die Universität für Weiterbildung



Studierende mit Berufserfahrung

Die Studierenden der Donau-Universität Krems sind Studierende mit hohen Ansprüchen. Sie sind durchschnittlich 40 Jahre alt, verfügen über mehrjährige Berufserfahrung und in der Regel über einen höheren Bildungsabschluss (Universität, Fachhochschule oder Akademie).

Innovation und höchste Qualitätsstandards

Die Donau-Universität Krems widmet sich den gesellschaftlichen, organisatorischen und technischen Herausforderungen unserer Zeit und entwickelt innovative markt- und kundenorientierte Studienangebote. Höchste Qualitätsstandards, die Verbindung von Wissenschaftlichkeit mit Praxisorientierung und der Einsatz innovativer Lehr- und Lernmethoden zeichnen alle Studienangebote aus.

Forschung für die Lehre

Die Donau-Universität Krems widmet sich in erster Linie der transferfähigen und anwendungsorientierten Forschung in Spezialgebieten. Wissenschaftliche Erkenntnisse bilden die Basis für die praxisbezogene Lehre. Zudem ermöglicht die Forschungsarbeit intensive Kooperationen mit Universitäten, Unternehmen und anderen öffentlichen Institutionen.

Einzigartige Lernumgebung

Ihren Standort hat die Donau-Universität Krems – 80 km von Wien entfernt – in einer der schönsten Kulturlandschaften Europas, der Wachau. Die modern adaptierte ehemalige Tabakfabrik Stein, ein charakteristischer Industriebau des beginnenden 20. Jahrhunderts, und die neuen Räumlichkeiten auf dem Campus Krems bieten eine offene, innovations- und motivationsfördernde Umgebung.



Die Donau-Universität KREMS ist spezialisiert auf berufsbegleitende Weiterbildung und bietet exklusive Master-Studiengänge und Kurzprogramme in den Bereichen • Medizin, Gesundheit und Soziales • Wirtschaft und Unternehmensführung • Recht, Verwaltung und Internationales • Bildung, Medien und Kommunikation sowie • Kunst, Kultur und Bau. Mit rund 9.000 Studierenden und 20.000 AbsolventInnen aus 93 Ländern ist sie einer der führenden Anbieter von Weiterbildungsstudien in Europa. Die Donau-Universität KREMS verbindet 20 Jahre Erfahrung in postgradualer Bildung mit permanenter Innovation in Forschung und Lehre und führt das Qualitätssiegel der AQ-Austria. KREMS liegt in der einzigartigen Natur- und Kulturlandschaft Wachau, 80 km von Wien entfernt.

Donau-Universität KREMS
Die Universität für Weiterbildung



Information und Anmeldung

Frau Lisa Kamleitner, BSc
Donau-Universität KREMS
Department für Wirtschafts- und Managementwissenschaften
Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 KREMS

Tel. +43 (0)2732 893-2136
pfo@donau-uni.ac.at