

Jahrgang 2024 / Nr. 45 vom 31. Juli 2024

360. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Facility Management“

361. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Klinische Neurowissenschaften gem. § 98 UG (m/w/d)

362. Stellenausschreibung – Research Assistant in ERC Starting Grant Project “MixedRivals” (m/f/d)

363. Stellenausschreibung – Jurist_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)

364. Stellenausschreibung – Grafikdesigner_in / Kreation (m/w/d)

365. Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

366. Stellenausschreibung – Organisationsassistent_in (m/w/d)

367. Stellenausschreibung – Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services (m/w/d)

368. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d) - Praedoc

369. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation und Kommunikationsmanagement (m/w/d)

370. Stellenausschreibung – Berufseinstieg als IT-Mitarbeiter_in (m/w/d) mit Schwerpunkt Microsoft Business Applications

360. Festlegung des Weiterbildungsstudienbeitrages für das Weiterbildungsprogramm „Facility Management“

Der Weiterbildungsstudienbeitrag für das Weiterbildungsprogramm „Facility Management“ wird mit € 6.900,-- festgelegt.

361. Stellenausschreibung – Universitätsprofessur für Klinische Neurowissenschaften gem. § 98 UG (m/w/d)

An der Universität für Weiterbildung Krems gelangt an der Fakultät für Gesundheit und Medizin / Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin folgende Position zur Besetzung:

Universitätsprofessur für Klinische Neurowissenschaften gem. § 98 UG (m/w/d)

mind. 20 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0053

Das Department für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin hat seit 2006 die Aufgabe, medizinisch-universitäre Forschung und Weiterbildung in allen klinischen Bereichen der Neurowissenschaften und Präventionsmedizin durchzuführen.

Die klinischen Neurowissenschaften sind heute ein Forschungsschwerpunkt für etliche post-graduale Universitäten. Dies ist erforderlich, um mit dem Wachstum des Wissens aus Forschung und Klinik Schritt zu halten, aber auch den medizinischen und gesellschaftlichen Notwendigkeiten der wachsenden Inzidenz- und Prävalenzraten neurologischer Erkrankungen entgegenzukommen.

Die Präventionsmedizin ist ein in der ärztlichen Grundausbildung vernachlässigter Bereich, stellt aber einen unentbehrlichen Teil der klinischen Tätigkeit dar. Prävention ist daher auch ein postgradualer Schwerpunkt. Durch präventive Maßnahmen soll der Entstehung von Erkrankungen vorgebeugt, das frühzeitige Erkennen von Erkrankungen forciert und die Folgen bereits bestehender Erkrankungen minimiert werden.

Das Department hat daher zum Ziel, die Forschung und Weiterbildungsaufträge in diesen Bereichen wahrzunehmen und im österreichweiten und europäischen Kontext umzusetzen.

Allgemeines Aufgaben- und Anforderungsprofil:

Zu den Aufgaben der_de Universitätsprofessor_in zählen die engagierte Vertretung des Fachgebietes Klinische Neurowissenschaften in Forschung, Entwicklung und Lehre. Weitere Schwerpunkte sind die Ausarbeitung von Forschungsanträgen und klinischen Studien, die nationale und internationale Vernetzung von bestehenden neurowissenschaftlichen Forschungsprojekten, die Etablierung internationaler postgradueller Studienprogramme im Bereich klinische Neurowissenschaften sowie die Mitbetreuung der Master-Studienprogramme des Departments für Klinische Neurowissenschaften und Präventionsmedizin.

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Humanmedizin
- abgeschlossene Facharztausbildung für Neurologie
- Habilitation oder gleichzuhaltende Qualifikation (entsprechend den Richtlinien der UWK) im Fachbereich der Neurologie
- mindestens 5-jährige klinische Berufserfahrung im einschlägigen Bereich nach Abschluss der Facharztausbildung
- nachgewiesene, facheinschlägige Forschungs- und Publikationstätigkeit auf dem Gebiet der klinischen Neurowissenschaften
- Nachweis erfolgreicher Drittmittelakquisition (peer-reviewed) für Forschungsprojekte
- Vernetzung in der facheinschlägigen Scientific Community (Kooperationsprojekte und -publikationen, Mitarbeit in wissenschaftlichen Gesellschaften, etc.)
- Erfahrungen sowie hohe didaktische Eignung in der universitären Lehre, nachgewiesen durch Lehrevaluationen, sowie Moderation an Kongressen und eingeladene Vorträge
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift entsprechend einem B2 Niveau
- Bereitschaft an den Gesamtzielen der Universität und bei deren Umsetzung u.a. durch Mitarbeit in den universitären Gremien mitzuwirken
- Führungserfahrung und Managementkompetenz in sozialer, organisatorischer und wirtschaftlicher Hinsicht
- Gleichstellungs- und Diversitätskompetenz wird vorausgesetzt oder bei Nichtvorliegen die Bereitschaft, innerhalb von zwei Jahren ab Antritt der Professur eine entsprechende Weiterbildung zu absolvieren
- Erfahrung in der Konzeption, Entwicklung und Leitung von universitärer Lehre
- Kenntnisse des österreichischen und internationalen universitären bzw. außeruniversitären Bildungs- und Forschungsbereichs

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und Kenntnisse wünschenswert:

- Erfahrungen in der universitären Administration, Selbstverwaltung und Gremientätigkeit
- fundierte Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Konfliktlösungskompetenz
- Erfahrung als Mentor_in
- Erfahrung in der Betreuung von Studierenden bei Abschlussarbeiten wie Master Thesen und Dissertationen

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Berufung als Universitätsprofessor_in erfolgt unbefristet im Rahmen des Berufungsverfahrens gem. §98 UG.

Das Mindestgehalt entsprechend dem Kollektivvertrag für Arbeitnehmer_innen der Universitäten in der Verwendungsgruppe A1 beträgt EUR 6.362,50 brutto (Basis Vollzeit). Bereitschaft zur Überzahlung besteht bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung.

Bitte legen Sie Ihrer Bewerbung das Application Abstract bei, abrufbar unter <https://www.donau-uni.ac.at/jobs/professuren> sowie die zum Nachweis der Ausschreibungskriterien erforderlichen Dokumente in deutscher oder englischer Sprache:

- Lebenslauf/CV
- Bewerbungsschreiben mit Stellungnahme zu den geforderten Qualifikationen
- Vorstellungen zur Ausgestaltung der Professur (max. 5 Seiten)
- Liste der Forschungsprojekte
- Publikationsliste
- Nachweis von Evaluationen von Lehrveranstaltungen und der Betreuung von Abschlussarbeiten
- Application Abstract

Wir freuen uns auf Ihre überzeugende Bewerbung bis spätestens **09.09.2024** an das Rektorat der Universität für Weiterbildung Krems, Dr.-Karl-Dorrek-Straße 30, 3500 Krems, postalisch oder per E-Mail an bewerbung@donau-uni.ac.at. Für Rückfragen steht Ihnen Frau Stefanie Vollgruber (E-Mail: stefanie.vollgruber@donau-uni.ac.at, Telefon: + 43 2732 893 5535) gerne zur Verfügung.

Ergänzender Datenschutzhinweis:

Auf Basis unserer gesetzlichen Verpflichtung gem. § 98 Universitätsgesetz (UG) werden Ihre im Rahmen der Bewerbung bekannt gegebenen personenbezogenen Daten auch externen, zur Verschwiegenheit verpflichteten, Gutachter_innen zum Zweck der Beurteilung Ihrer Eignung offengelegt und von diesen für max. 12 Monaten nach Übermittlung des Gutachtens an die Universität für Weiterbildung Krems aufbewahrt.

362. Stellenausschreibung – Research Assistant in ERC Starting Grant Project “MixedRivals” (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Department for Migration and Globalisation at the Faculty of Business and Globalisation:

Research Assistant in ERC Starting Grant Project “MixedRivals” (m/f/d)

20 hrs./week

Advertisement No. SB24-0054

Your tasks

- Providing research assistance within the ERC Starting Grant project “MixedRivals”, funded by the EU (see <https://mixedrivals.com/>)
- Engaging in a diverse array of research tasks, including drafting comprehensive reports, gathering contextual data for field research in Tunisia, Morocco, and Egypt, conducting thorough literature reviews, and curating bibliographies
- Facilitating the coding of “de facto” (forced) migration policies and contributing to the data collection and management of our policy database
- Assisting with organizational and administrative tasks, including preparing workshop and conferences, coordinating logistics for field research stays, and maintaining the project’s website and team calendar
- Actively participating in meetings, workshops, and dissemination activities relevant to the project’s goals
- Assisting in other departmental projects as required

Your profile

We require evidence of the following qualifications for the application:

- Master's degree in the social sciences (or currently in the final year with coursework completed), demonstrating a strong academic record
- Familiarity with (forced) migration and conflict-related issues and a strong interest in these areas
- Proficiency in bibliographic techniques and experience with bibliography software like Citavi
- Solid expertise in MS Excel and familiarity with MS Teams
- Very good organizational skills or knowledge of project management, with a willingness to provide administrative support for diverse project activities
- Reliability and the ability to work independently, coupled with effective collaboration skills within an international, interdisciplinary team
- Excellent proficiency in English language (min. C1) and willingness to learn or deepen German language skills

In addition, the following criteria are desirable:

- Good knowledge of either French or Arabic (min. B2)
- Regional expertise in North Africa
- Familiarity with Microsoft Planner for effective task management
- Basic knowledge or experience with statistical analyses
- Previous academic work experience
- Ability to communicate in German (min. B2)

Your perspective

- Part-time position (20 hours/week), initially limited to 2 years, with a minimum salary of EUR 3.578,80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to [collective agreement of universities §49 VwGr. B1](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems
- Possibility of home office and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

Your application should include:

- Motivation letter (max. two pages)
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- Two writing samples (e.g., Bachelor / Master thesis, seminar paper, scientific article, or report, etc.)

Please note: Although this is a research assistant position, it includes a significant amount of administrative tasks (30-40%). If your immediate goal is to pursue a PhD, please consider applying for the PhD position within the project. This position is designed for an early-career individual, such as a Master's student or recent graduate.

We look forward to receiving your online application by **1 September 2024** via our online tool: [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](#)

363. Stellenausschreibung – Jurist_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team im Servicecenter für Studierende gelangt folgende Position zur Besetzung:

Jurist_in im Servicecenter für Studierende (m/w/d)

18-24 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0096

Ihre Aufgaben

- Erteilung von Rechtsauskünften in studienrechtlichen Angelegenheiten
- Abwicklung von studienrechtlichen Verwaltungsverfahren
- Verfassung von Stellungnahmen, Rechtsgutachten und diversen Schriftsätzen
- Beratung und Information von Interessent_innen und Studierenden
- inneruniversitäre Zusammenarbeit mit den Organisationseinheiten der Universität
- allgemeine Mitarbeit und Unterstützung im Servicecenter für Studierende
- Mitarbeit bei ausgewählten Projekten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Recht (mind. Bachelor)
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) sowie sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- ausgezeichnete MS-Office-Kenntnisse
- eigenverantwortliche und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- freundliches, lösungsorientiertes und selbstsicheres Auftreten (Verhandlungsgeschick)
- sehr gute kommunikative und soziale Kompetenzen
- Empathie, Loyalität und Teamfähigkeit
- Flexibilität und Belastbarkeit
- hohes Maß an Service- und Kundenorientierung

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- erste einschlägige Berufserfahrung im Bereich Recht

Ihre Perspektive

- Teilzeit (18-24 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet auf die Dauer der Karenz, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (in Absprache mit der Führungskraft)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **12.08.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

364. Stellenausschreibung – Grafikdesigner_in / Kreation (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR/Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Grafikdesigner_in / Kreation (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0102

Ihre Aufgaben

- Erarbeitung und Verantwortung von visuellen Kampagnen
- Entwicklung und Umsetzung grafischer Konzepte (Print und Digital)
- Koordination des visuellen Storytellings, Designs und Brandings der Universität
- Erstellung diverser Drucksorten wie Folder, Anzeigen, Broschüren und Sonderprodukte
- Verantwortung und gesamte Abwicklung von grafischen Aufträgen bis hin zum Druck
- Weiterentwicklung des Corporate Designs
- Beratung und Ansprechpartner_in für die Realisierung von Grafik-Projekten in Kooperation mit internen Abteilungen

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (mind. Bachelor) oder andere grafische Ausbildung im Bereich Mediengestaltung oder Grafikdesign
- mind. 2-jährige Berufserfahrung in der Konzeption von Design- bzw. Branding-Projekten sowie im visuellen Storytelling
- ausgezeichnete Adobe-Kenntnisse
- typografische und gestalterische Expertise
- Kompetenzen für die Erstellung von zeitgemäßen Screendesigns und Infografiken
- Kenntnis von Designtrends
- Präsentationsstärke und Überzeugungsfähigkeit
- ausgezeichnete Deutsch- (mind. C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift
- Kreativität, Ideenstärke und Innovationsgeist
- Kommunikations- und Teamfähigkeit
- eigenverantwortliche, strukturierte und genaue Arbeitsweise

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Kenntnisse von facheinschlägigen Produktionstechniken
- Kenntnisse in der Fotografie
- sicherer Umgang mit weiteren gängigen Grafikprogrammen

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche – Gleitzeit), vorerst befristet als Karenzvertretung, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa](#)), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **24.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

365. Stellenausschreibung – Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

The following position is available to strengthen our team of the Migration and Globalisation Department at the Faculty of Business and Globalisation:

Early Stage Researcher – PhD Student (m/f/d)

30 hrs./week

Advertisement No. SB24-0125

This position begins with a two-month Visiting Research Fellowship dedicated for drafting a PhD Proposal. Upon successful evaluation, it transitions into a three-year fixed position within the ERC Starting Grant project “MixedRivals,” funded by the EU. The PhD candidate will play a pivotal role in the **MixedRivals project**, primarily focusing on the data collection related to de facto (forced) migration policies, supporting qualitative interviews, and assisting with survey design and analysis. This position offers a unique opportunity to engage in cutting-edge research at the intersection of (forced) migration and conflict studies.

Project description

The MixedRivals project examines perceptions and relationships between different refugee and migrant groups (e.g., different statuses and nationalities). The aim is to understand when these relationships become rivalrous or more solidaristic, with a focus on perceived and objective inequalities and (forced) migration policies. This innovative interdisciplinary project integrates theories from social psychology, conflict studies, migration studies, and policy research. More information on the project is available at: <https://mixedrivals.com/>

Candidate profile

We are looking for a PhD candidate whose research interests align with **the MixedRivals** project, specifically focusing on (forced) migration and conflict within North Africa (Tunisia, Egypt, or Morocco), while also **maintaining a unique research focus**.

Your tasks

- Pursue and submit a cumulative PhD dissertation in [Migration Studies](#) within three years following the successful evaluation of the PhD proposal and research fellowship
- Conduct independent research and assist with data collection, analysis, dissemination, and workshop organization within the MixedRivals project
- Publish research findings in internationally recognized, peer-reviewed scientific journals
- Engage in international research collaboration and departmental research clusters
- Further refine the PhD project proposal and seek additional funding for field research, summer schools, and conferences as necessary

Your profile

Applicants must demonstrate the following qualifications:

- A master's degree in political science or a closely related field, with an excellent academic record. A focus on (forced) migration or violent conflict is preferred
- Proficiency in survey design and analysis, as well as familiarity with qualitative interview techniques
- Prior knowledge of relevant software tools (e.g., STATA, MaxQDA, Lime Survey, Qualtrics) for analysis, with a willingness to further develop these skills
- Excellent writing skills
- Previous academic research experience or other relevant work experience in the field of forced migration and/or conflict
- Regional knowledge and a strong interest in North Africa, specifically Tunisia, Morocco, or Egypt
- High motivation to work in the interdisciplinary fields of forced migration, law, psychology, and conflict, with the ability to conduct independent research
- Proficiency in English (minimum C1 level) and good knowledge of either French or Arabic (both minimum B2 level)
- An original, high-quality draft PhD proposal (not AI-generated) linked to the MixedRivals project, to be refined and finalised during the initial visiting research fellowship.

In addition, the following criteria are desirable:

- Strong competence in mixed methods research
- Knowledge of bibliographical software, such as Citavi
- Knowledge of (forced) migration policies in Africa, along with experience in data collection and policy analysis
- Strong intercultural competencies for working in an international environment
- Ability to establish relations with local institutions or NGOs in North Africa

Your perspective

- Part-time position (30 hours/week) initially limited to three years with a minimum salary of EUR 3,578.80 gross per month on a full-time basis (classification as a scientific project staff member according to § 49 VwGr. B1, [Kollektivvertrag für Universitäten \(collective agreement for universities\)](#))
- Innovative and modern working environment at the Campus Krems

- Possibility of home office and mobile working (max. 42% of working hours)
- Very good opportunities for further education within the framework of our own study programs, extensive offer of workplace health promotion as well as the University Sports Institute (USI)

Persons with disabilities who meet the required profile criteria are expressly invited to apply for this position.

The University of Continuing Education Krems sees high innovation potential in the diversity of its employees and is committed to diversity as a guiding principle.

We look forward to receiving your online application by **1 September 2024 via our online tool: [Vacancies - University for Continuing Education Krems \(donau-uni.ac.at\)](https://vacancies.univie.ac.at)**

Your application should include:

- Motivation letter (max. two pages)
- Curriculum Vitae
- Degrees and transcripts
- Two writing samples (e.g., Master thesis, seminar paper, scientific articles, etc.) (single authored or/and first author)
- Preliminary PhD project proposal (3-5 pages, excluding bibliography), including research question, contribution to the literature, planned research design, methodology, time frame and bibliography

Please note that only complete applications will be considered. The quality of the preliminary research proposal will be an integral part of the selection procedure, evaluated on coherence/consistency, originality and significance, clearness of research question, theoretical framing, research methodology, and feasibility.

Application procedure:

The selection process involves two stages. Following a successful application and interview, the selected candidate will start as a Visiting Research Fellow for two months, with reimbursement for travel and accommodation provided. During this period, the PhD proposal will be fully developed under the guidance of the MixedRivals team and the Department for Migration and Globalization. Upon successful completion of the fellowship, the candidate will begin their three-years PhD position within the PhD programme of Migration Studies and the MixedRivals project.

366. Stellenausschreibung – Organisationsassistent_in (m/w/d)

Als Karenzvertretung in unserem Team in der Fakultät für Gesundheit und Medizin/ Department für Wirtschaft und Gesundheit gelangt folgende Position zur Besetzung:

Organisationsassistent_in (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0134

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit bei der Organisation und Durchführung von laufenden und neuen Weiterbildungsprogrammen und -studien, Seminaren und

Universitätsveranstaltungen (z.B. Studienmanagement und Betreuung bzw. Ansprechpartner_in von Interessent_innen, Studierenden und Vortragenden)

- Unterstützung bei ausgewählten Forschungsprojekten und Projektanträgen (z.B. „Design einer Gesundheitsregion“ oder „Motivation zur Bewegung“), einschließlich Recherchetätigkeiten, Datenbankadministration, Planungsaufgaben und Dokumentation der Forschungsleistung
- allgemeine Sekretariats- und Organisationsaufgaben

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossene Ausbildung mit Matura oder Lehrabschluss im Bereich Büro- und Administration bzw. Fachschule
- sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (mind. B2)
- hohes Maß an Eigeninitiative, Eigenständigkeit und Organisationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Kommunikationskompetenz sowie Flexibilität
- Belastbarkeit, Verlässlichkeit und Bereitschaft zu fallweisem Wochenend- und Feiertagsdienst

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- abgeschlossenes fach einschlägiges Hochschulstudium (mind. Bachelor)
- Berufserfahrung im Bereich Seminar- oder Lehrgangadministration
- mind. 2-jährige Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich
- Kenntnisse in CANVAS

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit), vorerst befristet als Karenzvertretung bis 30.11.2026, bei einem Mindestgehalt von EUR 2.599,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IIIa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **20.08.2024** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

367. Stellenausschreibung – Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services (m/w/d)

Zur Nachbesetzung in unserem Team in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR/Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Leiter_in Dienstleistungseinrichtung Marketing und Marketing Services (m/w/d)

Vollzeit oder mind. 30 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0139

Ihre Aufgaben

- Leitung und Weiterentwicklung der Dienstleistungseinrichtung (DLE) Marketing und Marketing Services sowie fachliche und personelle Führung eines Teams inkl. Budgetverantwortung
- Konzeption, Umsetzung und Weiterentwicklung der strategischen und operativen Marketingmaßnahmen in Einklang mit den strategischen Zielen der Universität
- Online-Marketing und Digital Performance Marketing
- Weiterentwicklung von digitalen und analogen Touchpoints sowie Lead-Generierung (u.a. Website, Marketing Funnel, digitale Projekte, Multi Channel Customer Journey etc.)
- Konzeption und Umsetzung von Projekten zur Erschließung neuer Zielgruppen und Marktpotenzialen sowie der nachhaltigen Bindung der Studierenden/Alumni im Sinne der Universität als lebensbegleitende Institution
- Weiterentwicklung und Sicherstellung des Corporate Designs
- Beratung der unterschiedlichen Organisationseinheiten in Zusammenhang mit Marketingmaßnahmen
- regelmäßige Berichterstattung an die Abteilungsleitung für Kommunikation, Marketing und PR

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom) mit Schwerpunkt Marketing, Kommunikationswissenschaften, Medien, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbares Studium
- mind. 5-jährige Berufserfahrung im Bereich Digital/Performance/Content-Marketing, Kommunikation, Vertrieb
- nachgewiesene mehrjährige personelle sowie fachliche Führungserfahrung (eines mind. mehr als drei Personen umfassenden Teams) und fundierte Kenntnisse in der Verantwortung einer Marketingabteilung oder Abteilung mit vergleichbaren Aufgaben
- tiefgreifendes Verständnis für digitale Marketingprinzipien, -tools und -plattformen
- nachgewiesene Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von digitalen Marketingstrategien und Digital Performance Marketing Aktivitäten
- nachgewiesene Erfahrung in crossmedialen Kampagnen
- Know-how in den Bereichen Online & Social Media Advertising, SEA & SEO, Customer Retention
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Agenturen
- analytisches und strategisches Denkvermögen
- selbstsicheres Auftreten, Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke mit Gespür für Stakeholder_inneninteressen
- Gender- und Diversitätskompetenz

- ausgezeichnete Deutsch- (C1) und sehr gute Englischkenntnisse (mind. B2)
- selbstständige, proaktive und strukturierte Arbeitsweise sowie hohe Serviceorientierung

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Berufserfahrung im Umfeld von Innovation und Wissenschaft oder in einem vergleichbaren öffentlichkeitsnahen Umfeld
- Kenntnisse über die Funktionsweise von Hochschulen oder öffentliche Institutionen
- Kenntnisse über die Themen Bildung und Weiterbildung
- ausgeprägte Affinität zu Data Driven Marketing und KI

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) oder Teilzeit (ab 30 Std./Woche – Gleitzeit) möglich
- für diese Position ist ein Bruttojahresgehalt von EUR 72.500,- auf Vollzeitbasis vorgesehen (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **24.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

368. Stellenausschreibung – Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d) - Praedoc

Zur Verstärkung unseres Teams in der Fakultät für Bildung, Kunst und Architektur/Department für Weiterbildungsforschung und Bildungstechnologien gelangt folgende Position zur Besetzung:

Wissenschaftliche_r Projektmitarbeiter_in (m/w/d) - Praedoc

30 Std./Woche

Inserat Nr. SB24-0143

Die ausgeschriebene Stelle ist Teil des neuen Sparkling Science Projekts „Hybride Lehr-Lern-Räume in der Schule“ (HybridLearningSpaces@School). Das Projekt zielt darauf ab, pädagogische, technische und kooperationsbezogene Gelingensbedingungen von hybriden und standortübergreifenden Lehr-Lern-Räumen an Schulen zu untersuchen. Unter Beteiligung von Schüler_innen, Lehrkräften, Bildungswissenschaftler_innen und Partner_innen aus der Wirtschaft werden innovative, hybride Lehr-Lern-Szenarien gemeinschaftlich konzipiert, entwickelt, implementiert und evaluiert.

Ihre Aufgaben

eigenständige Planung und Durchführung der folgenden Projektaktivitäten:

- Koordination der Zusammenarbeit mit allen oben genannten Projektpartner_innen
- Durchführung von Workshops mit Schüler_innen, Lehrkräften und Partner_innen aus der Wirtschaft
- Dokumentation und Auswertung von Projektergebnissen
- Mitwirkung bei der Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen und Projektberichten
- Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit und Dissemination der Projektergebnisse (z.B. durch Vorträge auf nationalen Bildungskonferenzen und Fachtagungen)

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom/Master) in Erziehungswissenschaft, Psychologie, Wirtschaftspädagogik, Lehramt oder einem verwandten Fach
- Interesse an partizipativer Forschung zu Lerntechnologien in der Schule
- Grundkompetenzen in quantitativen und qualitativen Forschungsmethoden und Bereitschaft, diese zu erweitern
- ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten
- Fähigkeit zur eigenständigen und strukturierten Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Akteur_innen
- sehr gute Deutsch- (mind. C1) und Englischkenntnisse (mind. B2) in Wort und Schrift

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung im Projektmanagement und in der Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprojekten
- Lehrerfahrung im schulischen oder hochschulischen Bereich

Ihre Perspektive

- Teilzeitanstellung (30 Std./Woche), vorerst befristet bis 31.08.2027, bei einem Mindestgehalt von EUR 3.578,80 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §49 VwGr. B1](#))

- Unterstützung bei einer Inskription zu einem PhD-Studium an der UWK im Rahmen des Projekts
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **18.08.2024** über unser **Online-Tool**: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

369. Stellenausschreibung – Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation und Kommunikationsmanagement (m/w/d)

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Kommunikation, Marketing und PR gelangt folgende Position zur Besetzung:

Mitarbeiter_in Wissenschaftskommunikation und Kommunikationsmanagement (m/w/d)

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0233

Ihre Aufgaben

- Umsetzung, Vorbereitung und Redaktion interner und externer Kommunikationsmaßnahmen
- Erstellung und Redaktion von zielgruppengerechten Inhalten, Texten und Konzepten
- Entwicklung, Koordination und Umsetzung von Kommunikationsprojekten
- Wissenschaftskommunikation sowie operative und strategische Medienarbeit
- Beratung und Unterstützung in Fragen der Kommunikation
- Konzeption und redaktionelle Umsetzung von Berichten und Publikationen
- Analyse, Vorbereitung und Bearbeitung relevanter Fragestellungen
- Organisation und Unterstützung bei ausgewählten Projekten und Tätigkeiten

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master/Diplom)
- mind. 3-jährige Berufserfahrung im Bereich Kommunikation/Redaktion/Journalismus/PR
- Erfahrung im Verfassen von Inhalten, Texten und Konzepten
- Erfahrung mit operativen und strategischen Kommunikationsprojekten
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten

- sehr gute Fähigkeit komplexe Inhalte selbstständig zu recherchieren und zielgruppengerecht sowie verständlich aufzubereiten
- schnelle Auffassungsgabe sowie sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beide mind. C1)

Darüber hinaus sind folgende Kriterien wünschenswert:

- Erfahrung in der Kommunikation in den Bereichen Wissenschaft, Forschung oder Innovation
- organisatorisches Geschick, Teamfähigkeit, Flexibilität sowie hohes Maß an innovativem Potential

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 3.266,20 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. Kollektivvertrag der Universitäten §54 VwGr. IVa), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems
- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krems sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip.

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **24.09.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

370. Stellenausschreibung – Berufseinstieg als IT-Mitarbeiter_in (m/w/d) mit Schwerpunkt Microsoft Business Applications

Zur Verstärkung unseres Teams in der Abteilung für Lehrentwicklung und Digitale Transformation / Dienstleistungseinrichtung IT Services gelangt folgende Position zur Besetzung:

Berufseinstieg als IT-Mitarbeiter_in (m/w/d) mit Schwerpunkt Microsoft Business Applications

40 Std./Woche

Inserat Nr. SB23-0235

Sie haben vor kurzem eine Ausbildung im IT-Bereich abgeschlossen und möchten nun in die Berufswelt einsteigen? Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, sich durch eine Kombination aus Training-on-the-Job und begleitender Ausbildung in Richtung Microsoft Business Applications zu entwickeln. Unterstützt von erfahrenen Kolleg_innen, werden Sie schrittweise in den Tätigkeitsbereich eingearbeitet und übernehmen längerfristig folgende Themen:

Ihre Aufgaben

- Administration und Weiterentwicklung der Microsoft Business Applications (Dynamics, Power Apps, Power BI, Power Automate) sowie weiterer Anwendungen (DPW, Aurea) der Universität
- Durchführung von Datenbankabfragen und -auswertungen
- Mitarbeit bei Projekten mit Schwerpunkt auf Microsoft Business Applications und bei digitalen Prozessmanagement-Projekten
- Bearbeitung von 2nd Level-Support-Anfragen
- Unterstützung bei der Erstellung von Trainingsmaterial und Mitarbeit bei Schulungen

Ihr Profil

Für die Bewerbung setzen wir folgende Qualifikationen voraus:

- abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich (z.B. HTL, Studium etc.)
- Grundkenntnisse in Microsoft-Technologien und Interesse, sich in diesem Bereich weiterzuentwickeln
- grundlegende Programmierkenntnisse (z.B. C#, Java, JavaScript etc.)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse (beide mind. B2)
- hohes Maß an Lernbereitschaft und Motivation, sich kontinuierlich weiterzubilden
- Out-of-the-box Thinking, Kreativität und Spaß an Teamarbeit
- Serviceorientierung und gute kommunikative Kompetenz

Ihre Perspektive

- Vollzeit (40 Std./Woche - Gleitzeit) bei einem Mindestgehalt von EUR 2.958,90 brutto monatlich auf Vollzeitbasis (Einstufung gem. [Kollektivvertrag der Universitäten §54](#) VwGr. IIIb), Bereitschaft zur Überzahlung bei entsprechender Qualifikation und Berufserfahrung
- umfassende Einarbeitung und Training-on-the-Job durch erfahrene Kolleg_innen
- fortlaufende Weiterbildungen und Zertifizierungen im Bereich Microsoft Business Applications
- langfristige Entwicklungsmöglichkeit zum Cloud Engineer Microsoft Business Applications
- innovatives und modernes Arbeitsumfeld am Campus Krems

- Möglichkeit zum Homeoffice sowie zum mobilen Arbeiten (im Ausmaß von max. 42% der Arbeitszeit)
- sehr gute Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der eigenen Studienprogramme, umfangreiches Angebot der betrieblichen Gesundheitsförderung sowie des Universitäts-Sportinstituts (USI)

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen mit Behinderung, welche über das geforderte Profil verfügen.

Die Universität für Weiterbildung Krets sieht in der Diversität ihrer Mitarbeiter_innen hohes Innovationspotential und bekennt sich zur Vielfalt als leitendes Prinzip. Gleichzeitig strebt sie eine Erhöhung des Frauenanteils an und lädt qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt

Bitte übermitteln Sie uns Ihre überzeugende Online-Bewerbung bis spätestens **21.08.2024** über unser Online-Tool: <https://www.donau-uni.ac.at/jobs>

Mag. Friedrich Faulhammer
Rektor